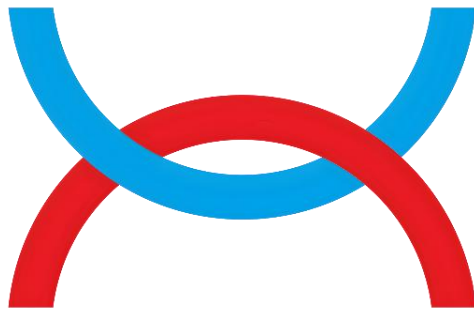




WORK4YOU.GLOBAL

We help. 4 real.

www.work4you.global의 개인정보처리방침



I. 용어 사전.



일. Work 4 You Global OÜ, 주소가 Narva mnt 13-27, 10151 Tallinn, Estonia에 있으며, 에스토니아 상업 등기부에 번호 17504644로 등록되어 있습니다 이메일: dpo@work4you.global

이. **웹사이트** – www.work4you.global에서 이용 가능한 웹사이트로, W4YG가 소유하고 있습니다.

삼. **고용주** – 법인, 법적 인격이 없는 조직 단위이자 사업 활동을 수행하는 자연인으로, 고용주 계정을 생성하여 웹사이트를 이용하고, 예를 들어 웹사이트에 채용 제안을 게시합니다.

사. **리크루터** – 고용주가 고용주 계정에 할당된 채용 담당자 계정을 제공한 자연인이나 법인격이 없는 조직 단위.

오. **후보자** – 고용을 원하는 자연인으로, 자신이 거주하는 국가의 법률에 따라 성년이 되었고, 완전한 법적 능력을 갖추며, 적용 가능한 법률 조항 또는 고용주 국가에서 시행 중인 법률에 따라 합법적으로 고용을 수행하거나 서비스를 제공할 수 있으며, 이를 위해 웹사이트에 등록(후보자 계정을 생성)하고 웹사이트에 게시된 채용 공고에 지원서를 작성하거나, 웹사이트에서 후보자 계정을 등록하지 않고도 채용 공고에 지원할 수 있는 기능입니다.

육. **사용자** – 고용주, 채용 담당자, 후보자, 재단 및 웹사이트 방문자 모두.

칠. **서비스** – 서비스 제공자가 이 약관에 따라 웹사이트 이용자에게 전자적으로 제공하는 유료 또는 무료 서비스입니다.

팔. **W4YG 재단/홍보대사** – 거주국 규정에 따라 등록 및 운영되며, 영리를 목적으로 하지 않는 비정부기구로, 사회 또는 특정 집단의 이익을 위한 자선 활동을 목적으로 하며, 예를 들어 돌봄 및 사회복지, 인권, 아동 권리 또는 동물권, 환경 보호, 경제 및 과학 발전, 교육 및 양육 등 분야에서 활동합니다. 문화, 예술 또는 기념물 관리, 웹사이트와 협력하는 분야.

구. **등록** – 사용자가 웹사이트에 계정을 생성하는 것(후보자 계정 또는 고용주 계정). 지원자는 외부 계정을 통해 등록할 수도 있습니다. 등록의 전제 조건은 등록 양식을 올바르게 작성하고, 계정 생성에 필요한 동의를 표현하며, 웹사이트 이용 약관 및 개인정보처리방침을 수락한 후, 웹사이트에서 제공된 이메일 주소로 메시지를 받고 이메일 내 인증 링크를 클릭하여 계정(후보자 또는 고용주)을 활성화하는 것입니다(이른바 이중 옵트인 모델).

십. **외부 계정** – 후보자가 외부 플랫폼(예: 구글, 링크드인)에서 생성한 후보자 소유의 계정입니다. 외부 계정의 일부로서, 지원자가 외부 계정에 등록한 로그인 데이터(예: 동일한 이메일 주소와 비밀번호)를 사용하여 웹사이트에 지원자를 등록할 수 있습니다.



WORK4YOU.GLOBAL
We help. 4 real.

웹사이트에서는 지원자의 외부 계정에 로그인 정보를 사용해 해당 지원자의 계정을 연결할 수 있습니다.

십일. **등록 양식** – 웹사이트의 "등록" 탭에서 제공되며, 등록 시 작성하여 고용주 또는 후보자의 계정을 웹사이트에 생성할 수 있게 해줍니다.

십이. **지원서 양식** – 고용주가 웹사이트에 게시한 구인 광고에 지원서를 제출할 때 사용하는 양식(계정 생성 필요 없이). 신청서를 올바르게 작성하고, 서비스 제공자가 개인 데이터를 제공하고 고용주에 의해 처리하는 데 필요한 동의를 표현하며, 웹사이트 이용약관 및 개인정보처리방침에 동의하는 것이 올바른 신청서 제출을 위해 필요합니다.

십삼. **고용주 계정** – 등록 시점부터 고용주가 이용할 수 있는 자원과 설정 집합으로, 서비스 관리, 특히 채용 제안 게시, 편집 및 관리를 위해 사용됩니다. 고용주 계정의 서비스 이용은 일반적으로 유료로 이루어지며, 일회성 무료 포인트 패키지는 예외입니다. 고용주(및 채용 담당자) 계정을 설정하고 사용하는 것은 서비스 제공자가 고용주에게 제공하는 무료 서비스입니다.

십사. **회사 프로필** – 고용주가 고용주 계정에 입력하는 정보로, 예를 들어 회사명, 연락처(전화, 이메일), 데이터 및 등록 번호(등록 번호, 세금 식별 번호, 통계 번호 등), 회사 등록 사무소 주소, 위치 지도, 직원 수 정보, 연간 이직률 정보, 로고, 그래픽 배너, 회사 활동 설명, 회사 소개 사진, 동영상 자료, 외부 리뷰 링크 등이 포함됩니다. 웹사이트의 "고용주/회사" 탭에 게시된 온라인 플랫폼 또는 소셜 미디어 링크. 회사 프로필 아래에는 고용주가 웹사이트에 게시한 채용 제안서도 포함되어 있습니다.

십오. **채용 담당자 계정** – 리크루터가 고용주 계정에 추가된 순간부터 리크루터가 제공하는 자원과 설정 세트로, 서비스 관리, 특히 고용주의 채용 제안을 게시, 편집 및 관리하는 데 사용됩니다. 채용 담당자 계정은 고용주 계정과 밀접하게 연결되어 있습니다.

십육. **후보자 계정** – 등록 순간부터 지원자가 이용할 수 있는 자원과 설정 세트로, 예를 들어 웹사이트에 게시된 채용 제안을 검색하고 원하는 채용 제안에 지원할 수 있게 합니다. 후보자 계정 설정 및 사용은 서비스 제공자가 지원자에게 제공하는 무료 서비스입니다.

십칠. **고용주 패널** – 고용주 계정 내의 도구로, 예를 들어 고용주 명함을 생성하고, 채용 제안, 후보자 지원서, 채용 담당자 계정 및 포인트 패키지 내 기타 서비스를 관리하며, 통계 조회 또는 포인트 패키지 상태를 모니터링 할 수 있습니다.

십팔. **채용 담당자 패널** – 채용 담당자 계정 내 고용주 계정과 연결된 도구로, 예를 들어 채용 제안, 지원자 지원서 관리, 통계 조회를 지원합니다.



십구. **후보자 패널** - 후보자 계정 내의 도구로예를 들어, 후보자의 프로필 관리, 이력서(여러 버전, 전통 형태, 오디오 또는 비디오 버전), 고용주가 주도하는 채용 과정에 참여, 외부 계정 연결, 지원자의 현재 지원 정보 및 지원자 전체 이력에 접근할 수 있는 기능을 제공합니다.

이십. **채용 제안/제안/광고** - 고용주 또는 채용 담당자가 웹사이트, 예를 들어 홈페이지, 그리고 "제안" 탭에 게시하는 구인 광고로, 특정 직무에 지원자를 고용하기 위한 것으로, 이 약관과 고용주의 등록 사무소에 적용되는 법률에 따라, 고용주가 다른 국가에서 직원을 찾고 있을 경우, 해당 국가 법률에 따라 적용됩니다.

이십일. **채용 제안 목록 / 제안 목록 / 광고 목록** - 웹사이트에 게시된 채용 제안 목록으로, 게시일에 따라 연대순으로 나열됩니다(가장 최근부터 오래된 제안까지). 제안 목록에는 고용주가 특정 제안을 홍보하기로 결정한 경우에 강조 표시된 광고나 고용주가 특정 광고를 새로고침하기로 결정한 광고가 포함될 수 있습니다. 하이라이트되거나 새로고침된 제안은 고용주가 홍보하려는 의도로 인해 웹사이트 인터페이스 상단의 연대기 순서 밖에 위치합니다. 사용자는 지역(국가, 도시), 산업, 하위 산업, 직업, 직위, 근무 방식, 경력 수준, 고용 형태, 근무 시간 등예를 들어 자신의 선호도에 맞게 제안을 필터링하여 조정할 수 있습니다.

이십이. **채용 제안 검색 엔진** - 웹사이트 메인 페이지에서 제공하는 도구로, 위치(국가, 도시), 산업, 하위 산업, 직업, 직위, 근무 방식, 경력 수준, 고용 형태, 근무 시간 등 다음 조건에 따라 광고를 검색할 수 있습니다. 검색은 순차적으로 진행되며, 국가를 선택한 후에는 도시, 산업 등으로 결과를 추가로 필터링할 수 있습니다. 매개변수를 지정한 후, 사용자는 자신의 선호에 부합하는 채용 제안 목록으로 이동할 수 있습니다.

이십삼. **서비스 제공 계약/계약** - 서비스 제공자와 서비스 수혜자 간의 계약으로, 사용자가 웹사이트에 등록하는 순간, 필요한 동의 사전 표현, 웹사이트 이용 약관 및 개인정보처리방침 수락 후 체결됩니다. 계약은 무기한 유효합니다.

이십사. **일회성 서비스 계약/일회성 계약** - 서비스 제공자와 지원자 간에 무료 계약으로, 지원자가 선택한 채용 제안(후보자 계정에서 또는 등록 없이)을 웹사이트에 제출하는 순간, 올바른 지원자 데이터 입력, 필요한 동의 표현, 웹사이트 이용 약관 및 개인정보처리방침 수락 후에 체결됩니다. 일회성 계약의 주제는 지원자의 지원서를 고용주에게 보내는 원격 서비스 제공(IT 네트워크를 통한 일반 정보 전송)입니다. 일회성 서비스 계약에는 후보자 계정 유지 지속 서비스가 포함되지 않으며, 신청서를 선정된 고용주에게 전달하는 순간에 이행(및 종료)됩니다.

이십오. **기사** - 웹사이트 내 탭으로, 사용자에게 무료로 제공되며, 다양한 종류의 콘텐츠, 예를 들어 산업 기사와 조언, 그리고 라이프스타일 주제에 관한 기타 콘텐츠를예를 들어



찾을 수 있습니다. 고용주는 포인트 패키지의 일부로 웹사이트에 기사를 게시할 수 있습니다.

이십육. **배너** – 고용주가 포인트 패키지의 일부로 웹사이트에 게시할 수 있는 광고 배너입니다.

이십칠. **뉴스레터** – 웹사이트에서 제공하는 서비스로, 사용자가 사전 동의를 받으면 최신 구인 제안, 웹사이트에서 제공되는 신규 서비스, 프로모션 및 경품 행사에 관한 정보를 받을 수 있으며, 상업 정보 및 기타 마케팅 콘텐츠, 산업 기사, 조언 및 라이프스타일 관련예를 들어 기타 콘텐츠에 접근할 수 있습니다.

이십팔. **영업일** – 월요일부터 금요일까지의 날들.

이십구. **비근무일** – 토요일, 일요일 및 공휴일, 즉 폴란드 공화국의 공휴일(01.01, 06.01, 부활절 둘째 날, 01.05, 03.05, 성체 기절 – 부활절 일요일 60일, 15.08, 01.11, 11.11, 24-26.12).

삼십. **전자 수단에 의한 서비스 제공** – 서비스 수신자의 개별 요청에 따라 전자 처리 장치(디지털 압축 및 데이터 저장 포함)를 통해 전송 및 수신되는 서비스를 수행하는 서비스.

삼십일. **전자 통신 수단** – ICT 기기와 소프트웨어 도구를 포함한 기술 솔루션으로, 특히 이메일과 같은 ICT 시스템 간 데이터 전송을 통해 원거리에서 개별 통신을 가능하게 합니다.

삼십이. **개인 정보** – 식별 가능한 자연인에 관한 모든 정보.

삼십삼. **데이터** – 개인 데이터와 비개인 데이터.

삼십사. **쿠키** – 웹사이트 서버가 사용자가 사용하는 컴퓨터나 모바일 기기의 하드 드라이브에 정보를 저장하는 텍스트 파일입니다. 이러한 "쿠키" 파일에 저장된 정보는 이 장치에서 재접속할 때 웹사이트 서버에서 읽을 수 있습니다(이른바 "1자 쿠키"), 다른 서버나 다른 인터넷 사용자(이른바 "서드파티 쿠키")도 읽을 수 있습니다.

삼십오. **개인정보처리방침** – 이 웹사이트 개인정보처리방침은 "개인정보처리방침" 탭에서 확인할 수 있습니다.

삼십육. **웹사이트 이용 약관** – 고용주 서비스 제공 및 후보자 서비스 제공 조건 및 기타 웹사이트 이용 약관 및 기타 약관.

삼십칠. **문의 양식** – 웹사이트에 제공되어 사용자가 웹사이트에 문의를 보낼 수 있도록 하는 양식입니다. 문의 발송을 위해서는 문의 양식을 올바르게 작성하고 개인정보 처리에 필요한 동의를 표현하며, 웹사이트의 개인정보처리방침을 수락해야 합니다.

삼십팔. **신고 양식** – 사용자가 의무법 규정과 일치하지 않는 내용을 포함한 위반 사항을 신고할 수 있도록 웹사이트에 제공하는 양식입니다. 신고 의 정확한 작성과 신고 에



제공된 정보의 사실관계 준수 진술, 그리고 사용자의 선의의 행동이 올바른 신청서를 제출하는 데 필요합니다.

삼십구. **GDPR** - 2016년 4월 27일 유럽 의회 및 이사회의 2016/679 규정, 개인정보 처리 및 데이터 자유 이동에 관한 자연인의 보호에 관한 것, 그리고 지침 95/46/EC(일반 데이터 보호 규정)를 폐지합니다.

사십. **부록/부록** - 개인정보처리방침의 부록 또는 부록으로, 이는 유럽연합, 유럽경제지역, 영국 또는 스위스 외 국가 시민의 개인정보 관련 정보를 포함하며, 해당 국가 시민에게 적용되는 법률에 따라 요구되는 경우를 포함합니다.

II. 일반 조항들.

일. W4YG는 서비스 이용자들의 프라이버시 보호에 전념하고 있습니다. 관리자는 웹사이트 이용자가 제공하는 개인정보가 적절히 보호되도록 보장하며, 이를 위해 적절한 기술적·조직적 조치를 통해 보안을 보장합니다. 특히, W4YG는 법률의 필수 조항을 위반하여 제3자가 개인 데이터에 무단 접근하거나 처리하는 것을 방지하고, 개인정보의 손실, 손상 또는 파괴를 방지하기 위한 조치를 취합니다.



이. 이 개인정보처리방침은 웹사이트 이용 시 개인 데이터의 합법적이고 신뢰할 수 있으며 투명한 처리를 원칙으로 구현하기 위해 만들어졌습니다. W4YG는 사용자의 상습 거주국의 의무 규정 하에서 사용자의 권리를 존중합니다.

삼. 웹사이트에서 개인정보 보호와 관련된 질문이 있으시면 dpo@work4you.global 로 연락해 주시기 바랍니다

III. 어떤 데이터를 어떤 목적으로 수집하는지.

일. 웹사이트에서 서비스 제공의 일환으로 처리되는 데이터는 고용주(및 그 채용 담당자 또는 기타 직원), 후보자, 재단(또는 그 직원), 그리고 웹사이트의 다른 사용자로부터 수집됩니다.

이. W4YG는 다음 개인정보를 처리합니다:

- 일) 식별 정보(예: 이름, 성씨, 생년월일, 이름, 회사명),
- 이) 연락처 정보(예: 이메일 주소, 전화번호, 거주지, 주소/등록 사무소, 서신/배송 주소),



WORK4YOU.GLOBAL
We help. 4 real.

- 삼) 사람의 목소리를 포함한 이미지가 담긴 데이터(사진, 오디오 및 비디오 비디오로 공유됨),
- 사) 전문 경력, 학력, 전문 자격(예를 들어 언어 능력, 운전면허, 직업 교육 과정 및 훈련), 기타 전문 역량(기술), 고용 선호도, 이전 고용주 추천서 및 지원자 이력서에 포함된 기타 데이터 등,
- 오) 결제 데이터(예: 은행 계좌번호 또는 결제 카드 번호),
- 육) 계정 비밀번호 정보,
- 칠) 웹사이트 내 사용자 활동, 활동 및 세션에 관한 데이터,
- 팔) 사용자의 기기와 운영체제에 관한 데이터,
- 구) 사용자의 웹 브라우저에서 가져온 데이터,
- 십) 사용자의 위치와 IP 번호에 관한 데이터,
- 십일) 문의 양식에 있는 메시지 내용에 포함된 데이터,
- 십이) 신고 양식에 포함된 메시지 내용에 포함된 데이터.

삼. 개인정보는 다음과 같은 목적으로 처리됩니다:

- 일) 서비스 계약 또는 일회성 계약의 이행을 결론, 수행 및 모니터링하는 것(계약 체결 전 기간과 이행 기간 동안, 해당 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 b에 따라 – 처리는 계약 이행을 위해 필요하다),
- 이) 법적 의무 이행, 특히 세금 규정, 회계 규정, EU 디지털 서비스법에 따른 규정 등 이 조항에 따라 필요한 기간 동안 (이러한 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 (c)- 법률에 의해 부과된 의무 이행에 해당),
- 삼) 청구권의 설정 및 추종 가능성 또는 청구에 대한 방어 가능성, 예를 들어 매출채권 매매- 절차 기간 및 잠재적 청구에 대한 시효 기간 동안(이러한 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 f)- 청구권 추구 및 계약 관련 청구에 대한 방어 형태의 컨트롤러의 정당한 이익 이행에 있습니다).
- 사) 동의를 철회되거나 후보자 계정이 삭제될 때까지 채용 제안을 받거나 채용 과정에 참여해야 합니다(이러한 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 a항과 제9조 2항 (a)에 있습니다 – 데이터 주체가 하나 이상의 특정 목적을 위해 자신의 개인정보 처리에 명시적으로 동의한 경우입니다).
- 오) 사용자 이의가 제기할 때까지 (해당 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 f) – 관리자의 정당한 이익 이행에 있습니다.
- 육) 사용자가 이의를 제기할 때까지 고용주 또는 제3자의 서비스 및 제품의 직접 마케팅 – (법적 근거는 GDPR 제6조 1항 f) – 관리자 또는 제3자의 정당한 이익 이행에 해당),



- 칠) 위의 5항과 6항에 명시된 것 외의 마케팅 활동을 수행하는 경우 - 사용자의 동의 철회(해당 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 (a))에 있으며, 데이터 주체가 하나 이상의 특정 목적을 위해 자신의 개인 데이터 처리에 동의한 경우),
- 팔) 뉴스레터 발송-사용자의 동의 철회까지(해당 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 a에 있으며, 데이터 주체가 하나 이상의 특정 목적을 위해 개인 데이터 처리에 동의한 경우),
- 구) 동의가 철회되거나 문의가 종료될 때까지 연락 양식을 통해 문의를 처리하는 것(이러한 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 a에 있습니다- 데이터 주체가 하나 이상의 특정 목적을 위해 자신의 개인정보 처리에 동의한 경우),
- 십) 신고 양식을 통해 제출된 신고를 심사하는 동안, EU 디지털 서비스법에 따른 절차가 완료되고 청구에 대한 시효 기간이 만료될 때까지 이루어지는 것(해당 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 (c))에 따라 법률에 의해 부과된 의무의 이행입니다.
- 십일) 사용자의 웹사이트 기능과 접근을 보장하기 위해(이러한 처리의 법적 근거는 GDPR 제6조 1항 a항에 있으며, 데이터 주체는 하나 이상의 특정 목적을 위해 자신의 개인 데이터 처리에 동의한 것입니다).
- 사. 개인 정보 제공은 자발적이며, 웹사이트의 기능(예: 채용 제안 접수, 채용 과정 참여, 사진 포함 이력서 작성, 오디오 또는 비디오 이력서 작성, 연락처 양식, 신고 양식, 특정 쿠키 저장)을 사용하는 것뿐만 아니라 서비스 계약 또는 일회성 계약 이행 또는 계약 종료 전 조치를 취하는 데 필요한 조건입니다. 일회성 협약도 포함해서요. 개인정보를 제공하지 않으면, 계약서, 일회성 계약을 이행하거나 체결 전에 조치를 취할 수 없습니다. 개인정보 처리에 대한 동의 부족은 웹사이트의 일부 기능에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다(예: 문의 양식을 통한 문의 응답 미응답, 신청서 제출 불가, 일부 쿠키 삭제로 인한 웹사이트 기능 부재).

IV. 등록 양식, 신청서, 연락처 양식 및 신청서 작성 과정입니다.



- 일. 관리자는 고용주(및 채용 담당자) 계정과 후보자 계정을 설정하고 유지하는 서비스를 제공합니다. 웹사이트 등록과 서비스 제공 시작의 전제 조건은 등록 양식을 올바르게 작성하고, 계정 생성에 필요한 동의를 표현하며, 웹사이트의 이용 약관과 개인정보처리방침에 동의하고, 웹사이트에서 제공된 이메일 주소로 메시지를 받고 이메일 내 인증 링크를 클릭하여 후보자 또는



고용주 계정을 활성화하는 것입니다(이메일 주소 확인 - 이른바 이중 옵트인 모델). 개인정보 처리의 법적 근거는 계약의 체결, 이행 및 이행 모니터링입니다. 직원이나 후보자가 스스로 계정에 입력하는 모든 데이터는 명시적 동의 하에 처리되며, 계약의 틀 내에서 처리됩니다. 계정 삭제 요청은 서비스 사임을 의미하며, 웹사이트에서 후보자 또는 고용주 데이터가 즉시 삭제됩니다.

이. W4YG는 구인 광고 아래에 게시된 지원서를 통해 웹사이트에 게시된 채용 공고에 대한 지원서를 수집하여 고용주에게 전달하는 서비스를 제공합니다. 지원서를 사용함으로써 후보자는 W4YG가 자신의 개인정보를 고용주에 이전하고, 채용 과정에 참여하기 위해 사진 속 이미지, 오디오 또는 비디오 영상 형태로 보내는 이력서 등 개인 데이터를 고용주가 처리하는 것에 동의합니다. 지원서를 올바르게 작성하고, 서비스 제공자가 개인 데이터를 제공하고 고용주에 의해 처리하는 데 필요한 동의를 표현하며, 웹사이트 이용 약관 및 개인정보처리방침에 동의하는 것이 올바른 신청서 제출을 위해 필요합니다. 지원서 작성 시 제공된 데이터 삭제를 요청하는 것은 채용 과정에서의 추가 참여 사임을 의미하며, 지원자의 데이터가 아직 활성 계정에 있지 않은 한 즉시 웹사이트에서 데이터가 삭제됩니다. 위 내용은 이미 개인정보를 받은 고용주가 개인정보를 처리하는 데 영향을 미치지 않으며, 별도의 삭제 요청이 고용주에게 전달되어야 합니다. W4YG는 웹사이트의 중개 없이는 후보자가 고용주나 채용 담당자에게 직접 제공한 데이터를 소유하지 않습니다. 예를 들어, 전통적인 우편, 고용주(채용 담당자)에게 직접 보내는 이메일 메시지, 또는 고용주 웹사이트의 지원서를 통해 전달됩니다.

삼. 관리자는 문의 양식을 통해 웹사이트에 문의를 보낼 수 있는 서비스를 제공합니다. 연락처 양식을 사용함으로써 사용자는 문의에 응답하기 위해 자신의 개인정보 처리에 동의하는 것입니다. 문의 서류를 올바르게 작성하고 개인정보 처리에 필요한 동의를 표현하는 것이 문의를 효과적으로 전송하기 위해 필요합니다. 연락처 양식 작성 시 제공된 데이터 삭제 요청은 웹사이트 요청에서 사임하는 것을 의미하며, 사용자의 데이터가 여전히 활성 후보자 계정이나 고용주(채용 담당자) 계정에 있지 않은 한 즉시 웹사이트에서 삭제됩니다.

사. 관리자는 신고 양식을 통해 웹사이트에 위반 사항을 신고할 수 있는 서비스를 제공합니다. 신고 양식을 사용할 때, 사용자는 신고를 검토하기 위해 자신의 개인정보를 제공해야 합니다. 신고 양식의 정확한 작성과 신고 양식에 기재된 정보의 사실 준수 및 사용자의 선의의 행동을 준수하는 진술이 올바른 신고를 제출 하는 데 필요합니다. 개인정보 처리의 법적 근거는 관리자가 법률에 의해 부과된 의무를 이행하는 것입니다.

오. 관리자는 뉴스레터 발송으로 구성된 서비스를 제공합니다. 뉴스레터를 받음으로써, 사용자는 자신의 개인정보 처리에 동의하는 것입니다. 유효하고 검증된 이메일 주소를 제공하고 개인정보 처리에 필요한 동의를 표현하는 것이 뉴스레터 구독을 효과적으로



하기 위해 필요합니다. 사용자는 이메일에 포함된 링크(**이른바 구독 취소 링크, 즉 "구독 취소" 버튼**)를 클릭하여 언제든지 뉴스레터 수신을 취소할 수 있습니다. 뉴스레터 구독 시 제공된 데이터를 삭제해 달라는 요청은 해당 데이터를 받지 않겠다는 의미이며, 사용자의 데이터가 아직 후보자의 활성 계정에 있지 않은 한 즉시 웹사이트에서 삭제됩니다.

V. 매칭 채용 제안.



일. 프로파일링을 포함한 자동화된 의사결정 메커니즘이 사용자의 개인 데이터에 적용될 수 있습니다.

이. 선호도에 맞춘 채용 광고 수신에 동의한 경우, 관리자는 사용자가 제공한 이메일 주소로 자신의 전문 프로필에 맞춘 채용 공고를 발송합니다(채용 공고와 일치할 때, 사용자가 입력한 데이터가 반영됩니다. 예를 들어: 위치, 산업, 하위 산업, 직위, 근무 방식, 경력, 계약 유형, 근무 기간 등).

삼. 프로파일링의 근거는 사용자가 관심 있는 일자리 제안에 관한 정보를 받는 데 동의하는 것입니다(사용자의 선호에 맞게 맞춤화됨).

사. 프로파일링은 사용자의 사생활에 방해가 되지 않으며, 웹사이트 서비스를 이용할 때 사용자에게 불편을 주지도 않습니다.

오. 사용자는 언제든지 채용 제안 알림 이메일에 포함된 링크(**이른바 구독 취소 링크 - "구독 취소" 버튼**)를 클릭하여 최신 채용 제안에 대한 이메일 알림 수신을 포기할 수 있으며, 이를 통해 프로파일링을 포기할 수 있습니다.

VI. 개인 정보 공유.

일. 서비스 수신자의 개인정보 수신자는 다음과 같을 수 있습니다:

일) IT 시스템 및 IT 서비스 제공자,

이) W4YG에 회계 서비스를 제공하는 기관, 서비스 품질 조사, 채무 추심, 법률, 분석 및 마케팅 서비스를 제공합니다.

삼) 우편 운영자 및 배달원들,

사) 결제 처리 분야의 전자 결제 시스템 운영자 및 은행,

오) 채권 매입 기관 및 채무 추심 기관 - 사용자가 전자 서비스 제공 계약에 따른 의무를 이행하지 않을 경우,



WORK4YOU.GLOBAL
We help. 4 real.

육) 관리자의 하청업체, 협력자 및 고객, 즉 W4YG를 대신하거나 협력하여 서비스를 제공하거나 관리자가 제공하는 서비스를 사용하는 단체, 특히 후보자 개인 데이터 분야에서 고용주가 계약과 관련된 경우,

칠) 본 개인정보처리방침 제13장에 언급된 소셜 네트워크 및 웹사이트 운영자들,

팔) 법률 규정에 근거해 개인정보를 수신할 권한이 있는 당국.

이. 사용자의 데이터는 영국 또는 미국과 같은 제3국으로 이전될 수 있습니다. 2021년 6월 28일 유럽연합 집행위원회가 두 차례의 시행 결정에서 영국 및 북아일랜드 연합왕국이 GDPR에 보장된 수준에 동등한 적절한 개인정보 보호를 보장한다고 밝힌 사실 때문에 영국으로의 개인정보 이전이 가능하다(EC 결정 No. C(2021) 4800 최종 및 C(2021) 4801 최종 결정). 미국 내 개인정보 이전이 가능한데, 이는 2023년 7월 10일 유럽연합 집행위원회가 이른바 "EU-미국 데이터 프라이버시 프레임워크- EC 결정 2023/1795- 문서 번호 C(2023) 4745"로 공지됨)에 의해 보장된 개인 데이터 보호 수준을 명시한 새로운 시행 결정을 채택했기 때문입니다.

VII. 개인정보 보존 기간.



일. 사용자 (고용주, 채용 담당자, 지원자, 즉 웹사이트에 계정을 보유한 사람들)의 개인정보는 서비스 제공 계약 기간 동안, 계정 삭제(계약 종료 시점 과 관리자의 문서 보관 시 만료 시까지 처리됩니다.

이. 웹사이트에 후보자 계정이 없으나 구직 제안에 지원하는 사용자의 개인정보는 일회성 계약(지원서를 고용주에게 보내는 과정) 기간 동안 청구 시효 및 관리자가 문서 보관을 요구하는 법적 기간이 만료될 때까지 처리됩니다.

삼. 문의 양식을 통해 문의를 보낸 웹사이트 사용자(계정이 없는 경우)의 개인정보는 문의가 처리되는 동안 답변이 전달될 때까지 보관됩니다.

사. 신고 양식을 통해 신고를 보낸 웹사이트 이용자(계정이 없는 경우)의 개인정보는 청구 시효 만료 및 문서 보관이 필요한 기간 동안 신고 처리 기간 동안 보관됩니다.

오. 뉴스레터를 구독하거나 맞춤형 채용 제안을 받는 웹사이트 사용자(계정이 없는 경우)의 개인정보는 서비스 제공 기간 동안 처리되며, 청구 시효 및 관리자가 문서 보관을 요구하는 법적 기간이 만료될 때까지 처리됩니다.

육. 다른 웹사이트 사용자(계정이 없는 사람 포함)의 개인정보는 기기에 저장된 쿠키의 수명 주기에 해당하는 기간 동안 또는 사용자의 웹 브라우저에서 쿠키 설정이 변경될 때까지 저장됩니다.



VIII. 웹사이트에서 데이터가 처리되는 사람들의 허가.

일. 다음 목적을 위해 자신의 개인정보 처리에 동의한 사용자는 다음과 같습니다:

- 일) 취업 제안 및/또는
- 이) 채용 과정 참여 및/또는
- 삼) 뉴스레터 수신 및/또는
- 사) 마케팅 활동을 수행하기 위한 목적(위 제3장 3항 7항에 언급됨) 및/또는
- 오) 연락처 양식을 통한 문의 처리.
- 육) 신청서를 통해 신청서를 처리하고,
- 칠) 웹사이트의 기능과 접근성을 보장하고,



동의 철회 이전에 동의에 근거한 처리의 합법성에 영향을 주지 않고 언제든지 동의를 철회할 권리가 있습니다. 동의 철회는 부정적인 결과를 가져오지 않지만, 법에 따라 동의를 바탕으로 운영자가 제공하는 웹사이트 서비스의 추가 사용에 영향을 미칠 수 있습니다.

이. 자신의 서비스 및 제품의 직접 마케팅(위 제3장 3항 5항) 또는 고용주 또는 제3자의 서비스 및 제품의 직접 마케팅(위 제3장 3항 6항)을 목적으로 개인정보가 처리된 사용자는 **언제든지 이유 없이 이의를 제기할 권리가 있습니다. 이의 제기로 인해 W4YG는 더 이상 이 목적을 위한 개인 데이터를 처리하지 않습니다.**

삼. 사용자는 또한 다음과 같은 권리를 가집니다:

일) 개인 데이터에 접근하고 사본을 받을 권리- 사용자는 처리된 데이터에 대한 확인을 받을 권리가 있으며, 다음을 받을 권리가 있습니다:

- 하나) 개인 데이터에 대한 접근,
- 둘) 처리 목적, 처리되는 개인정보 범주, 수신자 또는 수신자 분류, 그리고 계획된 보관 기간(또는 보존 기간을 결정하는 기준)에 관한 정보,
- 셋) 그들의 권리와 감독 당국에 불만을 제기할 권리, 데이터 출처, 자동 의사결정(프로파일링 포함) 정보 제공,
- 넷) 유럽연합 외부로 데이터 이전과 관련하여 적용된 안전장치에 관한 정보,
- 다섯) 개인 데이터 사본입니다.

이) 개인 데이터를 수정(수정)- 사용자는 웹사이트에서 자신의 계정에서 데이터를 수정하여 개인 데이터를 수정하고 보완할 권리가 있습니다.



삼) 개인정보 처리 제한- 이러한 통지는 웹사이트 서비스 이용 제한과 관련될 수 있으며, 이를 위해 특정 개인정보 분류의 처리가 필요하며, 마케팅 메시지 전송 중단과 관련이 있을 수 있습니다; 다음과 같은 경우에는 개인정보 사용 제한을 요청할 권리가 있습니다:

하나) 사용자의 개인정보 정확성에 의문을 제기하는 경우, 이는 데이터 사용 제한이 최대 7일 이내와 연관되어 있습니다.

둘) 사용자의 개인 데이터를 불법적으로 처리하는 경우,

셋) 사용자의 개인정보가 수집 또는 사용된 목적에 더 이상 필요하지 않지만, 사용자가 청구의 제기 또는 방어 를 입증하기 위해 필요한 상황에서,

넷) 개인정보 사용에 대한 이의 제기가 있을 경우, 사용자의 이익, 권리 및 자유 보호가 관리자의 추구하는 이익보다 우선하는지 고려하는 데 필요한 기간 동안 제한이 적용됩니다.

사) 개인정보 삭제 - 이른바 '잊힐 권리' - 사용자는 관리자가 처리한 개인정보의 전부 또는 일부를 삭제할 권리가 있습니다; 잊힐 권리는 다음과 같은 경우에 부여됩니다:

하나) 사용자가 사전 동의에 근거한 데이터 처리에 대한 특정 동의를 철회하는 경우,

둘) 개인정보는 수집 또는 처리된 목적에 더 이상 필요하지 않습니다.

셋) 마케팅, 통계 또는 만족 목적으로 귀하의 데이터 사용에 이의를 제기하셨습니다.

넷) 사용자의 개인 데이터는 불법적으로 처리됩니다.

오) 개인정보 이전 - 사용자는 사용자가 제공한 개인정보를 수신한 후 원하는 다른 관리자에게 전송할 권리가 있습니다; 기술적으로 가능하다면 개인 데이터를 다른 컨트롤러에게 직접 전송해 달라고 요청할 권리도 있습니다; 사용자의 개인 데이터를 보유한 W4YG는 일반적으로 알려져 있고 재현 가능한 파일 형식(예: doc., xls.) 으로 전송합니다.

육) 해당 관할구역 내 유능한 데이터 보호 감독 기관에 불만을 제기하세요.

사. 이의 제기 - 특정 상황과 관련된 이유로; 사용자는 관리자 또는 제3자의 정당한 이익 이행을 위해 수행된 처리에 대해 이의를 제기할 권리가 있으며, 이로 인해 관리자는 더 이상 자신의 개인 데이터를 처리할 수 없습니다. 단, 사용자의 이익, 권리 및 자유를 무시하는 중요한 법적 정당한 근거가 있음을 입증하지 않는 한.

오. 개인정보 삭제 요청에도 불구하고, 동의 철회나 이의 제기와 관련하여 W4YG는 청구를 확립, 추구 또는 방어하는 데 필요한 개인정보를 보유할 수 있습니다. 특히 다음과 같은 경우:

일) 회사 이름 또는 이름,

이) 이메일 주소, 등록 사무소 주소, 서신 주소 또는 배달 주소,

삼) 웹사이트 내 신청 이력 및 활동 이력.



WORK4YOU.GLOBAL
We help. 4 real.

육. 위의 권리로 인해 사용자의 요청은 다음과 같은 시간 간격으로 구현됩니다:

- 일) 통지 접수 직후, 1개월을 초과하지 않는 기간 내에
- 이) 복잡한 요청이나 더 많은 요청의 경우, W4YG는 최대 2개월 이내에 요청을 실행할 권리를 보유하며, 이 사실을 미리 사용자에게 알립니다.
- 삼) IT 시스템에 입력된 요청 업데이트에는 최대 72시간이 소요될 수 있습니다.

IX. 불만 및 요청.

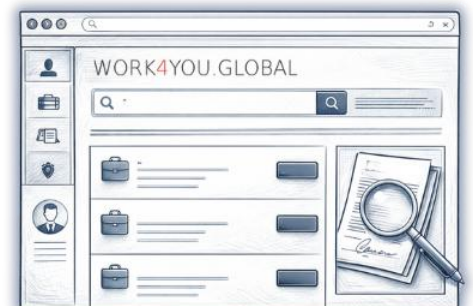


- 일. 사용자는 개인정보 처리에 관한 요청, 불만 및 문의를 제출할 수 있으며, 자신의 권리를 행사할 수 있습니다.
- 이. 또한 개인정보 보호 권리가 침해될 경우 관할구역 내 유능한 데이터 보호 감독 기관에 불만을 제기할 권리가 있습니다.
- 삼. 불만 및 요청 심사의 일환으로, 관리자는 사용자가 웹사이트 등록 시 또는 이메일 신고의 일부로 제공한 데이터, 그리고 불만 또는 요청에 첨부된 문서를 처리할 수 있습니다. 위 데이터 처리의 법적 근거는 웹사이트에서 제공하는 서비스의 올바른 기능에 대한 정당한 이해관계와 신뢰성 및 충성도를 바탕으로 사용자와의 긍정적 관계 구축에 관한 것입니다.
- 사. 청구를 확립, 추구 및 집행하기 위해 W4YG는 고용주(채용 담당자) 계정, 고용주 패널, 후보자 계정 또는 후보자 패널에 제공된 데이터를 처리할 수 있습니다. 특히 회사명, 이름과 성, 주소, 등록 번호, 이메일 주소 및 청구 존재를 입증하는 데 필요한 기타 데이터, 피해 정도 포함. 위 데이터 처리의 법적 근거는 W4YG가 청구의 설립, 추구 및 집행 및 청구에 대한 방어와 관련된 정당한 이익에 기반합니다.

X. 관리자의 책임.

일. W4YG는 예를 들어 다음 사항에 대해 책임지지 않습니다:

- 일) 고용주가 웹사이트에 게시한 콘텐츠, 특히 구직 제안서나 고용주 명함 형태로 제공된 자료,
- 이) 사용자가 게시한 콘텐츠에 링크가 포함되어 있을 수 있는 W4YG가 소유하지 않은 웹사이트의 콘텐츠, 고용주 웹사이트로의 링크,
- 삼) 사용자가 외부 요인(예: 정전 또는 blackout)이나 관리자의 통제를 벗어난 기타 상황(불가항력, 제3자의 행위 포함)으로 인해 발생하는 데이터 손실,



WORK4YOU.GLOBAL
We help. 4 real.

- 사) 고용주, 채용 담당자 또는 후보자가 로그인 정보 또는 비밀번호를 제공하거나, 제3자가 로그인 또는 비밀번호를 사용해 고용주 계정(리크루터) 또는 후보자 계정에 접근함으로써 발생한 손해,
- 오) 고용주 또는 후보자가 허위 또는 불완전한 정보나 정보를 제공하고, 등록 시 이를 제공하는 경우도 포함됩니다.
2. 개인정보 관리자는 데이터 위탁 계약을 통해 다른 기관에 개인정보 처리를 위임하거나 관련 기관과 공동 관리 계약을 체결할 수 있습니다.
 3. W4YG는 사용자의 개인정보 내용 또는 범위와 관련된 제3자의 행위 및 그로 인한 손해에 대해 책임지지 않습니다.
 4. 관리자는 후보자의 개인정보가 웹사이트를 통해 제공(이전)된 고용주가 개인 데이터를 처리하는 데 대해 책임지지 않습니다. 후보자의 개인정보를 고용주에게 제공하면, 고용주가 해당 개인정보의 관리자가 되어 의무 법률의 규정에 따른 의무를 이행해야 합니다. 동시에, 고용주는 고용주와 체결한 계약의 일환으로, 고용주 계정에 저장된 후보자의 개인 데이터를 처리자로서 W4YG에 위임합니다.

XI. 쿠키 정책.

일. 쿠키는 사용자의 최종 장치에 저장되며 웹사이트 사용을 위한 IT 데이터, 특히 텍스트 파일입니다.

이. 쿠키에는 다음이 포함됩니다:

일) 쿠키가 생성된 웹사이트 이름.

이) 그것들이 최종 장치에 저장되는 시간,

삼) 고유 번호.

삼. 사용자의 최종 장치에 쿠키를 설치하고 이를 접근하는 주체는 W4YG이며, 웹사이트를 공동 제작하는 다른 권한 있는 주체들도 포함됩니다.

사. 웹사이트에서 사용되는 쿠키는 사용자의 선호도에 맞게 웹사이트 콘텐츠를 조정하는 데 사용되며, 특히 사용자의 기기를 인식하고 개별적인 필요에 맞게 웹사이트를 적절히 표시할 수 있게 하며, 웹사이트 사용 방식을 통계적으로 학습하여 구조와 콘텐츠를 개선하는 기반이 됩니다.

오. 많은 경우, 웹 브라우징에 사용되는 소프트웨어(웹 브라우저)는 기본적으로 사용자의 최종 기기에 쿠키를 저장할 수 있도록 허용합니다. 사용자는 언제든지 쿠키 설정을 변경할 수 있습니다. 특히 웹 브라우저 설정에서 쿠키의 자동 처리를 차단하거나, 매번 사용자의 기기에 쿠키가 위치하는지 알리는 방식으로 변경될 수 있습니다. 쿠키 처리



방법과 가능성에 대한 자세한 정보는 사용자가 사용하는 브라우저 설정에서 확인할 수 있습니다.

육. 쿠키는 보관 기간이 있으며, 그 기간이 지나면 만료됩니다.

칠. 웹사이트는 다음과 같은 유형의 쿠키를 사용합니다:

일) 세션 파일, 즉 임시 파일 - 사용자의 기기에 저장되며, 웹사이트에서 로그아웃하거나 웹사이트를 떠나거나 웹 브라우저를 종료할 때까지,

이) 영구 파일- 쿠키 매개변수 내에 일정 기간 또는 사용자가 삭제할 때까지 저장됩니다.

팔. 웹사이트에서 사용되는 쿠키는 다음과 같습니다:

일) 필수 쿠키 - 웹사이트 기능에 필수로, 보통 사용자가 취한 행동(예: 개인정보 설정 등)에 대응하여 사용됩니다.

이) 기능적 쿠키 - 사용자가 선택한 설정(예: 언어 선택)을 저장할 수 있게 해줍니다.

삼) 통계 쿠키 - 익명 통계 목적만을 위한 기술적 저장 또는 접근,

사) 마케팅 쿠키- 사용자를 추적하고, 사용자에게 관련성 있고 흥미로운 광고를 표시하는 데 사용됩니다.

구. 비필수 쿠키 사용은 사용자의 사전 동의가 필요합니다. 동의는 자발적입니다. 사용자는 언제든지 동의를 변경하거나 철회할 수 있으며, 브라우저 설정을 변경하여 쿠키에 관한 결정을 변경할 수 있습니다. 예를 들어:

일) Internet Explorer - 메뉴 → , 도구 → , 인터넷 옵션, → 프라이버시, →레벨을 OK로 → 설정하는 슬라이더.

이) **모질라 파이어폭스** - → 메뉴 도구 → 옵션 → 개인정보 → 확인/취소 쿠키 허용.

삼) **구글 크롬** - 메뉴 → 설정 → 고급 설정 → 개인정보 보호 → 콘텐츠 설정 → 쿠키 → 체크/해제 기본 쿠키 삭제/차단쿠키 기본 차단/쿠키 기본 허용/쿠키 및 페이지 데이터 저장 브라우저를 종료할 때까지 확인하세요.

사) **Opera** - 메뉴 → , → 도구, 고급 → 환경설정 →, 쿠키 체크/체크 해제.

십. 웹사이트를 처음 방문하거나 기기에서 쿠키를 삭제한 사용자는 쿠키 사용 동의 요청을 받게 됩니다. 사용자는 적절한 버튼을 클릭하여 쿠키 사용에 동의하거나, 개별 카테고리의 쿠키 사용을 제한하거나, 비필수 쿠키 사용을 완전히 비활성화할 수 있습니다.

십일. 관리자는 쿠키 사용 제한이 웹사이트에서 제공하는 일부 기능에 영향을 미칠 수 있음을 알립니다.



XII. 마케팅 활동.

일. 이 웹사이트는 Google LLC 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, California 94043, USA(이하 "Google")에서 제공하는 Google Analytics 및 Google Remarketing 웹사이트 청중 분석 서비스를 사용할 수 있음을 알려드립니다.



이. 위에서 언급한 구글 서비스는 쿠키, 즉 사용자의 컴퓨터에 저장된 텍스트 파일을 사용하여 웹사이트(이 경우 웹사이트)의 사용 분석을 가능하게 합니다. 쿠키가 생성한 사용자의 웹사이트 이용에 관한 정보(IP 주소 포함)는 미국 내 구글 서버로 전송되어

저장됩니다. 구글은 저장된 정보를 이용해 사용자의 웹사이트 이용 상황을 평가하고, ADO를 위한 웹사이트 트래픽 보고서 를 작성하며, 사용자의 웹사이트 이용과 관련된 기타 온라인 서비스를 제공합니다.

삼. 구글은 법적 요구사항 또는 제3자가 구글을 대신해 데이터를 처리하는 데 필요한 범위 내에서 수집된 사용자 정보를 제3자에게 이전할 수 있습니다. 하지만 어떤 경우에도 IP 주소는 구글이 보유한 다른 사용자 데이터와 동일시되지 않습니다.

사. 사용자는 웹사이트의 모든 기능을 사용할 수 없을 가능성을 고려하여 브라우저에서 적절한 설정을 선택하여 구글 쿠키를 거부할 수 있습니다. 웹사이트 서비스를 이용함으로써, 귀하는 위에서 설명한 방식과 목적에 따라 구글이 개인 데이터를 처리하는 데 동의하는 것입니다. Google Analytics 브라우저 확장 프로그램을 비활성화함으로써 언제든지 동의를 철회할 수 있으며, 앞으로 효력이 발생합니다. 편의를 위해, 이른바 애드온을 비활성화하는 도구에 대한 링크를 제공합니다: - <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=pl>.

오. 웹사이트는 "_anonymizeIp()" 확장 기능을 사용하는 Google Analytics를 사용할 수 있으므로, 모든 IP 주소는 축약된 형태로만 저장 및 처리됩니다. 따라서 해당 사용자와의 직접 연결은 제외됩니다.

육. 구글 애널리틱스의 리마케팅 기능은 방문한 페이지를 바탕으로 사용자의 선호도를 파악할 수 있게 해주며, 이를 통해 제3자와 구글이 웹사이트에 표시한 광고의 효과를 분석합니다. 이 목적을 위해 저장된 쿠키의 도움을 받아, 구글과 기타 서비스 제공자는 사용자의 이전 웹사이트 방문 기록을 바탕으로 광고 박스를 표시할 수 있습니다.

칠. Google Analytics는 또한 Google AdWords 데이터 및 DoubleClick 쿠키 데이터를 통계 목적으로 분석하고, 표시되는 광고를 사용자의 프로필과 보다 정확하게 일치시키는 데 사용됩니다.



팔. 사용자가 설명한 기능을 승인하지 않으면, 웹사이트에서 언제든지 비활성화될 수 있습니다: <https://adssettings.google.com/authenticated>

구. 더블클릭 쿠키는 브라우저에 익명 식별 번호(ID)를 부여하는 파일로, 개별 브라우저에 나타난 광고를 등록하고 그 조회를 기록하는 데 사용됩니다. 이 파일들은 개인 식별 정보가 포함되어 있지 않습니다. 더블클릭 쿠키 사용은 사용자의 관심사에 부합하는 광고를 사용자에게 표시하기 위한 것으로, 이전 웹사이트 방문 기록을 바탕으로 추정됩니다. 쿠키로 생성된 모든 정보는 구글에 의해 분석을 위해 전송되어 미국 내 서버로 전송되어 저장됩니다.

십. Google AdWords 기능의 일환으로, 쿠키는 사용자의 컴퓨터에 저장됩니다. 이 현상은 구글이 게시한 광고를 클릭한 직후에 발생합니다. 이 기능은 사용자를 식별하는 데 사용되지 않고, 사용자가 특정 웹사이트에 접속하는 광고 박스를 식별하는 데만 사용됩니다. W4YG를 포함한 각 Google AdWords 고객은 서로 다른 쿠키를 받아 웹사이트를 통한 사용자 추적이 불가능합니다. 이렇게 얻은 정보는 통계적 목적으로만 제공됩니다. ADO를 포함한 구글 애드워즈 고객은 사용자 식별에 사용되는 어떠한 정보도 받지 않습니다.

십일. 구글의 서비스 약관 및 데이터 보호에 관한 자세한 정보는 다음 <http://www.google.com/analytics/terms/de.html> 또는 <https://www.google.pl/intl/pl/policies/>에서 확인할 수 있습니다.

XIII. 소셜 미디어와 웹사이트 내 웹사이트 프로필, 즉 소위 소셜 "플러그인".

일. 이 웹사이트는 이른바 '소셜 플러그인'을 사용해 W4YG 프로필, 페이스북, 인스타그램 또는 유튜브 웹사이트 등으로 연결됩니다.

이. 웹사이트에 위치한 소셜 플러그인을 사용할 때, 사용자와 소셜 네트워크 또는 웹사이트 간에 데이터가 교환됩니다.

삼. 관리자는 위 2항에서 언급한 데이터를 처리하지 않으며, 1항에 명시된 포털에서 수집된 사용자 데이터에 대해 알지 못합니다. 이 주제에 관한 정보는 해당 소셜 네트워크 또는 인터넷 사이트의 개인정보처리방침이나 이용 약관에 포함되어야 합니다.

사. W4YG는 1항에서 언급한 포털이나 서비스에 웹사이트의 회사 프로필을 유지하면서도, 해당 프로필을 방문, 팔로우 또는 댓글



작성하거나 소셜 미디어에서 해당 웹사이트 프로필과 상호작용하는 사용자의 개인정보를 처리합니다.

- 오. 웹사이트의 소셜 미디어 프로필 유지와 관련해, 소셜 네트워크 사용자가 제공한 개인 데이터와 소셜 또는 온라인 서비스 운영자로부터 수집한 데이터가 처리되며, 여기에는 이름과 성씨, 이름, 사용자 ID 또는 댓글 내용 등이 포함됩니다.
- 육. 5항에 명시된 개인정보는 PDA의 정당한 이익을 구성하는 목적을 위해 처리되며(GDPR 제6조 1항 (f) 포함), 다음을 포함합니다:
 - 일) 운영자가 지정한 조건에 따라 소셜 네트워크 또는 인터넷에서 웹사이트 프로필을 유지하는 것,
 - 이) 웹사이트 프로필을 통해 활동에 대해 알리는 것으로, 여기에는 예를 들어, 프로모션, 경연, 구인 제안, 업계 기사 등이 포함됩니다.
 - 삼) 잠재 및 기존 고객, 파트너, 특히 고용주, 채용 담당자, 후보자와의 관계를 구축하고 강화하는 것,
 - 사) 소셜 또는 온라인 네트워크 사용자들이 웹사이트 프로필을 사용하는 기능, 인기 및 방식에 관한통계를 분석하고 관리하는 것,
 - 오) 소셜 네트워크 또는 온라인 네트워크 사용자들이 게시한 댓글을 분석하고 응답하는 것,
 - 육) 웹사이트 프로필이 소셜 네트워크나 웹사이트에서 사용된 것에 관한잠재적 청구를 파악, 조사 및 방어하는 것.
- 칠. 소셜 네트워크나 인터넷 사용자가 웹사이트 프로필의 일부로 개인정보를 제공하는 것은 자발적이지만, 제공하지 않으면 소셜 네트워크나 웹사이트에서 웹사이트 프로필의 기능을 완전히 사용할 수 없게 될 수 있습니다.

XIV. 최종 조항들.

- 일. 이 개인정보처리방침은 필요 시 및 관련 법률에 의해 요구되는 사항으로 수정될 것입니다.
- 이. 관리자는 개인정보처리방침의 중요한 변경 사항을 웹사이트에 게시하여 사용자에게 알립니다.
- 삼. 개인정보처리방침은 웹사이트의 약관과강행 법규에 따라 작성된 문서입니다.
- 사. 개인정보처리방침의 필수적인 부분은 이른바 부록(Appendices)입니다.

