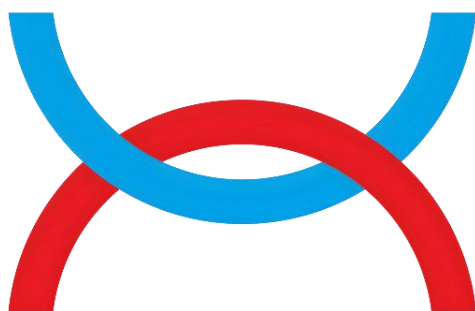




WORK4YOU.GLOBAL

We help. 4 real.

Privatsphärlpolitik vu www.work4you.global



I. Glossar vun de Begrëffer.



1. **Personal Data Administrator/Administrator/W4YG** –Work 4 You Global OÜ, mat Sëtz op Narva mnt 13-27, 10151 Tallinn, Estland, ass am estnesche Handelsregister ënner der Nummer 17504644 ageschriwwen. E-Mail: dpo@work4you.global ageschriwwen
2. **Websäit** – eng Websäit verfügbar op www.work4you.global, besat vum W4YG.
3. **Employeur** – eng juristesche Persoun, eng organisatoresch Eenheet ouni juristesche Perséinlechkeet, souwéi eng natierlech Persoun, déi Geschäftsaktivitéiten ausübt, déi d'Websäit benotzt andeems si en Employeur-Kont erstellt an ënner anerem Aarbechtsofferen op der Websäit publizéiert.
4. **Rekrutéierer** – eng natierlech oder juristesche Persoun oder eng organisatoresch Eenheet ouni juristesche Perséinlechkeet, fir déi den Employeur de Recruteur-Kont, deen sengem Employeur-Kont zougewisen ass, zur Verfügung gestallt huet.
5. **Kandidat** – eng natierlech Persoun, déi eng Aarbecht sicht, déi no dem Gesetz vum Land, wou si Bierger ass, d'Volljäregkeetsalter erreecht huet, voll juristesche Kapazitéit huet an, am Liicht vun de gëltge gesetzleche Bestëmmungen oder de Gesetzesbestëmmungen, déi am Land vum Employeur gëllen bei deem si sech bewerbenfir déi si sech bewerben, legal eng bezuelbar Aarbecht oder Déngschtleeschung op Basis vun engem Ofkommes ubidde kann, sech fir dësen Zweck op der Websäit registréiert (do e Kandidatkonto erstellen) a mat der Méiglechkeet, de Formulaire auszufëllen, fir op eng Aarbechtsannonce op der Websäit ze äntweren oder sech fir eng Aarbechtsannonce ze bewerben, ouni sech op der Websäit registréieren ze müssen (e Kandidatkonto erstellen).
6. **Benotzer**- Employeur, Rekruteur, Kandidat, Stëftungen an all Visiteuren op der Websäit.
7. **Servicer** – bezuelte oder gratis Servicer, déi elektronesch vum Service Provider un d'Benotzer vun der Websäit op Basis vun dëse Konditiounen ugebuede ginn.
8. **W4YG Stëftung/Ambassadeur** – net-regierungsorganisatiounen a verschiddene Länner, registréiert a funktionéieren no de Reglementer vun hirem Wunnland, net profitorientéiert, mat dem Zweck karitativ Aktivitéiten zum Wuel vun der Gesellschaft oder enger ausgewielter Grupp, ënner anerem an Beräicher wéi: Betreierung a sozial Hëllef, Mënscherechter, Kanner- oder Déiererchter, Ëmweltschutz, Entwécklung vun der Wirtschaft a Wëssenschaft, Bildung a Erziéung, Kultur, Konscht oder Betreierung vu Monumenter, a Kooperatioun mat der Websäit.
9. **Registréierung** – d'Erstellung vun engem Kont op der Websäit duerch de Benotzer (Kandidatkont oder Employeurkont). De Kandidat kann sech och mat engem externen Account registréieren. Eng Viraussetzung fir d'Registréierung ass d'korrekt Ausfëllen vum Registréierungsformular, d'Ausdrocke vun de néidege Zoustëmmungen fir e Kont ze erstellen, d'Akzeptanz vun de Websäit-Konditiounen an der Privatsphärpolitik vun der Websäit, an dann d'Aktivéierung vum Kont (Kandidat oder Employeur) andeems een eng Noriicht kritt, déi vun der Websäit un déi uginn E-Mail-Adress geschéckt gëtt, an op de Verifizéierungslink an der E-Mail klickt (d'E-Mail-Adress bestätegt – dat sougenannt Duebel-Opt-in Modell).
10. **Externen Account** – e Kont, deen dem Kandidat gehéiert, erstallt vum Kandidat op enger externer Plattform (z.B. Google, LinkedIn). Als Deel vum externe Kont ass et méiglech, de Kandidat op der Websäit mat de selwechte Login-Donnéeën ze registréieren, déi de Kandidat etabléiert huet an och um externe Kont huet (dat heescht déiselwecht E-Mail-Adress an Passwuert). D'Websäit erlaabt Iech och, de Kont vum Kandidat mat hirem externen Kont ze verbannen an ze benotzen, andeems Dir hir Login-Donnéeën op deem externe Kont benotzt.



11. **Umeldungsformular** – e Formulaire, deen op der Websäit am Tab "Registréierung" zur Verfügung gestallt gëtt, während der Registréierung ausgefüllt an d'Erstellung vun engem Kont (vum Employeur oder Kandidat) op der Websäit erméiglecht.
12. **Uwendungsformulaire** – e Formulaire, deen de Kandidat benotzt, fir eng Demande als Äntwert op eng Aarbechtsannonce vum Employeur op der Websäit anzerechen (och ouni datt een e Kont muss erstellen). D'korrekt Ausfüllung vum Uwendungsformular an d'Ausdrock vun de néidege Zoustëmmungen, fir datt de Service Provider perséinlech Donnéeën zur Verfügung stellt an d'Veaarbechtung vu perséinlechen Donnéeën duerch den Employeur, souwéi d'Akzeptanz vun de Websäitbedéngungen an der Websäit-Privatsphäerpolitik sinn néideg fir d'korrekt Ofginn vun der Uwendung.
13. **Employeurkonto** – eng Sammlung vu Ressourcen a Ëmstellungen, déi dem Employeur vum Moment vun der Registréierung un zur Verfügung stinn, benotzt fir d'Servicer ze verwalten, besonnesch fir Aarbechtsofferen ze publizéieren, z'änneren an ze verwalten. D'Benotzung vun de Servicer um Employeurkonto ass allgemeng bezuelt, ausser dem One-Time Free Points Package. D'Ariichtung an d'Benotzung vum Kont vum Employeur (an dem Rekrutéierer) ass e gratis Service, déi vum Serviceprovider un den Employeur ugebuede gëtt.
14. **Visittkaart vum Employeur** – Informatiounen, déi den Employeur um Kont vum Employeur agëtt, dorënner ënner anerem Firmennumm, Kontaktinformatiounen (Telefon, E-Mail), Donnéeën an Registréierungsnummern (Registréierungsnummern, Steueridentifikationsnummern, statistesch Zuelen, asw.), Adress vum registréierte Büro vun der Firma, Standuertkaart, Informatiounen iwwer d'Zuel vun de Mataarbechter, Informatiounen iwwer den järelechen Ëmsatz, Logo, grafesch Banner, Beschreiwung vun den Aktivitéiten vun der Firma, Fotoen, Videomaterial, Linken op extern Bewäertungen Online-Plattformen oder Linken op sozial Medien, publizéiert op der Websäit am Tab "Employers/Companies". Ënner der Visittkaart vum Employeur ginn et och Aarbechtsofferen, déi den Employeur op der Websäit publizéiert huet.
15. **Rekrutéierererkonto** – eng Sammlung vu Ressourcen a Ëmstellungen, déi dem Recruiter zur Verfügung stinn, déi vum Employeur ugeluecht ginn, zënter dem Moment wou de Recruiter dem Employeur sengem Account bäigefügt gëtt, benotzt fir d'Servicer ze verwalten, besonnesch fir d'Aarbechtsofferen vum Employeur ze publizéieren, z'änneren an ze verwalten. De Kont vum Rekrutéierer ass enk mam Kont vum Employeur verbonden.
16. **Kandidatekonto** - eng Sammlung vu Ressourcen a Astellungen, déi dem Kandidat vum Moment vun der Registréierung un zur Verfügung stinn, fir ënner anerem no Aarbechtsofferen op der Websäit ze sichen an Aarbechtsofferen no senger Wiel ze bewerben. D'Ariichte an d'Benotzung vum Kandidat-Kont ass e gratis Service, deen de Service Provider dem Kandidat zur Verfügung stellt.
17. **Employeurpanel** - e Tool am Employeurkonto, dat et erlaabt, ënner anerem eng Employer Business Card ze erstellen, Aarbechtsofferen, Kandidatenapplikatiounen, Recruiter Account an aner Servicer am Points Package ze verwalten, Statistiken ze kucken oder de Status vum Points Package ze iwwerwaachen.
18. **Rekrutéiererpanel** - e Tool am Recruiter Kont, dat mam Employeurkonto verbonden ass an et ënner anerem erlaabt, Aarbechtsofferen, Kandidatenapplikatiounen an d'Statistiken ze verwalten.
19. **Kandidatepanel** - en Tool am Kandidatekonto, dat et ënner anerem erlaabt, de Profil vum Kandidat ze verwalten, de CV vum Kandidat ze erstellen an ze verwalten (an e puer Versionen, an traditioneller Form, als Audio- oder Videoversion), un Rekrutéierungsprozesser vun den Employeuren deelzehuelen, sech mam externe Kont ze verbannen, Zougang zu Informatiounen iwwer déi aktuell Bewerbungen vum Kandidat an d'ganz Geschicht vun der Kandidat ze kréien.



20. **Aarbechtsofferen/Offeren/Annoncen** – Aarbechtsannoncen, déi vum Employeur oder dem Rekrutéierer op der Websäit publizéiert ginn, ënner anerem op der Haaptsäit, souwéi am Tab "Offers", déi drop ausgeriicht sinn, e Kandidat fir eng spezifesch Positioun anzustellen, am Aklang mat dëse Konditiounen an dem Gesetz, dat op d'registréiert Büro vum Employeur gëllt, an am Fall wou de Patron no engem Mataarbechter an engem anere Land sicht, och am Aklang mat de Gesetzzer vum deem Land.
21. **Lëscht vun Aarbechtsofferen / Lëscht vun Offeren / Lëscht vun Annoncen** - eng Lëscht vun Aarbechtsofferen, déi op der Websäit publizéiert ginn, chronologesch no dem Datum vum hirer Verëffentlechung (vum neiste bis zum eelste Joboffer). D'Lëscht vun den Offeren kann och Annoncen enthalten, déi ervirgehuwe ginn (wann den Employeur decidéiert huet, eng spezifesch Offer ze promoten) oder aktualiséiert ginn (wann den Employeur decidéiert huet, eng spezifesch Annonce ze aktualiséieren). Offeren, déi markéiert oder aktualiséiert ginn, sinn ausserhalb vun der chronologescher Reiefolleg uewen um Websäit-Interface ze fannen, wéinst dem Wonsch vun den Employeuren, se ze promoten. De Benotzer huet d'Méiglechkeet, d'Offeren ze filteren, fir se un seng Präferenzen no Parameteren unzepassen, dat heescht ënner anerem Standuert (Land, Stad), Industrie, Subindustrie, Beruff, Positioun, Aarbechtsmodell, Erfahrungsniveau, Aarbechtsform, Aarbechtszäit.
22. **Aarbechtsoffer-Sichmaschinn** – en Tool op der Haaptsäit vun der Websäit, dat et lech erlaabt, no Annoncen no de folgende Parameteren ze sichen: Standuert (Land, Stad), Industrie, Subindustrie, Beruff, Positioun, Aarbechtsart, Erfahrungsniveau, Beschäftigungsform, Aarbechtszäit. D'Sich funktionéiert sequenziell, dat heescht, nodeems e Land ausgewielt gouf, ass et méiglech, d'Resultater weider no Stad, Industrie, asw. ze filteren. No der Festleeë vun de Parameteren kann de Benotzer op d'Lëscht vun den Aarbechtsofferen goen, déi seng Präferenzen erfëllen.
23. **Ofkommenes fir d'Bereetstellung vu Servicer/Ofkommenes** – eng Ofkommenes tëscht dem Déngschtleeschter an dem Déngschtempfänger, ofgeschloss beim Moment vun der Registréierung vum Benotzer op der Websäit, no virdrun Ausdrock vun de néidege Zoustëmmungen, Akzeptanz vun de Websäitbedéngungen an der Privatsphärpolitik vun der Websäit. D'Ofkommenes gëtt fir eng onbestëmmten Zäit ofgeschloss.
24. **Eemolege Servicevertrag/Eemolege Vertrag** – eng gratis Ofkommenes tëscht dem Service Provider an dem Kandidat, ofgeschloss beim Ofginn vun enger Demande fir eng Aarbechtsoffer, déi vum Kandidat ausgewielt gouf (vum Kandidat sengem Kont oder ouni Registréierung) op der Websäit, no virdrun Entrée vun de richtege Kandidatdaten, Ausdrock vun de néidege Zoustëmmungen, Akzeptanz vun de Websäitbedéngungen an der Privatsphärpolitik vun der Websäit. D'Thema vum Eemolege Vertrag ass d'Bereetstellung vun engem Fernservice, andeems d'Ufro vum Kandidat un den Employeur vu senger Wiel geschéckt gëtt (normalen Informatiounstransfert iwwer en IT-Netzwerk). D'Eemolege-Service-Ofkommenes enthält net de kontinuëierleche Service fir d'Ënnerhaltung vum Kandidatkonto a gëtt am Moment vun der Liwwerung vun der Uwendung un den ausgewielten Employeur ausgefouert (an ofgeschloss).
25. **Artikelen** – e Tab op der Websäit, deem de Benotzer gratis zur Verfügung gestallt gëtt, wou Dir verschidde Zorte vu Contenu, ënner anerem Industrieartikelen a Berodung, an aner Inhalter, ënner anerem iwwer Lifestyle-Themen fannt. Employeuren kënnen Artikelen op der Websäit als Deel vum Punktepaket publizéieren.
26. **Banner** – e Reklammbanner, deem Employeuren als Deel vum Punktepaket op der Websäit publizéiere kënnen.
27. **Newsletter** – e Service, deem vun der Websäit ugebuede gëtt, deem et de Benotzer erlaabt, mat hirer virdrun Zoustëmmung, Informatiounen iwwer déi lescht Aarbechtsofferen, nei Servicer op



der Websäit, Promotiounen a Concoursen, souwéi kommerziell Informatiounen an aner Marketinginhalter ze kréien, souwéi Zougang zu Industrieartikelen, Rotschléi an aneren Inhalter, ënner anerem zu Liewensstilthemen.

28. **Geschäftsdeeg** – Deeg vu Méindeg bis Freideg.
29. **Net-Aarbechtsdeeg** – Samschdes, Sonndes an ëffentlech Feierdeeg, dat heescht ëffentlech Feierdeeg an der Republik Polen (01.01.01.06.01, den zweeten Dag vun Ouschteren, 01.05, 03.05, Fronleitsdag – 60 Deeg no Ouschtersonndeg, 15.08, 01.11, 11.11, 24.- 26.12.).
30. **Bereetstellung vu Servicer duerch elektresch Mëttel** – d'Ausféierung vun engem Service ouni gläichzäiteg Präsenz vun de Parteien (op Distanz), duerch d'Iwwerdroung vun Donnéeën op individuell Ufro vum Déngschtempfänger, geschéckt a kritt iwwer Apparater fir elektronesch Veraarbechtung, inklusiv digital Kompressioun, an Datenspäicherung, déi komplett iwwerdroe, empfangen oder iwwerdroe gëtt.
31. **Mëttel vun der elektronescher Kommunikatioun** – technesch Léisungen, dorënner IKT-Geräter a Software-Tools, déi mat hinnen zesummeschaffen, fir individuell Kommunikatioun op Distanz duerch Dateniwwerdroung tëscht IKT-Systemer, besonnesch E-Mail, z'erméiglechen.
32. **Perséinlech Donnéeën** – all Informatioun iwwer eng identifizéiert oder identifizierbar natierlech Persoun.
33. **Donnéeën** – Perséinlech Donnéeën an net-perséinlech Donnéeën.
34. **Cookies** – Textdateien, an deenen d'Server vun der Websäit Informatiounen op der Festplack vum Computer oder mobilen Apparat vum Benotzer späicheren. D'Informatiounen, déi an esou enger "Cookie"-Datei gespäichert sinn, kënnen vum Server vun der Websäit gelies ginn, wann se vun deem Apparat erëm verbënnt ginn (déi sougenannt "First Party Cookies"), mee si kënnen och vun anere Serveren oder Internetbenotzer (déi sougenannt "Third-Party Cookies") gelies ginn.
35. **Privatsphärpolitik** – dës Websäit Privatsphärpolitik ass am Tab "Privatsphärpolitik" verfügbar.
36. **Konditiounen vun der Websäit** – Konditiounen fir d'Bereetstellung vu Servicer fir Employeuren an d'Konditiounen fir d'Bereetstellung vu Servicer fir Kandidaten, souwéi aner Konditiounen vun der Websäit, déi do zur Verfügung gestallt ginn.
37. **Kontaktformular** – e Formulaire, deen op der Websäit verfügbar ass an et de Benotzer erlaabt, eng Ufro op d'Websäit ze schécken. D'korrekt Ausfëllung vum Kontaktformular an d'Ausdrock vun de néidege Zoustëmmungen zur Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën, souwéi d'Akzeptanz vun der Privatsphärpolitik vun der Websäit, si néideg fir d'korrekt Ofschécken vun der Ufro.
38. **Meldeformular** – e Formulaire, deen op der Websäit zur Verfügung gestallt gëtt, erlaabt de Benotzer, Verstéiss ze mellen, inklusiv Inhalter, déi net mat de Bestëmmungen vum obligatoreschen Gesetz iwwereneestëmmen. Eng korrekt Ausfëllung vum Uwendungsformular, souwéi eng Erklärung iwwer d'Konformitéit mat den Informatiounen am Uwendungsformular an d'Aktiounen am gudde Glawen vum Benotzer sinn néideg fir d'korrekt Ofginn vun der Uwendung.
39. **GDPR** - Verordnung (EU) 2016/679 vum Europäesche Parlament an dem Conseil vum 27. Abrëll 2016 iwwer de Schutz vun natierleche Persounen am Zesammenhang mat der Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën an iwwer de fräie Verkéier vun dësen Donnéeën, an d'Ofschafung vun der Direktiv 95/46/EG (Allgemeng Datschutzverordnung).
40. **Addendum/Appendix** – en Addendum oder Annexe zur Privatsphärpolitik, deen en integralen Deel dovun ass an Informatiounen iwwer perséinlech Donnéeën fir Bierger aus Länner ausserhalb vun der Europäescher Unioun, dem Europäeschen Wirtschaftsraum, dem Vereenegten Kinnekräich oder der Schwäiz enthält, wann et vum Gesetz fir Bierger vun dësen Länner erfuerderlech ass.



II. Allgemeng Bestëmmungen.



1. W4YG engagéiert sech fir d'Privatsphär vun deenen, déi de Service benotzen, ze schützen. Den Administrator suergt dofir, datt d'perséinlech Donnéeën, déi vun de Benotzer op der Websäit geliwwert ginn, richteg geschützt bleiwen an hält dofir déi néideg technesch an organisatoresch Moossnamen, fir hir Sécherheet ze garantéieren. Besonnesch hält W4YG Moossnamen, fir onautoriséierten Zougang zu oder d'Veaarbechtung vu perséinlechen Donnéeën duerch Drëttpersonen ze verhënneren, déi géint obligatoresch Gesetzesbestëmmungen verstéissen, an dobäi hiren Verloscht, Schued oder Zerstéierung ze verhënneren.
2. Dës Privatsphärpolitik gouf erstellt, fir de Prinzip vun der legaler, zuverlässiger an transparenter Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën während der Benotzung vun der Websäit ëmzesetzen. W4YG respektéiert d'Rechter vun de Benotzer ënner den obligatoresche Reglementer vun hirem Land vum gewéinleche Wunnsätz.
3. Wann Dir Froen zum Schutz vu perséinlechen Donnéeën op der Websäit hutt, kontaktéiert eis w.e.g. op: dpo@work4you.global

III. Wat fir Donnéeën mir sammeln a fir wéi en Zweck.



1. D'Donnéeën, déi am Kader vun der Bereetstellung vun de Services op der Websäit veraarbecht ginn, ginn vun Employeuren (an hiren Rekrutéierer oder anere Mataarbechter), Kandidaten, der Stéftung (oder hiren Mataarbechter) souwéi anere Benotzer vun der Websäit gesammelt.
2. W4YG wäert déi folgend perséinlech Donnéeën veraarbechten:
 - 1) Identifizierungsdaten (z.B. Numm, Familljennumm, Gebuertsdatum, Numm, Firmennumm),
 - 2) Kontaktdaten (z.B. E-Mail-Adress, Telefonsnummer, Wunnplaz, Adress/registréiert Büro, Korrespondenz-/Liwwerungsadress),
 - 3) Donnéeën, déi d'Bild vun enger Persoun enthalten, inklusiv hir Stëmm (gedeelt a Fotoen, Audio- a Videoopnamen),
 - 4) Donnéeën iwwer beruflech Erfahrung, Ausbildung, beruflech Qualifikatiounen (ënner anerem Sproochkenntnisser, Führerschäin, beruflech Coursen a Formatioun), aner beruflech Kompetenzen (Fäegkeeten), Aarbechtspräferenzen a Referenzen vun fréiere Patronen, souwéi aner Donnéeën am CV vum Kandidat,
 - 5) Bezuelungsdaten (z.B. Bankkontonummer oder Bezuelkaartnummer),
 - 6) Kontopasswuert-Donnéeën,
 - 7) Donnéeën iwwer d'Aktivitéit, Aktivitéiten an d'Sessiounen vun de Benotzer op der Websäit,
 - 8) Donnéeën iwwer d'Geräter an d'Betriebssystem vum Benotzer,
 - 9) Donnéeën aus dem Webbrowser vum Benotzer,
 - 10) Standuertdaten an d'IP-Nummer vum Benotzer,
 - 11) Donnéeën, déi am Inhalt vun der Noriicht am Kontaktformular enthalten sinn,
 - 12) Donnéeën, déi am Inhalt vun der Noriicht am Uwendungsformular enthalten sinn.
3. Perséinlech Donnéeën ginn veraarbecht fir:
 - 1) d'Ofschloss, d'Duerchféierung an d'Iwwerwaachung vun der Leeschtung vum Service Agreement oder dem One-Off Agreement – fir d'Zäit virun der Ofschloss vun dësem Accord



- an fir d'Dauer vun der Ausféierung vun dësem Accord (d'legal Basis fir esou Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(b) vun der GDPR – d'Veraarbechtung ass néideg fir d'Ausféierung vum Accord),
- 2) néideg fir d'Erfüllung vu gesetzleche Verpflichtungen, besonnesch Steuerreglementer, Comptabilitéitsreglementer, Reglementer aus dem EU Digital Services Act - fir d'Period, déi aus dëse Bestëmmungen resultéiert (d'rechtlech Basis fir esou Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(c) vun der GDPR - d' Erfüllung vun enger gesetzlecher Verpflichtung),
 - 3) méiglech Grënnung an Duerchféierung vu Fuerderungen oder Verdeelegung géint Fuerderungen, inklusiv de Verkauf vu Fuerderungen – fir d'Dauer vum Prozess an d'Verjährungsfrist fir méiglech Fuerderungen (d'legal Basis fir esou Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(f) vun der GDPR – d'Ëmsetzung vum legitimen Interessi vum Administrator an der Form vun der Verfolgung vu Fuerderungen an der Verdeelegung géint Fuerderungen am Zesammenhang mam Accord),
 - 4) Aarbechtsofferen ze kréien an/oder un Rekrutéierungsprozesser deelzehuelen fir d'Period bis d'Zoustëmmung zrëckgezunn gëtt oder de Kandidatkonto gelöscht gëtt (d'legal Basis fir esou Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(a) an Artikel 9(2)(a) vun der GDPR – déi betrafte Persoun huet ausdrécklech zougestëmmt fir d'Veraarbechtung vu senge/hiren perséinlechen Donnéeën fir een oder méi spezifesch Zwecker),
 - 5) Direktmarketing vun eegene Servicer a Produkter – fir d'Zäit bis de Benotzer protestéiert (d'legal Basis fir esou eng Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(f) vun der GDPR – d'Ëmsetzung vum legitimen Interessi vum Administrator),
 - 6) Direktmarketing vu Servicer a Produkter vun Employeuren oder Drëttpersounen – fir d'Zäit bis de Benotzer protestéiert (d'legal Basis fir esou Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(f) vun der GDPR – d'Ëmsetzung vum legitimen Interessi vum Administrator oder enger Drëttpersoun),
 - 7) Marketingaktivitéiten ausféieren, déi net an de Punkten 5 an 6 uewen uginns sinn – fir d'Period bis d'Zoustëmmung vum Benotzer zrëckgezunn gëtt (d'legal Basis fir esou eng Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(a) vun der GDPR – de Datesubjekt huet zougestëmmt, seng perséinlech Donnéeën fir een oder méi spezifesch Zwecker ze veraarbechten),
 - 8) d'Newsletter ze schécken – fir d'Period bis d'Zoustëmmung vum Benotzer zrëckgezunn gëtt (d'legal Basis fir esou eng Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(a) vun der GDPR – de Datesubjekt huet zougestëmmt, seng/hir perséinlech Donnéeën fir een oder méi spezifizéiert Zwecker ze veraarbechten),
 - 9) d'Veraarbechtung vun der Ufro iwwer de Kontaktformular fir d'Period bis d'Zoustëmmung zrëckgezunn oder d'Enquête ofgeschloss gëtt (d'legal Basis fir esou eng Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(a) vun der GDPR – den Donnéeën huet zougestëmmt, seng/hir perséinlech Donnéeën fir een oder méi spezifesch Zwecker ze veraarbechten).
 - 10) d'Ausféierung vun der Uwendung iwwer d'Uwendungsform fir d'Period vun der Iwwerleeung vun der Ufro, bis d'Prozedur aus dem EU Digital Services Act ofgeschloss ass an d'Verjährungsfrist fir Fuerderungen ofgelaf ass (d'legal Basis fir esou Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(c) vun der GDPR – d'Erfüllung vun enger duerch Gesetz opgezwonge Verpflichtung),
 - 11) fir d'Funktoun vun der Websäit an den Zougang zu der Websäit fir d'Benotzer ze garantéieren (d'legal Basis fir esou eng Veraarbechtung ass Artikel 6(1)(a) vun der GDPR – de Datesubjekt huet zougestëmmt, seng/hir perséinlech Donnéeën fir een oder méi spezifesch Zwecker ze veraarbechten).
4. D'Bereetstellung vu perséinlechen Donnéeën ass fräiwëlleg a stellt eng néideg Konditioun fir d'Funktoun vun der Websäit ze benotzen (z.B. Aarbechtsofferen kréien, un Rekrutéierungsprozesser deelzehuelen, e CV mat Foto erstellen, e CV an Audio- oder



Videoformaterstellen, Kontaktformular, Uwendungsformulaire, bestimmte Cookies speichern), souwéi fir d'Service-Ofkommes oder den Eemolege Vertrag auszuféieren oder Aktiounen virum Ofschloss vum Accord ze huelen. inklusiv dem Eemolege Vertrag. Wann Dir Är perséinlech Donnéeën net ugitt, ass et net méiglech, den Accord, den Eemolege Vertrag auszuféieren oder Aktiounen virum Ofschloss ze huelen. Mangel u Zoustëmmung fir d'Veaarbechtung vu perséinlechen Donnéeën kann och en negativen Impakt op verschidde Funktiounen op de Websäite vun der Websäit hunn (z.B. net op eng Ufro iwwer de Kontaktformular äntweren, d'Onméiglechkeet Uwendungsformular ze schécken, Mangel u Funktionalitéit vun der Websäit wéinst der Läsung vu verschiddene Cookies).

IV. Ausfëllung vum Registréierungsformular, Uwendungsformular, Kontaktformular an Uwendungsformular.

1. Den Administrateur bitt de Service fir d'Ariichtung an d'Ennerhalt vun engem Employeur- (an Rekrutéierungs-) Kont an engem Kandidatekonto. Eng Viraussetzung fir d'Regritéierung op der Websäit an den Ufank vun der Servicerliwwerung ass d'korrekt Ausfëllung vum Registréierungsformulaire, d'Ausdrock vun de néidege Zoustëmmungen fir d'Erstellung vun engem Kont, d'Akzeptanz vun de Konditiounen vun der Websäit an der Privatsphäropolitik vun der Websäit, an dann d'Aktivéierung vum Kont (vum Kandidat oder Employeur) andeems een eng Noriicht kritt, déi vun der Websäit un déi uginnt E-Mail-Adress geschéckt gëtt, an op de Verifizéierungslink an der E-Mail klickt (fir d'E-Mail-Adress ze bestätegen – dat sougenannt Double Opt-in Modell). D'legal Basis fir d'Veaarbechtung vu perséinlechen Donnéeën ass d'Ofschloss, d'Duerchféierung an d'Iwwerwaachung vun der Ausféierung vum Accord. All Donnéeën, déi den Employeur oder Kandidat eleng op säi Kont setzt, ginn mat sengem explizite Zoustëmmung an am Kader vum Accord veraarbecht. D'Ufro fir d'Läsung vum Kont stellt eng Kënnegung vum Service duer a féiert zu der direkter Entfernung vun den Donnéeën vum Kandidat oder Employeur vun der Websäit.
2. W4YG bitt de Service un, deem doranner besteet, Uwendungen vun Kandidaten fir eng Aarbechtsannonce op der Websäit iwwer de Formulaire ënner der Aarbechtsannonce ze sammeln an un den Employeur ze schécken. Duerch d'Benotzung vum Uwendungsformular stëmmt de Kandidat zou, seng/hir perséinlech Donnéeën duerch W4YG un den Employeur ze transferéieren an d'Veaarbechtung vu senge/hiren perséinlechen Donnéeën (inklusive dem Bild op der Foto, CV an Audio- oder Videoformat) duerch den Employeur fir d'Participatioun un der Rekrutéierungsprozedur ze garantéieren. D'korrekt Ausfëllung vum Uwendungsformular an d'Ausdrock vun de néidege Zoustëmmungen, fir datt de Service Provider perséinlech Donnéeën zur Verfügung stellt an den Employeur dës perséinlech Donnéeën veraarbecht, souwéi d'Akzeptanz vun de Websäitbedéngungen an der Websäit-Privatsphäropolitik sinn néideg fir d'korrekt Ofginn vun der Uwendung. D'Ufro fir d'Läsung vun den Donnéeën, déi beim Ausfëllen vum Uwendungsformular ugebuede goufen, bedeit d'Demissioun vun der weiderer Participatioun un de Rekrutéierungsprozesser a féiert zur direkter Entfernung vun den Donnéeën vum Kandidat vun der Websäit, ausser d'Donnéeën vum Kandidat sinn nach ëmmer am aktive Kont vum Kandidat. **Déi uewe genannte Beschreibung beaflosst net d'Veaarbechtung vu perséinlechen Donnéeën duerch den Employeur, deem se schonn kritt huet an un deem eng**



separat Ufro fir hir Läschtung gericht soll ginn. W4YG kritt keng Donnéeën, déi de Kandidat direkt un Employeuren oder Recruteurs liwwert, ouni d'Vemittlung vun der Websäit, z.B. per traditioneller Post, an enger E-Mail direkt un d'Employeuren (Recruteurs) oder iwwer d'Uwendungsform op der Websäit vum Employeur.

3. Den Administrator bitt de Service un, deen aus der Méiglechkeet besteet, eng Ufro iwwer de Kontaktformular un d'Websäit ze schécken. Duerch d'Benotzung vum Kontaktformular stëmmt de Benotzer der Veraarbechtung vu senger perséinlecher Donnéeën zou, fir op d'Ufro ze äntweren. D'korrekt Ausfëllung vum Kontaktformular an d'Ausdrécke vun de néidege Zoustëmmungen zur Veraarbechtung vun de perséinlechen Donnéeën si néideg fir d' korrekt Ofschécken vun der Ufro. Eng Ufro fir d'Donnéeën ze läschen, déi beim Ausfëllen vum Kontaktformular ugebuede ginn, bedeit e Verzicht vun der Ufro un d'Websäit a féiert zu der direkter Läschtung vun den Donnéeën vum Benotzer vun der Websäit, ausser d'Donnéeën vum Benotzer sinn nach ëmmer an engem aktive Kandidatkont oder Employeur (Recruiter) Kont.
4. Den Administrator bitt de Service un, deen aus der Méiglechkeet besteet, eng Verletzung iwwer de Rapportformular un d'Websäit ze mellen. Duerch d'Benotzung vum Uwendungsformular ass de Benotzer verpflichtet, seng perséinlech Donnéeën unzeginn, fir d'Uwendung ze berücksichtegen. Eng korrekt Ausfëllung vum Uwendungsformular an eng Erklärung iwwer d'Konformitéit mat den Informatiounen am Uwendungsformular an d' Handeln am gudde Glawen vum Benotzer sinn néideg fir d'korrekt Ofginn vun der Uwendung. D'legal Basis fir d'Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën ass d'Erfëllung duerch den Administrateur vun enger duerch Gesetz opgeuerdener Verpflichtung.
5. Den Administrator bitt de Service un, deen aus dem Verschécken vum Newsletter besteet. Fir de Newsletter ze kréien, stëmmt de Benotzer der Veraarbechtung vu senger perséinlecher Donnéeën zou. Eng valabel an verifizéiert E-Mail-Adress unzeginn an déi néideg Zoustëmmungen zur Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën ausdrécken, ass néideg fir eng effektiv Newsletter-Abonnement. De Benotzer kann sech zu all Moment vum Newsletter per E-Mail ofmelen, andeems en op de Link an der E-Mail klickt (**de sougenannte "Abmeldelink" Knäppchen**). Eng Ufro fir d'Donnéeën ze läschen, déi beim Abonnieren vum Newsletter geliwwert goufen, bedeit e Verzicht vum Empfang a féiert zu der direkter Läschtung vun den Donnéeën vum Benotzer vun der Websäit, ausser d'Donnéeën vum Benotzer sinn nach am aktive Kont vum Kandidat.

V. Personaliséiert Aarbechtsofferen.

1. E automatiséierte Entscheedungsmechanismus, inklusiv Profiléierung, kann op d'perséinlech Donnéeën vun de Benotzer ugewannt ginn.
2. Am Fall vun der Zoustëmmung fir Aarbechtsannoncen, déi op seng Präferenzen zugeschnidden sinn, schéckt den Administrateur Aarbechtsannoncen, déi op säi professionnelle Profil zugeschnidden sinn, un d'E-Mail-Adress, déi vum Benotzer uginnt ass (beim Ofgläichen vun der Aarbechtsannonce ginn d'Donnéeën, déi vum Benotzer aginn goufen, berücksichtegt, ënner anerem z.B. Standuert, Industrie, Subindustrie, Positioun, Aarbechtsart, Erfahrung, Aart vum Vertrag, Aarbechtszäit).
3. D'Basis fir d'Profiléierung ass d'Zoustëmmung vum Benotzer, Informatiounen iwwer interessant Aarbechtsofferen (ugepasst op seng Präferenzen) geschéckt ze kréien.



4. Profilierung gräift net an d'Privatliewen an vun de Benotzer, an et stellt och keng Belästegung fir si duer, wann se d'Servicer vun der Websäit benotzen.
5. De Benotzer kann zu all Moment d'Empfang vun E-Mail-Notifikatiounen iwuer déi lescht Aarbechtsofferen an domat d'Profilierung opginn, andeems hien op de Link klickt, deen an der E-Mail mat der Notifikatioun vun den Aarbechtsofferen gesat **gouf (de sougenannte Link fir ofzeschreien – de Knäppchen "Ofmelden")**.

VI. Deelen vu perséinlechen Informatiounen.

1. D'Empfänger vun de perséinlechen Donnéeën vum Serviceempfänger kënnen:
 - 1) Fournisseuren vun IT-Systemer an IT-Servicer,
 - 2) Entitéiten, déi Comptabilitéitsservicer fir W4YG, Qualitéitsfuerschung, Scholdeninkasso, juristesche, analytesche a Marketingservicer ubidden,
 - 3) Postbedreiwer a Courieren,
 - 4) Operateuren vun elektronesch Bezuelungssystemer a Banken am Beräich vun der Bezuelveraarbechtung,
 - 5) Entitéiten, déi Forderungen an Scholdeninkasso-Eenheeten kafen - am Fall vun engem Onrecht vum Benotzer, seng Verpflichtungen ënner dem Kontrakt fir d'Liwwerung vun elektresche Servicer ze erfëllen,
 - 6) Ënnerkontraktoren, Associéen a Clienten vum Administrator, dat heescht Entitéiten, déi Déngschter am Numm vu W4YG oder an Zesummenaarbecht domat, oder Servicer vum Administrator benotzen, deenen hir Leeschtung mam Kontrakt verbonnen ass, besonnesch den Employeurvun de perséinlechen Donnéeën vun de Kandidaten,
 - 7) Bedreiwer vu soziale Netzwierker a Websäiten, déi am Kapitel XIII vun dëser Privatsphärpolitik ernimmt ginn,
 - 8) Autoritéiten, déi autoriséiert sinn, perséinlech Donnéeën op Basis vun de gesetzleche Bestëmmungen ze kréien.
2. D'Donnéeën vun de Benotzer kënnen an Drëttlänner transferéiert ginn, dat heescht Groussbritannien oder d'Vereenegt Staaten vun Amerika. D'Iwwerdroung vu perséinlechen Donnéeën an d'Vereenegt Kinnekräich ass méiglech wéinst der Tatsaach, datt d'Europäesch Kommissioun den 28. Juni 2021 an zwou Ëmsetzungsdecisiounen erklärt huet, datt d'Vereenegt Kinnekräich vu Groussbritannien an Nordirland en adäquate Schutzniveau vu perséinlechen Donnéeën garantéiert, deen dem Niveau ënner der GDPR garantéiert ass (Decisiounen vun der Europäescher Kommissioun Nr. C(2021) 4800 final an C(2021) 4801 final). D'Iwwerdroung vu perséinlechen Donnéeën an d'Vereenegt Staaten vun Amerika ass méiglech, well d'Europäesch Kommissioun den 10. Juli 2023 eng nei Ëmsetzungsentscheidung ugeholl huet, déi den adequat Schutzniveau vu perséinlechen Donnéeën festleet, deen duerch de sougenannte "EU-US Data Privacy Framework - EC Decision 2023/1795 - notifizéiert als Dokument Nr. C(2023) 4745" garantéiert gëtt.



VII. Späicherzäit vu perséinlechen Donnéeën.



1. Perséinlech Donnéeën vun de Benotzer, dat heescht Employeuren, Recruteuren a Kandidaten, dat heescht déi, déi e Kont op der Websäit hunn, ginn fir d'Dauer vum Ofkommen fir d'Liwwerung vu Servicer veraarbecht, bis zum Löschen vum Kont (Ofschloss vum Accord) an no senger Ofschloss, bis d' Verjährungsfrist fir Fuerderungen an d'Fristen, déi d'Späicherung vun der Dokumentatioun vum Administrator erfuerderen.
2. Perséinlech Donnéeën vu Benotzer, déi kee Kandidatenkonto op der Websäit hunn, awer sech fir Aarbechtsofferen bewerben, ginn fir d'Dauer vum Eemolege Vertrag (Schécken vun der Uwendung un den Employeur) bis zum Enn vun der Verjährungsfrist fir Fuerderungen an de gesetzleche Perioden, déi d'Späicherung vun der Dokumentatioun duerch den Administrator erfuerderen, veraarbecht.
3. D'perséinlech Donnéeën vun de Websäit-Benotzer (déi keen Kont hunn), déi eng Ufro iwwer de Kontaktformular geschéckt hunn, ginn fir d'Dauer vun der Veraarbechtung gespäichert, bis d'Äntwert geliwwert gëtt.
4. D'perséinlech Donnéeën vun de Websäit-Benotzer (déi keen Kont hunn), déi eng Ufro iwwer d'Uwendungsform geschéckt hunn, ginn fir d'Dauer vun der Uwendungsverarbeitung gespäichert, bis d'Verjährungsfrist fir Fuerderungen ofgelaf ass an d'Dokumenten späichern.
5. Perséinlech Donnéeën vun Websäit-Benotzer (déi kee Kont hunn), déi de Newsletter abonniert hunn oder personaliséiert Aarbechtsofferen kréien, ginn fir d'Period vum Service veraarbecht, bis d'Verjährungsfrist fir Fuerderungen an d'gesetzlech Fristen, déi d'Dokumentatioun vum Administrator verlaangen, ofgelaf ass.
6. Perséinlech Donnéeën vun anere Websäit-Benotzer (inklusiv deenen, déi keen Kont hunn) ginn fir déi Zäit, déi dem Liewenszyklus vun de Cookies entsprécht, déi op hirem Gerät gespäichert sinn, gespäichert oder bis d'Cookie-Astellungen am Webbrowser vum Benotzer geännert ginn.

VIII. Rechter vun de Persounen, deenen hir Donnéeën op der Websäit veraarbecht ginn.

1. E Benotzer, deen der Veraarbechtung vu senger perséinlechen Donnéeën zougestëmmt huet, fir folgend Zwecker:
 - 1) Aarbechtsofferen kréien an/oder
 - 2) Participatioun un de Rekrutierungsprozesser an/oder
 - 3) de Newsletter kréien an/oder
 - 4) fir Marketingaktivitéiten duerchzuféieren (ernimmt am Kapitel III(3)(7) hei uewen) an/oder
 - 5) eng Ufro iwwer de Kontaktformular schécken,
 - 6) eng Meldung iwwer de Meldeformular schécken,
 - 7) d'Funktioon an den Zougang vun der Websäit ze garantéieren,
 huet d'Recht, d'Zoustëmmung zu all Moment zréckzezéien, ouni d'Rechtméissegkeet vun der Veraarbechtung, déi op Basis vun der Zoustëmmung virum Réckzuch duerchgefouert gouf, ze beaflossen. D'Zréckzéie vun der Zoustëmmung huet keng negativ Konsequenzen, mee et kann en Impakt op d'weider Notzung vun de Servicer vun der Websäit hunn, déi den Administrator op Basis vun der Zoustëmmung no Gesetz ubitt.



2. E Benotzer, deem seng perséinlech Donnéeën fir direkt Marketing vun hiren eegene Servicer a Produkter veraarbecht ginn (Kapitel III(3)(5) hei uewen) oder fir direkt Marketing vu Servicer a Produkter vun Employeuren oder Drëttpersounen (Kapitel III(3)(6) hei uewen), **huet d'Recht, zu all Moment ouni Grond ze protestéieren. Als Resultat vun dësem Protest wäert W4YG perséinlech Donnéeën net méi fir dësen Zweck veraarbechten.**
3. De Benotzer huet och d'Recht:
 - 1) Zougang zu hiren perséinlechen Donnéeën an eng Kopie dovun ze kréien – de Benotzer huet d'Recht, eng Bestätegung betreffend déi veraarbecht Donnéeën ze kréien, souwéi opzehuelen:
 - a) Zougang zu Äre perséinlechen Donnéeën,
 - b) Informatiounen iwwer d'Zwecker vun der Veraarbechtung, d'Kategorien vun de veraarbechte perséinlechen Donnéeën, hir Empfänger oder Kategorien vun de Empfänger, souwéi d'geplangte Späicherzäit (oder d'Kritären, déi d'Retentiounszeit bestëmmen),
 - c) Informatiounen iwwer hir Rechter an d'Recht, eng Reklamatioun bei der Iwwerwaachungsautoritéit anzerechen, d'Quell vun den Donnéeën, automatiséiert Entscheidungsprozesser (inklusive Profiléierung),
 - d) Informatiounen iwwer d'Sécherheitsmoossnamen, déi am Zesammenhang mam Transfert vun Donnéeën ausserhalb vun der Europäescher Unioun ugewannt ginn,
 - e) eng Kopie vun Äre perséinlechen Donnéeën.
 - 2) Berichtigtegung hir perséinlech Donnéeën – de Benotzer huet d'Recht, seng perséinlech Donnéeën ze korrigéieren an z'ergänzen – andeems hien seng Donnéeën op sengem eegene Kont op der Websäit ännert.
 - 3) Aschränkung vun der Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën – esou eng Ufro kann mat der Aschränkung vun der Méiglechkeet verbounen sinn, d'Servicer vun der Websäit ze benotzen, fir déi d'Veaarbechtung vu bestëmmte Kategorien vu perséinlechen Donnéeën erfuerderlech ass, souwéi mat der Ënnerbriechung vum Verschécken vu Marketingnoriichten; Dir hutt d'Recht, d'Begrenzung vun der Benotzung vun Äre perséinlechen Donnéeën unzefroen, am Fall vun:
 - a) d'Genaukeet vun de perséinlechen Donnéeën duerch de Benotzer a Fro gestallt – et ass mat der Begrenzung vun der Benotzung vun den Donnéeën op maximal 7 Deeg verbounen,
 - b) onrechtméisseg Veraarbechtung vun de perséinlechen Donnéeën vum Benotzer,
 - c) an enger Situatioun, wou d'perséinlech Donnéeën vum Benotzer net méi fir d'Zwecker néideg sinn, fir déi se gesammelt oder benotzt goufen, mee vum Benotzer gebraucht ginn, fir d'Verfolgung oder d'Veerdeedegung vu Fuerderungen ze begrënnen,
 - d) am Fall vun engem Protest géint d'Benotzung vu perséinlechen Donnéeën – gëllt d'Restriktioun fir déi néideg Zäit, fir ze iwwerleeën, ob de Schutz vun den Interessen, Rechter a Fräiheeten vum Benotzer iwwer d'Interesse vum Administrator steet.
 - 4) Läscht perséinlech Donnéeën – dat sougenannt " Recht vergiess ze ginn" – de Benotzer huet d'Recht, d'Läschtung vun all oder e puer vun de vum Administrator veraarbechte perséinlechen Donnéeën unzefroen; D'Recht op vergiess ze ginn gëtt an de folgende Fäll zougestanen:
 - a) Réckzuch vum Benotzer vun enger spezifischer Zoustëmmung fir d'Veaarbechtung vun Donnéeën op Basis vu virdrun Zoustëmmung,
 - b) Perséinlech Donnéeën sinn net méi néideg fir d'Zwecker, fir déi se gesammelt oder veraarbecht goufen,
 - c) Dir hutt lech géint d'Benotzung vun Ären Donnéeën fir Marketing-, statistesch oder Zefriddenheetszwecker gewiert.
 - d) D'perséinlech Donnéeën vum Benotzer ginn illegal veraarbecht.



- 5) Iwwerdroung vu perséinlechen Donnéeën – de Benotzer huet d'Recht, d'perséinlech Donnéeën, déi vum Benotzer geliwwert ginn, ze kréien an se dann un en aneren Administrator vu senger Wiel ze schécken; Dir hutt och d'Recht, ze froen, datt Är perséinlech Donnéeën direkt un en anere Controller iwwerdroe ginn, wann et technesch méiglech ass; W4YG, dat d'perséinlech Donnéeën vum Benotzer besëtzt, schéckt se an der Form vun engem allgemeng bekannte a reproduzéierbare Dateiformat (np. doc., xls.).
- 6) Maacht eng Beschwerd bei der zoustänneger Dateschutz-Iwwerwaachungsautoritéit an hirer Juridiction.
4. Protest- aus Grënn am Zesummenhang mat enger bestëmmter Situatioun; De Benotzer huet d'Recht, géint d'Veaarbechtung vum Administrator ze protestéieren, wéinst hirer Noutwendegkeet fir d'Ëmsetzung vun de legitimen Interessen vum Administrator oder Drëttpersonen, wéinst deem de Administrator net méi erlaabt ass, seng perséinlech Donnéeën ze veraarbechten, ausser den Administrator weist wichteg rechtlech begrënnete Grënn fir d'Veaarbechtung no, déi d'Interessen, Rechte a Fräiheeten vum Benotzer iwwerschreiden.
5. Trotz der Ufro fir perséinlech Donnéeën ze läschen, am Zesummenhang mat der Protest oder dem Réckzuch vun der Zoustëmmung, kann W4YG perséinlech Donnéeën behalen, déi néideg sinn fir d'Grënnung, d'Verfolgung oder d'Verdeedegung vu Fuerderungen, besonnesch:
 - 1) Firmennumm oder Numm,
 - 2) E-Mail-Adress, registréiert Büroadress, Korrespondenzadress oder Liwwerungsadress,
 - 3) Bewerbungsgeschicht an Aktivitéitsgeschicht op der Websäit.
6. D'Ufroen vum Benotzer, déi aus de genannte Rechte entstinn, ginn an de folgende Zäitintervaller ëmgesat:
 - 1) Direkt nom Empfang vun der Notifikatioun, awer an enger Period vun net méi wéi 1 Mount,
 - 2) am Fall vu komplexe Ufroën oder enger méi grousser Unzuel u Ufroën behält sech W4YG d'Recht vir, d'Ufro bannent enger Period vu bis zu 2 Méint auszeféieren an de Benotzer am Viraus doriwwer matzedeelen,
 - 3) D'Aktualiséierung vun den Ufroën an IT-Systemer kann bis zu 72 Stonnen daueren.

IX. Reklamatiounen a Ufroën.



1. De Benotzer huet d'Méiglechkeet, Ufroën, Reklamatiounen an Ufroën betreffend d'Veaarbechtung vu perséinlechen Donnéeën anzerechen, souwéi seng Rechte auszeüben.
2. Dir hutt och d'Recht, eng Beschwerd bei der zoustänneger Dateschutz-Iwwerwaachungsautoritéit an Är Juridiction anzerechen, am Fall vun enger Verletzung vun Äre Rechte op de Schutz vu perséinlechen Donnéeën.
3. Als Deel vun der Iwwerleeung vu Reklamatiounen a Ufroen kann den Administrator d'Donnéeën, déi vum Benotzer während der Registréierung op der Websäit oder als Deel vum E-Mail-Meldung geliwwert ginn, veraarbechten, déi Ursach vu Reklamatiounen oder Ufroën sinn, souwéi Dokumenter, déi un d'Beschwéier oder d'Uwendung ugehaange sinn. D'legal Basis fir d'Veaarbechtung vun den uewe genannte Donnéeën ass den legitimen Interessi un der korrekter Fonctionnement vun de Servicer, déi als Deel vun der Websäit ugebuede ginn, an un der Opbau vu positiven Relatiounen mat de Benotzer, baséiert op Zouverlässegkeet a Loyalitéit.
4. Fir Fuerderungen opzestellen, ze verfolgegen an duerchzesetzen, kann W4YG d'Donnéeën am Kont vum Employeur (Rekrutéierer), am Employeur-Panel, um Kont vum Kandidat oder am



Kandidatepanel veraarbechten, besonnesch: Firmennumm, Numm a Familljennumm, Adress, Registréierungsnummere, E-Mail-Adress an aner Donnéeën, déi vum Employeur (Rekrutéierer) oder dem Kandidat geliwwert ginn, néideg fir d'Bestoe vun der Fuerderung ze beweisen, inklusiv dem Ausmooss vum Schued. D'legal Basis fir d'Veraarbechtung vun den uewen ernimmt Donnéeën ass den legitimen Interessi vum W4YG am Zesammenhang mat der Grënnung, der Verfolgung an der Duerchsetzung vu Fuerderungen an der Verdeelegung géint Fuerderungen.

X. D'Verantwortung vum Administrateur.

1. W4YG ass net verantwortlech fir, ënner anerem:
 - 1) Inhalter, déi vun den Employeuren op der Websäit publizéiert ginn, besonnesch an der Form vu Jobofferen oder Visittkaart vum Employeur,
 - 2) Inhalt op Websäiten, déi net W4YG gehéieren, op déi Linken am Inhalt vun de Benotzer ugebuede kënne ginn, e Link op d'Websäit vum Employeur,
 - 3) Verloscht vun Donnéeën duerch de Benotzer verursaacht duerch extern Facteuren (z.B. Stroumausfall, Blackout) oder aner Ëmstänn, déi ausserhalb vum Kontroll vum Administrator läit (inklusive force majeure, Handlung vum Drëttpersonen),
 - 4) Schuedensersatz, deen duerch den Employeur, de Rekrutéierer oder de Kandidat verursaacht gëtt, deen en Login oder Passwuert zur Verfügung stellt, oder duerch Drëttperson, déi e Login oder Passwuert benotzen, fir op de Employeurkonto (Recruiter) oder de Kandidatkonto zouzegräifen,
 - 5) d'Bereetstelle vum Employeur oder dem Kandidat vu falschen oder onvollstännegen Donnéeën oder Informatiounen, inklusiv d'Verëffentlechung vun dësen während der Registréierung.
2. De Administrator vun de perséinlechen Donnéeën kann d'Veraarbechtung vun de perséinlechen Donnéeën enger anerer Entitéit duerch en Vertrag iwwer d'Datenveraarbechtung uvertrauen oder en Accord iwwer d'Zesammenverwaltung vun de perséinlechen Donnéeën mat der zoustänneger Entitéit ofschléissen.
3. W4YG ass net verantwortlech fir Aktiounen vun Drëtten am Zesammenhang mam Inhalt oder dem Ëmfang vun de perséinlechen Donnéeën vum Benotzer oder fir all Schied, deen doduerch entsteet.
4. Den Administrator ass net verantwortlech fir d'Veraarbechtung vu perséinlechen Donnéeën duerch den Employeur, un deen d'perséinlech Donnéeën vum Kandidat iwwer d'Websäit zougänglech gemaach (transferéiert) goufen. Wann de Patron d'perséinlech Donnéeën vum Kandidat zur Verfügung stellt, gëtt den Employeur hiren Administrator a muss d'Obligatiounen erfëllen, déi aus de Bestëmmunge vum obligatoreschen Gesetz entstinn. Gläichzäiteg vertraut den Employeur, als Deel vum Ofkommen mam Employeur, d'perséinlech Donnéeën vun de Kandidaten, déi am Kont vum Employeur als Veraarbechter gespäichert sinn, dem W4YG un.



XI. Cookie-Politik.

1. Cookies sinn IT-Donnéeën, besonnesch Textdateien, déi um Endapparat vum Benotzer gespeichert ginn a fir d'Benotzung vum der Websäit geduecht sinn.
2. Cookies enthalten:
 - 1) Den Numm vum der Websäit, vum där se hierkommen,
 - 2) d'Zäit wou se um Endapparat gespeichert sinn,
 - 3) Eenzegearteg Nummer.
3. D'Entitéit, déi Cookies op dem Endapparat vum Benotzer plazéiert an Zougang dozou kritt, ass W4YG, souwéi aner autoriséiert Entitéiten, déi d'Websäit materstellen.
4. Cookies, déi op der Websäit benotzt ginn, ginn benotzt, fir den Inhalt vum de Websäiten un d'Preferenzen vum Benotzer unzepassen; besonnesch erlaben dës Dateien, den Apparat vum Benotzer z'erkennen an d'Websäit korrekt unzeweisen, ugepasst op hir individuell Besoinen, souwéi Statistiken ze erstellen, déi hinnen erlaben, d'Benotzung vum der Websäit ze verstoen, wat d'Basis fir d'Verbesserung vum hirer Struktur an dem Inhalt ass.
5. An ville Fäll erlaabt d'Software, déi benotzt gëtt fir de Web ze surfen (Webbrowser), standardméisseg d'Späichere vu Cookies um Endapparat vum Benotzer. Benotzer kënnen hir Cookie-Astellungen zu all Moment änneren. Dës Astellungen kënnen esou geännert ginn, datt d'automatesch Handhabung vu Cookies an den Astellungen vum Webbrowser blockéiert gëtt oder fir all Kéier iwwer hir Plazéierung um Apparat vum Benotzer informéiert ze ginn. Detailléiert Informatiounen iwwer d'Méiglechkeeten an d'Methoden fir Cookies ze handhaben, sinn an den Astellungen vum Browser verfügbar, deen de Benotzer benotzt.
6. Kichelcher hunn hir Späicherzäit, duerno lafen se of.
7. D'Websäit benotzt déi folgend Zorte vu Cookies:
 - 1) Sessiouns-Cookies, dat heescht temporär Dateien - op dem Apparat vum Benotzer gespeichert bis zum Ausloggen vum der Websäit, dem Verloossen vum der Websäit oder dem Ausschalten vum Webbrowser, an
 - 2) permanent Cookies - fir eng bestëmmte Zäit an de Parameteren vum de Cookies gespeichert oder bis se vum Benotzer gelöscht ginn.
8. Déi folgend Cookies ginn op der Websäit benotzt:
 - 1) néideg Cookies – noutwendeg fir d'Funktoun vum der Websäit, meeschtens als Äntwert op Aktiounen vum Benotzer, z.B. Privatsphär-Astellungen setzen,
 - 2) funktionell Cookies – erméiglecht d'Späichere vum de vum Benotzer gewielte Astellungen, z.B. Sproochauswiel,
 - 3) Statistesche – technesch Späicherung oder Zougang erméiglechen, deen nëmme fir anonym statistesch Zwecker benotzt gëtt,
 - 4) Marketing-Cookies- ginn benotzt fir Benotzer ze verfollegen an Annoncen ze weisen, déi fir si relevant a interessant kënnen sinn.
9. D'Benotzung vu net-essentielle Cookies erfuerdert d'virdrun Zoustëmmung vum Benotzer. D'Zoustëmmung ze ginn ass fräiwëlleg. De Benotzer kann d'Zoustëmmung zu all Moment änneren oder zréckzéien oder seng Entscheedung betreffend Cookies änneren, andeems hien seng Browser-Astellungen ännert, z.B.:
 - 1) **Internet Explorer** – Menü → , Tools → , Internetoptionen, → Privatsphär→, Slider deen →de Level op OK setzt.
 - 2) **Mozilla Firefox** – → Menü Tools → Optionen → Privatsphär → Cookies akzeptéieren un-/ofwielen.



- 3) Google Chrome – → Menü-Astellungen → Fortgeschritt Astellungen → Privatsphäre-Inhaltsastellungen → → Cookies of-/ofhaken Cookies löschen/Cookies blockéieren/Cookies standardméisseg erlaben/Cookies standardméisseg späicheren/Cookies späicheren bis Dir Äre Browser zoumaacht. →
- 4) Opera – Menü → , Tool, → Fortgeschritt → Präferenzen, → Cookies of- a kontrolléieren.
10. E Benotzer, deen d' Websäit fir d' éischt besicht (oder nodeems hien Cookies op sengem Apparat gelöscht huet), gesäit eng Ufro fir d' Zoustëmmung fir d' Benotzung vu Cookies. De Benotzer kann der Benotzung vu Cookies zustëmmen, d' Benotzung vun eenzelne Kategorien limitéieren oder d' Benotzung vun net-essentiellen Cookies komplett deaktivéieren, andeems hien op de passenden Knäppchen klickt.
11. Den Administrator informéiert, datt Restriktionen op d' Benotzung vu Cookies e puer vun de Funktiounen op der Websäit beaflosse kënnen.

XII. Marketingaktivitéiten.



1. Mir wëllen Iech matdeelen, datt d' Websäit Google Analytics an Google Remarketing – Websäit-Publikumsanalyse-Service – ugebuede vu Google LLC 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, Kalifornien 94043, USA (hei duerno "Google" genannt) ugebuede ka ginn.
2. D' Google-Service, déi hei uewen ernimmt goufen, benotzen Cookies, dat heescht Textdateien, déi um Computer vum Benotzer gespeichert sinn an d' Analyse vun der Notzung vun der Websäit (an dësem Fall der Websäit) erméiglechen. D' Informatiounen, déi vun de Cookies generéiert ginn iwwer d' Benotzung vun der Websäit (inklusiv hir IP-Adress), ginn un e Google-Server an den USA iwwerdroen a späichert do. Google benotzt déi gespeichert Informatioun fir d' Benotzung vun der Websäit duerch de Benotzer ze evaluéieren, fir Berichter iwwer de Verkäier op der Websäit fir W4YG ze erstellen an aner Online-Service am Zesammenhang mat der Benotzung vun der Websäit duerch d' Benotzer ze bidden.
3. Google kann déi gesammelt Informatiounen iwwer d' Benotzer un Drëttpersonen transferéieren, am Fall vu gesetzleche Fuerderungen oder am néidege Mooss fir d' Veraarbechtung vun Donnéeën duerch Drëttpersonen am Numm vu Google. Allerdéngs ginn d' IP-Adressen ënner kengem Ëmstänn mat anere Benotzerdaten identifizéiert, déi vu Google gehalen ginn.
4. De Benotzer kann sech vun Google Cookies ofmellen andeems hien déi passend Astellungen am Browser auswielt, ënner Berécksiichtigung vun der méiglecher Onméiglechkeet, all Funktiounen vun der Websäit ze benotzen. Andeems Dir d' Service vun der Websäit benotzt, stëmmt Dir zou, datt Google perséinlech Donnéeën op déi uewen beschriwwen Manéier an fir déi uewe genannte Zwecker veraarbecht huet. Dir kënnt Är Zoustëmmung zu all Moment mat Effekt fir d' Zukunft zréckzéien, andeems Dir d' Google Analytics Browser-Erweiterung deaktivéiert. Fir Är Bequemlechkeet bidden mir e Link zum Tool un, deen den sougenannten Add-on deaktivéiert: - <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=pl>.
5. W.e.g. notéiert, datt d' Websäit Google Analytics mat der Erweiterung "_anonymize()" benotze kann, wat bedeit, datt all IP-Adressen nëmmen an ofgekierzter Form gespeichert a veraarbecht ginn. Eng direkt Verbindung mam jeeweilege Benotzer ass dofir ausgeschloss.
6. D' Remarketing-Funktioun vu Google Analytics erlaabt Iech, Informatiounen iwwer d' Präferenzen vun de Benotzer op Basis vun de besichte Säiten ze kréien, an esou gëtt d' Effizienz



vun der Reklamm, déi vun Drëttpersonen a Google op Websäiten ugewisen ginn, analyséiert. Mat Hëllef vu Cookies, déi fir dësen Zweck gespäichert sinn, kënnen Google an aner Déngschtleeschter, baséiert op de fréiere Visiten vun de Benotzer op de Websäiten, Reklammeboxen uweisen.

7. Google Analytics gëtt zousätzlech benotzt, fir Donnéeën aus Google AdWords an Double-Click Cookies fir statistesch Zwecker z'analyséieren an d'Annoncen méi genee mam Profil vum Benotzer ze vergläichen.
8. Wann d'beschriwwen Funktioun vum Benotzer net akzeptéiert gëtt, kann se zu all Moment op der Websäit deaktivéiert ginn: <https://adssettings.google.com/authenticated>
9. DoubleClick Cookies sinn Dateien, déi dem Browser eng anonym Identifikationsnummer (ID) ginn, déi benotzt gëtt fir Annoncen an eenzelne Browseren ze registréieren an hir Usicht opzehuelen. Dës Dateien enthalten keng perséinlech identifizierbar Informatioun. D'Benotzung vu DoubleClick Cookies ass nëmme dofir geduecht, dem Benotzer Annoncen ze weisen, déi mat senge Interessen iwwereneestëmmen, ugeholl op Basis vu fréiere Visiten op der Websäit. All Informatioun, déi vun de Cookies generéiert gëtt, gëtt vu Google fir d'Analyse un e Server an den USA iwwerdroen a späichert do.
10. Als Deel vun der Google AdWords Funktioun ginn d'Cookies um Computer vum Benotzer gespäichert. Dës geschitt direkt nodeems een op eng Annonce klickt, déi vu Google publizéiert gouf. Dës Funktioun gëtt net benotzt fir de Benotzer z'identifizéieren, mee nëmme fir d'Annoncebox z'identifizéieren, duerch déi de Benotzer op eng bestëmmte Websäit komm ass. All Google AdWords Client, inklusiv W4YG, kritt verschidde Cookies, wat et onméiglech mécht, d'Benotzer iwwer Websäiten ze verfollegen. D'Informatioun, déi op dës Manéier kritt gëtt, ass nëmme fir statistesch Zwecker geduecht. Google AdWords Clienten, inklusiv W4YG, kréien keng Informatiounen, déi benotzt ginn, fir Benotzer z'identifizéieren.
11. Detailléiert Informatiounen iwwer d'Benotzungsbedéngungen an d'Donnéeeschutz vu Google fannt Dir op: <http://www.google.com/analytics/terms/de.html> oder <https://www.google.pl/intl/pl/policies/>

XIII. Websäitprofiler an de soziale Medien an op Websäiten – déi sougenannt sozial "Plug-ins".

1. D'Websäit benotzt déi sougenannt "sozial Plug-ins", déi lech op W4YG-Profiler ënner anerem op d'sozial Netzwerk Facebook, Instagram oder op der YouTube-Websäit ëmleeden.
2. Wann sozial Plug-ins op der Websäit benotzt ginn, ginn Donnéeën tëscht dem Benotzer an dem soziale Netzwerk oder der Websäit ausgetosch.
3. Den Administrator verschafft d'Donnéeën, op déi am Paragraf 2 hei uewen verwisen gëtt, net a weess net, wéi eng Donnéeën vun de Benotzer vun de Portaler am Paragraf 1 gesammelt ginn. Informatiounen zu dësem Thema sollen an d'Privatsphärpolitik oder d'Konditiounen vum soziale Netzwerk oder Internetsite integréiert sinn.
4. W4YG veraarbecht, während si de Firmenprofil vun der Websäit op de Portaler oder Servicer am Paragraf 1 erhalen, a veraarbecht perséinlech Donnéeën vu Benotzer, déi dës Profiler besichen, verfollegen oder kommentéieren, oder op aner Manéier mat engem bestëmmte Websäitprofil op sozialen Medien interagéieren.



5. Am Zesummenhang mat der Ënnerhalung vun de soziale Medien Profiler vun der Websäit ginn perséinlech Donnéeën, déi vum Benotzer vum sozialen Netzwierk geliwwert ginn, an Donnéeën, déi vum Bedreier vun sozialen oder online Servicer kritt ginn, veraarbecht, dorënner Donnéeën wéi Numm a Familljennumm, Numm, Benotzer-ID oder eventuell den Inhalt vun de Kommentaren.
6. Perséinlech Donnéeën, déi am Paragraf 5 spezifizéiert sinn, ginn fir déi Zwecker veraarbecht, déi den legitimen Interessi vun der PDA (Artikel 6(1)(f) vun der GDPR ausmaachen), dorënner:
 - 1) d'Profiler vun der Websäit op sozialen Netzwierker oder am Internet ënner de Konditiounen vun den Operateuren vun dëse Servicer ze verwalten,
 - 2) informéiert iwwer seng Aktivitéiten iwwer de Profil vun der Websäit, dorënner ënner anerem , Promotiounen, Concoursen, Aarbechtsofferen, Industrieartikelen, asw.
 - 3) Bezéiungen mat potenziellen an aktuellen Clienten, Partneren, besonnesch Employeuren, Recruteurs a Kandidaten, opbauen a stäerken, andeems mat hinnen iwwer disponibel Funktionalitéiten kommunizéiert gëtt,
 - 4) d'Analys an d'Féierung vu Statistiken iwwer d'Funktoun, d'Popularitéit an d'Aart a Weis vun der Benotzung vun de Profiler vun der Websäit duerch Benotzer vun engem sozialen oder Internetsäit,
 - 5) d'Analyse an d'Beäntwertung op Kommentaren, déi vu Benotzer vun engem soziale Netzwierk oder Internetsäit gepost ginn,
 - 6) Bestëmmung, Enquête an Verdeelegung géint all Fuerderungen iwwert d'Benotzung vum Profil vun der Websäit op engem sozialen Netzwierk oder enger Websäit.
7. D'Liwwerung vu perséinlechen Donnéeën duerch e Benotzer vun engem sozialen Netzwierk oder Internet als Deel vum Websäitprofil ass fräiwëlleg, awer wann een dës net liwwert, kann et dozou féieren, datt d'Funktoun vum Profil vun der Websäit net voll benotzt ka ginn.

XIV. Schlussbestëmmungen.

1. Dës Privatsphärpolitik gëtt geännert, wann néideg a wéi et vum gëllende Gesetz verlaangt gëtt.
2. Den Administrator informéiert d'Benotzer iwwer all wesentlech Ännerungen an der Privatsphärpolitik andeems hien déi passend Informatiounen op der Websäit publizéiert.
3. D'Privatsphärpolitik ass e Dokument am Aklang mat de Konditiounen vun der Websäit an de Bestëmmungen vum obligatoreschen Gesetz.
4. En integralen Deel vun der Privatsphärpolitik sinn déi sougenannt Appendices (Appendices).

