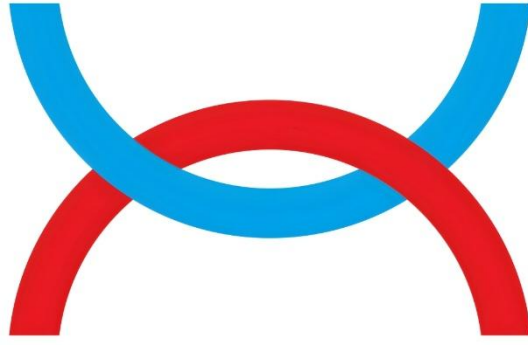




WORK4YOU.GLOBAL

We help. 4 real.

www.work4you.global

web-saýtynda iş berijiler üçin
hyzmatlary hödürlemegiň
şertleri we şertleri



I. Sözlük:



1. **Hyzmat üpjünçisi/Web-saýtyň eýesi/W4YG** – Work 4 You Global OÜ, Narva mnt 13-27, 10151 Tallinn, Estoniýa, Estoniýanyň täjirçilik sanawynda şu belgisi bilen hasaba alnan: 17504644, e-poçta: contact@work4you.global ýa-da kontakt@work4you.global.
2. **Web-saýt** – www.work4you.global saýtynda W4YG-e degişli we şu Şertlerde göz önünde tutulan Hyzmatlar berilýän web-saýt.
3. **Hyzmatlar** – şu şertler we şertler esasynda Hyzmat Üpjünçisi tarapyndan Web-saýtyň ulanyjylaryna elektron görnüşde berilýän tölegli ýa-da mugt hyzmatlar.
4. **Tölegli hyzmatlar** – şu şertlere we şertlere laýyklykda hem-de Ballar paketiniň bir bölegi hökmünde Hyzmat Üpjünçisi tarapyndan Web-saýtyň ulanyjylaryna, aýratyn-da, iş berijilere elektron görnüşde berilýän tölegli hyzmatlar.
5. **Ballar paketi** - Web-saýtda tölegli hyzmatlary ulanmaga mümkinçilik berýän puan sistemasy. Tölegli hyzmatlary alýan alyjy web-saýtyň "Bahalaryň sanawy" sekmesinden elýeterli bolan Ballar paketlerini satyn alyp, soňra olary öz islegine görä ulanyp biler, şol sanda iş tekliplerini çap etmek, reklamalary tapawutlandyrmak, makalalary çap etmek, bannerlary çykarmak, iş berijini tapawutlandyrmak (maslahat berilýän iş beriji), sosial ulgamynda öňe sürmek ýa-da CSR şahadatnamalaryny ýa-da Premium şahadatnamalaryny döretmek.
6. **50% / 50% düzgüni** - İş beriji tarapyndan satyn alnan her bir Ballar paketi üçin net sadakalaryň 50% meýletin sowgat beriji tarapyndan saýlanan Fonda gidýär.
7. **İş beriji** – şu şertleriň we şertleriň 1-nji Goşmaça maglumatynyň mazmunyna laýyklykda, öz işi ýa-da hünär işi bilen gös-göni baglanyşykly Web-saýtda iş tekliplerini hususan-da çap edýän ýuridik şahs, ýuridiki şahsyýeti bolmadyk guramaçylyk birligi ýa-da telekeçilik bilen meşgullanýan fiziki şahs.
8. **Baglanyşykly şahs** – zähmet gatnaşyklary ýa-da beýleki şertnama ýa-da şertnama esasynda İş beriji bilen baglanyşykly ýuridiki şahsyýeti bolmadyk fiziki ýa-da ýuridik şahs ýa-da guramaçylyk birligi **bolup, İş berijini Baglanyşykly şahsyň adyndan hereket etmäge, aýratyn-da, onuň wekili bolmaga we Web-saýtda İş berijiniň adyndan işe alyş proseslerini amala aşyrmaga borçludur.** Filialyň wekili bolmaga ygtyýarly adamlar mysal üçin headhunterler, işe alyş kompaniýalary, işe alyş edaralary, iş bilen üpjün edýän edaralar we degişli ygtyýarnamalary bolan beýleki şahslar ýa-da guramalar bolup biler (bu guramalar Web-saýty Filialyň adyndan ýa-da töwellaçysy hökmünde ulanmak isleýän şahslar iş beriji hasabyny dördedýärler). Eger şübhe ýüze çyksa, şu Şertleriň we şertleriň çäklerinde "İş beriji" sözi hem "İş berijini", hem-de onuň adyndan hereket edýän "Baglanyşykly şahsy" aňladýar we "Baglanyşykly şahsyýet" diýip düşünilýär.
9. **Rekruter** – İş beriji tarapyndan onuň İş beriji hasabyna degişli Rekruter hasaby elýeterli edilen fiziki ýa-da ýuridik şahs ýa-da ýuridiki şahsyýeti bolmadyk guramaçylyk birligi.
10. **Kandidat** – iş gözleýän, öz raýaty bolan ýurdunyň kanunyna laýyklykda kämillik ýaşyna ýeten, doly hukuk ukybyna eýe bolan we degişli kanunçylygy ýa-da İş berijiniň ýurdunyň kanunlaryny göz önünde tutup, islendik şertnama esasynda kanun taýdan girdejili işi ýerine ýetirip ýa-da hyzmatlary hödürlep bilýän şahs, bu maksat üçin Web-saýtda



hasaba alynyp (ol ýerde kandidat hasabyny döredip) Web-saýtda çap edilen Iş bildirişine jogap bermek üçin anketa doldurmak ýa-da Web-saýtda hasaba alynman (kandidat hasabyny döretmek) gerek bolman, Iş bildirişine arza ýazmak mümkinçiligi.

11. **Hyzmat alýjy** – iş beriji, baglanyşykly şahsyýet ýa-da kandidat.
12. **Tölegli hyzmatlary alýan** – Web-saýtda hödürlenýän tölegli hyzmatlary peýdalanýan iş beriji.
13. **Ulanyjy** – iş beriji, Baglanyşykly şahs, Rekruter, Kandidat we Web-saýtyň ähli myhmanlary.
14. **Müşderi hyzmatlary boýunça menejer** – Ulanyjylar bilen aragatnaşyk saklamaga jogapkär we Hyzmat Edijiniň adyndan hereket etmäge ygtyýary bolan adam.
15. **W4YG Gaznasy / W4YG ilçisi** – dürli ýurtlarda hasaba alnan we öz baş edarasynyň düzgünlerine laýyklykda hereket edýän, girdeji maksady bilen hereket etmeýän, jemgyýetiň ýa-da saýlanan toparyň bähbidi üçin haýyr-sogap işleri mysal üçin sosial üpjünçilik we kömek, adam hukuklary, çagalaryň we haýwanlaryň hukuklary, daşky gurşawy goramak, ykdysadyýetiň we ylmyň ösdürilmegi, bilim we terbiýe ýaly ugurlarda hereket edýän hökümet däl guramalar, medeniýet, sungat ýa-da ýadygärlikleriň aladasyyny etmek, web-saýt bilen hyzmatdaşlyk etmek. Web-saýtda Gaznalary we olaryň wizytalaryny gözlemek üçin gözleg ulgamy bar.
16. **Registrasiýa** – ulanyjy tarapyndan web-saýtda hasabat döredilýär (kandidat hasaby ýa-da iş beriji hasaby). Hasaba alynmak üçin resminamany dogry doldurmak, Hasabat döretmek üçin gerekli razylyklaryň bildirilmegi, Web-saýtyň şertlerini we şertlerini hem-de Web-saýtyň gizlinlik syýasatyny kabul etmek, soňra Web-saýtdan berlen elektron poçta adresine iberilen habary almak we e-poçtadaky tassyklama linkine basmak arkaly Hasaby (kandidatyň ýa-da iş berijiniň hasabyny) aktiwleşdirmek talap edilýär.
17. **Registrasiýa formasy** – Web-saýtyň "Registrasiýa" sekmesinde ýerleşdirilen, Hasaba alnan wagty doldurylýan we Web-saýtda (Iş berijiniň ýa-da Kandidatyň) hasabyny döretmäge mümkinçilik berýän forma.
18. **Anketa** – Kandidatyň Iş beriji tarapyndan Web-saýtda ýerleşdirilen Iş Bildirişine jogap hökmünde arza ýazmak üçin ulanylan resminamasy (şeyle-de Hasabat döretmek hökman däl). Anketanyň dogry berilmegi üçin Şahsy maglumatlary elýeterli etmek we iş beriji tarapyndan işlenilmegi üçin Hyzmat edijiniň Şahsy maglumatlaryny elýeterli etmek üçin zerur razylyklaryň dogry doldurylmagy, şeýle hem Web-saýtyň şertleriniň we şertleriniň hem-de Web-saýtyň gizlinlik syýasatynyň kabul edilmegi zerurdyr.
19. **Iş beriji hasaby** – Hyzmatlary dolandyrmak, aýratyn-da, Iş tekliplerini çap etmek, düzetmek we dolandyrmak üçin ulanylýan hasaba alnan pursatdan başlap iş berijiniň elýeterli bolan serişdeleriniň we sazlamalarynyň jemi. Iş beriji hasabyndaky hyzmatlardan peýdalanmak, adaty, **bir gezeklik mugt ballar paketinden** başga, tölenilýär. Iş beriji hasabyny (we Rekruter hasabyny) döretmek we ulanmak Hyzmat Üpjünçisi tarapyndan Iş berijä berilýän mugt hyzmatdyr.
20. **Iş berijiniň kartoçkasy** – Iş berijiniň hasabyna girýän maglumatlary, şol sanda kärhananyň mysal üçin ady, aragatnaşyk jikme-jiklikleri (telefon, elektron poçta), maglumatlar we hasaba alyş sanlary (hasaba alyş sanlary, salgyt anyklaýyş sanlary, statistik sanlar we ş.m.), kärhananyň hasaba alnan edarasynyň adresi, ýerleşýän ýeriniň kartasy, işgärleriň sany hakyndaky maglumatlar, ýyllyk dolanyşyk hakyndaky maglumatlar, logosy, grafiki banner, kärhananyň işiniň beýan edilişi, kärhananyň suratlary, wideo materiallar, daşky gözden geçirmelere baglaýyşlar web-saýtyň "Iş berijiler / Kompaniýalar" sekmesinde ýerleşdirilen onlaýn platformalar ýa-da sosial ulgamyna baglaýyşlar. Iş berijiniň kartoçasynyň aşagynda Iş berijiniň web-saýtda çap eden Iş teklipleri hem bar.



21. **Rekruter hasaby** – İş beriji tarapyndan Rekruter İş beriji hasabyna goşulan pursatyndan başlap Rekrutere elýeterli bolan, Hyzmatlary dolandyrmak, aýratyn-da, İş berijiniň iş tekliplerini çap etmek, redaktirmek we dolandyrmak üçin ulanylýan serişdeleriň we sazlamalaryň toplumydyr. Rekruter hasaby İş beriji hasaby bilen berk baglanyşyklydyr we onuň funksiýasy İş beriji tarapyndan satyn alnan Ballar paketi bilen çäklendirilýär.
22. **Kandidat hasaby** - Kandidatyň hasaba alnan pursatyndan başlap elýeterli bolan serişdeleriň we sazlamalaryň şol sanda web-saýtda ýerleşdirilen iş tekliplerini gözlemäge we saýlan iş tekliplerine arza ýazmaga mümkinçilik berýär. Kandidat hasabyny döretmek we ulanmak Hyzmat Üpjünçisi tarapyndan Kandidata mugt hyzmat edilýär.
23. **İş teklipleri / teklip / reklamalar** – iş berijiniň ýa-da rekruteriň web-saýtda, mysal üçin baş sahypasynda we "Teklip" sekmesinde çap edilýän iş bildirişleri, şu şertlere we şertlere we iş berijiniň hasaba alnan edarasynyň kanunyna laýyklykda, şeýle hem başga ýurtda işgär gözleýän bolsa, şol ýurduň kanunlaryna laýyklykda belli bir wezipä kandidaty işe almak maksady bilen çap edilýär.
24. **İş teklipleriniň sanawy / Teklipiň sanawy / Reklamalaryň sanawy**- Web-saýtda çap edilen senesine görä (iň täze iş teklibinden iň gadymy iş teklibine çenli) hronologik yzygiderlikde çap edilen iş teklipleriniň sanawy. Teklipiň sanawyna tapawutlandyrylan bildirişler (eger İş beriji belli bir Teklibi ýa-da öz kärhanasyny maslahat berilýän iş beriji hökmünde öňe sürmek kararyna gelen bolsa) ýa-da täzelenen (eger İş beriji belli bir Reklamany täzelemek kararyna gelen bolsa) hem degişli bolup biler. Nygtalyp geçilen ýa-da täzelenen teklip, iş berijileriň olary öňe sürmek islegi sebäpli, Web-saýtyň interfeýsiniň ýokarky böleginde hronologik yzygiderlikden daşda ýerleşýär. Ulanyjy Teklipi öz islegine görä süzmek üçin süzmäge mümkinçiligi bar, meselem, ýerleşýän ýeri (ýurduň, şäheriň), senagatyň, subsektoryň, şol sanda wezipesi, iş usulynyň, tejribe derejesiniň, işiň görnüşiniň, iş wagtyňyň.
25. **İş tekliplerini gözleg ulgamy** – Web-saýtyň baş sahypasynda ýerleşýän we şu parametrler boýunça Reklamany gözlemäge mümkinçilik berýän gural: ýerleşýän ýeri (ýurduň, şäheriň), senagatyň, subsektoryň, hünäri, wezipesi, işiň usulynyň, tejribäniň derejesi, işiň görnüşü, iş wagty. Gözleg yzygiderli amala aşyrylýar, ýagny bir ýurdy saýlandan soň, netijeleri şäher, senagat we ş.m. boýunça süzmek mümkin. Parametrleri kesgittälden soň, Ulanyjy öz islegine laýyk gelýän iş teklipleriniň sanawyna girip biler.
26. **İş beriji paneli** - iş beriji hasabynda iş berijiniň kartoçasyny döretmäge, iş tekliplerini, kandidatlaryň anketalaryny, rekruter hasabyny we Ballar paketiniň çägendäki beýleki hyzmatlary dolandyrmaga, statistikalary görmäge we Ballar paketiniň ýagdaýyna gözegçilik etmäge mümkinçilik berýän gural.
27. **Rekruter paneli** - rekruter hasabynda iş beriji hasaby bilen baglanyşykly gural bolup, şol sanda iş tekliplerini, kandidatlaryň anketalaryny dolandyrmaga we statistikalary görmäge mümkinçilik berýär.
28. **Hyzmatlary üpjün etmek hakyndaky şertnama** – Hyzmat üpjünçisi bilen Hyzmat alyjynyň arasyndaky şertnama, Ulanyjy Web-saýtda hasaba alnan mahaly, gerekli razylyklary öňünden bildirip, Web-saýtyň şertlerini we şertlerini hem-de Web-saýtyň gizlinlik syýasatyny kabul edenden soň baglaşylan şertnama. Bu şertnama näbelli möhlete baglaşylýar. Hyzmat üpjünçisi tarapyndan İş beriji bilen baglaşylan hyzmat şertnamasy mugt (hasaby saklamak we bir gezeklik mugt puanlar paketini ulanmak üçin) we tölenip (puanlar paketini satyn almak üçin) bolup biler. "Tölegli hyzmatlar şertnamasy" diýip hem atlandyrylýan töleg esasly şertnama Hyzmat edijini İş berijä Ballar paketini bermäge borçludyr, oňa laýyklykda, İş beriji öz islegine görä Tölegli Hyzmatlary ulanyp biler. Tölegli



hyzmatlary üpjün etmek hakyndaky şertnamanyň esasynda Hyzmat edýänler tarapyndan çykarylan hasaplaşyklar göz önünde tutulýar.

29. **Bir gezeklik mugt ballar paketi** – Web-saýtda ilkinji gezek iş beriji hasabyny döreden her bir iş beriji tarapyndan alynýan 50 000 **balla barabar mugt puan paketi**. Eger-de şol iş beriji ýa-da onuň bilen baglanyşykly haýsydyr bir gurama tarapyndan başga bir iş beriji hasaby döredilen bolsa, onda Bir Gezeklik Mugt Puanlar Paketi talaba laýyk gelmeýär we bloklanyp biler (şeýle-de ýene-de bir gezeklik mugt puan paketini almak üçin döredilen iş beriji hasaby).
30. **Makalalar** – Web-saýtda ulanyjylar üçin mugt elýeterli bolan sekme, ol ýerde dürli mazmunlary, mysal üçin senagat makalalaryny we maslahatlaryny, ýaşayyş şol sanda temalary boýunça beýleki mazmunlary tapyp bilersiňiz. İş berijiler Ballar paketiniň bir bölegi hökmünde web-saýtda makalalary çap edip bilerler.
31. **Banner** – İş berijileriň Ballar paketiniň bir bölegi hökmünde Web-saýtda çap edip biljek reklama bannery.
32. **CSR şahadatnamasy** – İş berijiniň Ballar paketiniň çäginde alyp biljek tölegli şahadatnamasy bolup, ol anyk bir Fonda geçirilen pul möçberi baradaky maglumatlary öz içine alýar we tassyklaýar.
33. **Premium şahadatnama** – İş beriji web-saýtyň hyzmatlaryny ulanyp, 50%-den 50%-e çenli düzgüne laýyklykda töleg töläň bolsa, azyndan aşakdakylary satyn alsa, mugt şahadatnama
 - 1) 40 000 ball – **bürünç şahadatnama**,
 - 2) 60 000 ball – **Kümüş şahadatnama**,
 - 3) 100 000 ball – **Altyn şahadatnama**,
 - 4) 160 000 ball – **göwher şahadatnamasy**,
 40 000 balla ýeten pursatdan başlap, 1-nji nokatda görkezilen wersiýada Premium Sertifikaty döretmek mümkinçiligi herekete girýär. İş beriji 60 müň, 100 müň ýa-da 160 müňe ýetýänçä bürünç şahadatnama bilen çalyşyp ýa-da alyş-çalyş etmän ýygnaý biler. Eger İş beriji 1—4-nji bentlerde görkezilen şahadatnamalaryň birine ballary çalyşsa, onda degişli resminama emele gelýär we toplanan howdundan şoňa degişli ballaryň sany aýrylýar.
34. **Býulleten** – Web-saýtyň hödürleýän hyzmaty, ulanyjylara önündenrazylygy bilen täzelikler, şol sanda iň soňky iş teklpleri, Web-saýtda elýeterli bolan täze hyzmatlar, reklamalar we bäsleşikler, şeýle hem söwda maglumatlary we beýleki marketing mazmunlary, şeýle hem senagat makalalaryna, maslahatlara we beýleki mazmunlara mysal üçin girmäge mümkinçilik berýän hyzmat.
35. **Tapawutlandyrylan iş beriji / maslahat berilýän iş beriji** - Ballar paketiniň bir bölegi hökmünde İş berijä berilýän hyzmat, mysal üçin Web-saýtda aýratyn görnüşde ýa-da teklip edilýän iş berijiler bölümünde hödürlenilýär.
36. **Iş günleri** – duşenbe gününden anna gününe çenli.
37. **Iş däl günler** – şenbe, ýekşenbe we baýramçylyk günleri, ýagny Polşa Respublikasynda baýramçylyk günleri (01.01, 06.01, Pasha baýramynyň ikinji günü, 01.05, 03.05, Corpus Christi günü – Pasha ýekşenbesinden 60 gün, 15.08, 01.11, 11.11, 24 — 26.12.).
38. **Elektron serişdeler arkaly hyzmatlaryň ýerine ýetirilmegi** – taraplaryň bir wagtyň özünde fiziki taýdan gatnaşmazdan, uzak aralykdan, Hyzmat alyjynyň aýratyn talaby boýunça maglumatlary elektron işläp taýýarlamak, şol sanda sanly gysmak we maglumatlary saklamak enjamlary arkaly iberilýän we alynýan, tutuşlygyna telekommunikasiýa ulgamy arkaly iberilýän, kabul edilýän ýa-da geçirilýän Hyzmatyň ýerine ýetirilmegi.



39. **Elektron aragatnaşyk serişdeleri** – tehniki çözümler, şol sanda teleinformatiki enjamlar we olar bilen işleýän programma gurallary bolup, teleinformatiki ulgamlaryň arasynda maglumat geçirişini ulanmak arkaly uzak aralykdan şahsy aragatnaşyk saklamaga, aýratyn-da elektron poçta arkaly aragatnaşyk saklamaga mümkinçilik berýär.
40. **Şahsy maglumatlar** – anyklyan ýa-da anyklyp bolýan fiziki şahs baradaky islendik maglumat.
41. **Maglumat** – Şahsy we şahsy däl maglumatlar.
42. **Cookie** – Web-saýtyň serverlerinde maglumaty Ulanyjynyň ulanýan kompýuteriniň ýa-da mobil enjamynyň hard diskinde saklaýan tekst faýllary. Şeýle "cookie" faýlynda saklanýan maglumatlary web-saýtyň serveri bu enjamdan täzeden birikdirilende okap bilýär, ýöne olary beýleki serverler ýa-da Internet ulanyjylary hem okap bilýär ("üçünji şahs cookie").
43. **Gizlinlik syýasaty** – Web-saýtyň gizlinlik syýasaty "Gizlinlik syýasaty" sekmesinde bar.
44. **Şertler we şertler** – "İş berijiler üçin şertler we şertler" diýen sekmede bar.

II. Umumy düzgünler.



1. Bu şertler we şertler aşakdakylary kesgitleýär:
 - 1) Elektron serişdeler arkaly hyzmatlary bermegiň şertleri we şertleri, şol sanda:
 - a) Hyzmat edýäniň ulanýan ICT sistemasy bilen hyzmatdaşlyk etmek üçin zerur bolan tehniki talaplar,
 - b) Hyzmat alyjy tarapyndan bikanun mazmuny üpjün etmegiň gadagan edilmegi.
 - 2) Hyzmatlary üpjün etmek bilen baglanyşykly Hyzmat Üpjünçiniň we Hyzmat Alyjylaryň hukuklary we borçlary,
 - 3) Ulanyjylaryň, hususan-da, tölegli hyzmatlary alýanlaryň Web-saýtdan peýdalanmagynyň düzgünleri we olaryň ýerleşdiriliş usuly,
 - 4) Hyzmatlary üpjün etmek üçin Hyzmat edijiniň jogapkärçiligini aýyrmak baradaky düzgünler,
 - 5) elektron serişdeler arkaly berilýän hyzmatlaryň görnüşleri we möçberleri,
 - 6) Hyzmat şertnamasyny baglaşmagyň we ýatyrmagyň şertleri,
 - 7) şikaýat prosedurasyny.
2. Hyzmat Üpjünçisi Şertleri we Şertleri Hyzmat Alyjy üçin Şertnama baglaşylmazyndan öň mugt hem-de Hyzmat Ulanyjynyň haýyşy boýunça Hyzmat Alyjynyň ulanýan ICT sistemasy arkaly Şertleriň we Şertleriň mazmunyny edinmäge, köpeltmäge we ýazga geçirmäge mümkinçilik bermek üçin mugt berýär. Bu şertleri PDF formatynda ýükläp, islendik wagt arhiwde saklap bolýar.
3. Hyzmat üpjünçisi Hyzmatlary şertlere we şertlere hem-de degişli kanunlara laýyklykda berýär.
4. Hyzmaty alyjy ýokarda 2-nji abzasda görkezilen tertipde oňa elýeterli bolan Şertleriň we Şertleriň şertlerini berjaý etmäge borçludur.



III. Hyzmatyň şertleri.



1. Web-saýtyň işleýän ICT sistemasy bilen hyzmatdaşlyk etmek üçin zerur bolan tehniki talaplar şulardyr:

- 1) Kompýuter ýa-da mobil enjam
- 2) Internet baglaýjysy,
- 3) Kompýuteriňizde ýa-da mobil enjamyňyzyň ekranynda HTML dokumentlerini görmäge mümkinçilik berýän web brauzeri. Brauzer Cookie faýllaryny (ýagny funksional faýllary – „first party cookies“) kabul etmeli;
- 4) e-poçta girmek.

2. Hyzmat edýäniň Internet hyzmaty üpjünçisi dældigini belläp geçmek gerek. Hyzmatlary ulanmak üçin Hyzmaty Alyjynyň kompýuter stansiýasy ýa-da Internet girişi bolan mobil enjamy bolmaly.

3. Hyzmat alyjysyna bikanun mazmuny bermek gadagan edilýär. Ýokarda agzalan gadaganlyk bozulan ýagdaýynda,

Hyzmat edýäniň Şertnamany derrew ýatymaga we (Kandidatyň ýa-da Işgäriň) hasabyny aýyrmaga haky bar.

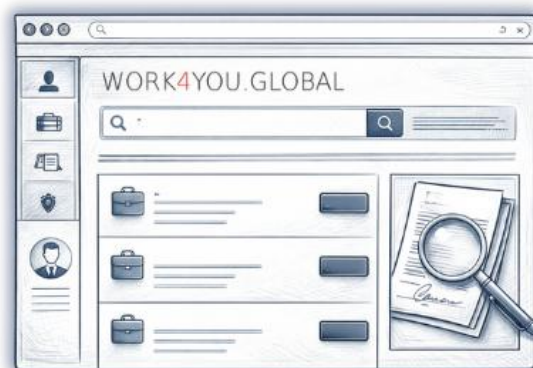
4. W4YG ulanyjylara öz hyzmatlarynda bikanun (kanunsyz) hasaplaýan käbir maglumatlaryň bardygyny elektron görnüşde habar bermäge mümkinçilik berýän mehanizmleri amala aşyrýar. Şeýle hem Hyzmat üpjünçisi hasabatda degişli maglumatlar babatda gelen karary barada Ulanyjyja haýal etmän habar berýär we gelen karara garşy arz-şikaýat etmek mümkinçiligi barada maglumat berýär. Web-saýtyň eýesi alnan ähli habarlary göz önünde tutmaly we şol maglumatlar babatda öz wagtynda, özbaşdak däl, obýektiv hem-de ýerlikli dykgatly karara gelýär.

IV. Hyzmat edýäniň hukuklary we borçlary.

1. Hyzmat üpjünçisi aşakda görkezilen 2-nji abzasa laýyklykda, häzirki tehnologiýa mümkinçiliklerine laýyklykda, Hyzmatlary hemişelik we yzygiderli hödürlemäge borçludyr.

2. Hyzmat edýäniň şu hukuklary bar:

- 1) abatlaýyş işleri ýa-da web-saýtyň üýtgemegi bilen bagly beýleki işler ýa-da fors-maýoryň (meselem, elektrik togunyň kesilmegi, elektrik togunyň kesilmegi, suw joşguny, ýangyn, gar tupany, hasarat, pandemiýa, ýer titreme, çykgynsyz ýagdaý, uruş ýa-da beýleki tötänleýin wakalar) sebäpli Hyzmatlaryň wagtlaýynça bes edilmegi
- 2) Hyzmatlary üpjün etmek bilen baglanyşykly tehniki we ýuridiki transaktiw habarlary Hyzmat alyjynyň elektron adresine ibermek,
- 3) Web-saýtyň teklibini hödürlemek üçin Hyzmat Alyjynyň elektron poçta adresine marketing habarlaryny ibermek ýa-da Hyzmat Alyjynyň telefon belgisine jaň etmek (W4YG-niň kanuny bähbidi üçin öz hyzmatlarynyň gönüden-göni marketingi),



- 4) İş beriji hasabynyň döredilmegi döwründe we şertnamanyň möhletiniň dowamynda berlen hasaba alyş maglumatlarynyň we İş berijiniň wekili bolmaga ygtyýarly adamlaryň ýa-da wekilleriniň maglumatlarynyň dogrudygyny we ýerine ýetirilişini barlamak; hasaba alyş maglumatlary ýa-da beýleki maglumatlar hakyky ýagdaýa gabat gelmeýän ýagdaýynda, Hyzmat Üpjünçisi nädogry döredilen ýa-da saklanylýan İş beriji hasabyny soňa goýmak ýa-da aýyrmak hukugyny saklaýar (bu barada şu Şertleriň we Şertleriň V babynda köpräk maglumat berilýär),
 - 5) berilýän Hyzmatlaryň üýtgemegi, aýratyn-da, Hyzmatlaryň, gurallaryň, funksiýalaryň we Web-saýtyň işleýşiniň bahasynyň üýtgemegi (eger olar üýtgedilmezden öň satyn alnan Ballar paketine täsir etmez, sebäbi İş beriji ony bar bolan şertlerde, ýagny Ballar paketini satyn alan gününden başlap güýje giren düzgünler boýunça ulanyp biler),
 - 6) Makalanyň ýa-da Banneryň mazmunyny barlamak we tassyklamak (ýa-da tassyklamakdan boýun gaçyrmak), hususan-da degişli kanunlara (ýa-da mazmunyň elýeterli boljak ýurduň kanunyna), bellenilen däp-dessurlara, edep-ekramlylyga we jemgyýetçilik hyzmatdaşlygynyň prinsiplerine laýyk gelmegi,
 - 7) İş berijiniň (Rekruteriň) hasabyna ýerleşdirilen materiallaryň (mysal üçin suratlar ýa-da wideofilmler, grafiki ýa-da söz-grafiki logolar görnüşinde), şeýle hem İş beriji tarapyndan Web-saýtda ýerleşdirilen ýa-da çap edilen beýleki mazmunyň (meselem, Makalalar, Bannerlar) barlanmagy, şol sanda üçünji şahslaryň ýa-da guramalaryň şahsy hukuklaryny ýa-da hukuklaryny, şol sanda intellektual eýeçilik hukuklaryny (mysal üçin hukuklar ýa-da senagat eýeçilik hukuklary) bozmaýandygyny barlamak, aýratyn-da, bozulma barada habar berilýän ýerlerde; mümkin bolan bozulma barada bilse, Web-saýtyň eýesi İş berijiden düşündirişleri we hukuklarynyň subutnamalaryny (mysal üçin suratyň ulanylyşyna razylık, hukuk şertnamasy we ş.m.),
 - 8) anyklanan kemçilikler barada İş berijä habar berenden we İş berijini İş Bildirişiniň mazmunyny ýa-da kategoriýasyny özbaşdak üýtgetmäge çagyrandan soň, (şahsyýet tarapyndan) İş Bildirişiniň mazmunyny we kategoriýasyny düzetmek; Eger ýerleşdirilen İş Bildirişi şu Şertleri we Şertleri ýa-da degişli kanunyň düzgünlerini, İş Bildirişiniň görkezilen ýa-da çap ediljek ýurdunyň kanunlarynyň düzgünlerini ýa-da däp-dessurlaryny bozýan bolsa, Hyzmat Üpjünçisi (algoritmiň gatnaşygy bolmasa karar kabul edip) ony aýyrmaga ýa-da hereketini öçürmäge, bu barada Hyzmat Alyjysyna haýal etmän habar bermäge we Hyzmat Alyjyny mazmunyny üýtgetmäge çagyrmaga haklydyr,
 - 9) Hyzmat alyjy çakylyklara garamazdan Reklamanyň mazmunyny üýtgetmedik ýagdaýynda, şu Şertlere we şertlere ýa-da degişli kanunyň düzgünlerine, şeýle hem İş Bildirişiniň görkezilen ýurdunyň kanunlaryna ýa-da däp-dessurlaryna laýyk gelmeýän İş Bildirişini Web-saýtdan aýyrmak (karar algoritmiň gatnaşygy bolmasa kabul edilýär),
 - 10) Eger şeýle mazmun şu Şertleriň we şertleriň şertlerini ýa-da hökmany kanunlaryň, şol sanda halkara hukuklarynyň şertlerini bozýan bolsa, Web-saýtdan Hyzmat alyjysynyň Web-saýtda elýeterli bolan İş teklibinden başga islendik mazmuny aýyrmak (karar algoritmiň gatnaşygy bolmasa kabul edilýär),
 - 11) ygtyýarly we ygtyýarly edaranyň haýyşyny ýerine ýetirmek, mysal üçin mazmuny (mysal üçin iş reklamasy, makala, banner we ş.m.) kanunyň hökmany düzgünlerine laýyk gelmeýändigini üçin web-saýtdan aýyrmak (karar algoritmiň gatnaşygy bolmasa kabul edilýär),
 - 12) Hyzmat alyjy bikanun mazmuny üpjün eden ýagdaýynda Şertnamanyň derrew ýatyrylmagy we İş beriji hasabynyň aýrylmagy (karar algoritmiň gatnaşygy bolmasa kabul edilýär).
3. Hyzmat üpjünçisi Web-saýtyň işleýşiniň bozulmagy baradaky Ulanyjynyň hasabatyna alandan soň 72 sagadyň içinde jogap berýär. İş gününden daşary günlerde alnan arzalar indiki iş gününüň ahyryndan gijä galman işlenilýär.



4. Hyzmat Üpjünçisi Web-saýtyň Hyzmatlaryny ulanmakda ýüze çykan kynçylyklar ýüze çykanda, Ulanyjylara ähli mümkin bolan kömegi bermäge borçludyr.

V. İş beriji hasabyny açmak. İş beriji üçin hyzmatdaşlygyň we hyzmatlaryň ýerine ýetirilişiniň düzgünleri.



1. Hyzmat üpjünçisi bilen tölegli hyzmatlary alyjynyň arasyndaky hyzmatdaşlyk iş beriji tarapyndan Web-saýtda iş beriji hasabynyň dogry döredilen pursatyndan başlanýar (iş beriji tarapyndan dogry hasaba alynýar).
2. Web-saýtda iş beriji hasabyny döretmek üçin:
 - 1) Hasaba alyş resminamasyňa girizilen maglumatlar, soňra iş beriji hasabyna (şeýle-de degişli Rekruter hasabyna), şeýle hem iş berijiniň (Rekruteriň hasabyna) ýerleşdirilen materiallar (mysal üçin suratlar ýa-da wideofilmler, grafiki ýa-da söz-grafiki logotipler) iş berijiniň hasaba alnan maglumatlaryna, hakyky döwlete laýyk gelmeli we üçünji şahslaryň ýa-da guramalaryň şahsy hukuklaryny ýa-da hukuklaryny, hususan-da intellektual eýeçilik hukuklaryny (mysal üçin awtorlyk hukuklaryny ýa-da senagat eýeçilik hukuklaryny) bozmaly däldir;
 - 2) Web-saýtyň şertlerini we şertlerini, Gizlinlik syýasatyny kabul etmeli hem-de Registrasiýa resminamasyndaky bellik belgisini aýyrmak bilen, iş beriji hasabyny döretmek üçin gereklirazylyklary bermeli,
 - 3) Web-saýtdan hasaba alyş formasynda görkezilen elektron poçta adresine iberiljek aktiwleşdirmebaglaýşyna basyp, iş beriji hasabyny (şeýle-de oňa degişli Rekruter hasabyny) aktiwleşdirmek.
3. İş beriji hasabyny açmak bilen, iş beriji şeýle hem yglan edýär:
 - 1) İş beriji tarapyndan berilýän maglumatlar, ýagny iş beriji tarapyndan Hasaba alyş resminamasyňa we soňra iş beriji hasabyna (şeýle-de onuň bilen baglanyşykly Rekruter hasabyna) girizilen Maglumatlar, Şertnamanyň dowamynda iş berijiniň hasaba alyş maglumatlaryna, hakyky döwlete laýyk geler we üçünji şahslaryň ýa-da guramalaryň şahsy hukuklaryny ýa-da hukuklaryny, hususan-da, intellektual eýeçilik hukuklaryny (mysal üçin awtorlyk hukuklaryny ýa-da senagat eýeçiligi hukuklaryny) bozmaly däldir,
 - 2) ol iş berijiniň (Rekruteriň) hasabyndaky materiallara (mysal üçin suratlar ýa-da wideofilmler, grafiki ýa-da söz-grafiki logolar görnüşinde) hem-de Web-saýtda çap etmek isleýän beýleki mazmunyna (meselem, Makalalar, Bannerlar) ähli zerur hukuklara, şol sanda ykdysady hukuklara we senagat eýeçiliginiň hukuklaryna hem-de olaryň üçünji şahslaryň ýa-da guramalaryň şahsy hukuklaryny ýa-da hukuklaryny, hususan-da intellektual eýeçilik hukuklaryny (mysal üçin awtorlyk hukuklaryny ýa-da senagat eýeçilik hukuklaryny) bozmaýandygyny tassyklaýar,
 - 3) Şertnamanyň бүтін möhletiniň dowamynda öz iş beriji hasabynda (ýa-da Rekruter hasabynda) ýerleşdirilen materiallar ýa-da Web-saýtda öz başlangyjy bilen çap edilen mazmun barada ygtyýar etmäge, şol sanda hyzmatyň häsiýeti talap edýän ýagdaýlarda ygtyýarnama ýa-da subygtyýarnama bermäge hukugynyň boljakdygyny wada berýär.
 - 4) degişli guramanyň adyndan hereket etmek, onuň işlerini alyp barmak we wekilçilik etmek üçin ygtyýarlydyr, degişli derejede ygtyýarlandyrylandyr hem-de kanun tarapyndan talap edilýän ähli



ygtyýarlyklara (ygtyýarnamalar, ynanç hatlary) eýedir, hususan-da kandidatlary işe almak we işe ýerleşdirmek babatda,

- 5) Web-saýtyň şertlerini we şertlerini hem-de Gizlinlik syýasatyny okady we olaryň şertlerini berjaý etmäge borçludyr.
4. İş beriji Web-saýtda öz Hasabyny döredip, Hasapda ýa-da Web-saýtda mazmuny ýa-da materiallary (mysal üçin suratlar, wideolar, grafiki ýa-da söz-grafiki logolar görnüşinde) ýerleşdiren pursatyndan başlap Hyzmat Üpjünçisine (W4YG) şol mazmunlary we materiallary ulanmak üçin mugt razylyk berýär (üçünji şahslara, şol sanda Hyzmatlaryň ýerine ýetirilmegine gatnaşýan, şeýle hem Ballar paketiniň çäginde hyzmatdaşlyk edýän subýektlere sublicenziýa bermek hukugy bilen, aýratyn däl we çäklendirilmedik sebitli ygtyýarnama). Bu, hususan-da, İş berijiniň kompaniýa adyna we İş beriji tarapyndan elýeterli edilen haryt nyşanyna (grafiki ýa-da söz-grafiki logo, ýagny İş berijiniň bazara çykarýan harytlaryny ýa-da hödürleýän hyzmatlaryny bellemek üçin ulanylan nyşanyna), onuň degişli edaralarda hasaba alnandygyna ýa-da başga görnüşde goralandygyna garamazdan degişlidir. Bu ygtyýarnama Hyzmatlary ýerine ýetirmek, aýratyn-da İş berijiniň İş tekliplerini öňe sürmek maksady bilen şu ulanyş görnüşlerini öz içine alýar: kompýuteriň ýadyna girizmek, köpeltmek (eseriň nusgalaryny belli tehnologiýalar arkaly döretmek, mysal üçin magnit ýazgy tehnologiýasy we sanly tehnologiýa arkaly), köpçülige görkezmek, gaýtadan görkezmek we ekranda görkezmek, şeýle hem köpçülige elýeterli etmek (mysal üçin Web-saýtyň üsti bilen, şeýle hem mahabat çäreleriniň çäginde ulanylan Google, LinkedIn we beýleki sosial media platformalary ýaly üçünji şahslaryň portallary we gurallary arkaly) her bir adamyň öz isleýän ýerinde we wagtynda elýeterli edip biljek görnüşde. Ýokarda görkezilen ygtyýarnama, ygtyýarnamanyň hereket edýän möhletinde, mazmun ýa-da materiallar (mysal üçin suratlar, wideolar, grafiki ýa-da söz-grafiki logolar görnüşinde) boýunça garaşly hukuklaryň amala aşyrylmagyna hem çäklendirilmedik sebitli rugsady öz içine alýar. Garaşly hukuklaryň amala aşyrylmagy, hususan-da, terjime etmegi, gaýtadan işlemegi, uýgunlaşdyrmagy, gurluşyny üýtgetmegi we beýleki üýtgetmeleri girizmegi, adaptasiýany, böleklere bölmegi, beýleki materiallar ýa-da nyşanlar bilen birleşdirmegi we utgaşdyrmagy öz içine alyp biler.
5. İş beriji Web-saýtda öz Hasabyny döredip, Hasapda grafiki ýa-da söz-grafiki logosyny ýerleşdiren pursatyndan başlap, Hyzmat Üpjünçisine (W4YG) İş berijiniň kompaniýa adyny we İş beriji tarapyndan elýeterli edilen haryt nyşany (grafiki ýa-da söz-grafiki logo, ýagny İş berijiniň bazara çykarýan harytlaryny ýa-da hödürleýän hyzmatlaryny bellemek üçin ulanylan nyşany), onuň degişli edaralarda hasaba alnandygyna ýa-da başga görnüşde goralandygyna garamazdan, mugt ulanmak hukugyny berýär (W4YG bilen hyzmatdaşlyk edýän üçünji şahslara sublicenziýa bermek hukugy bilen, aýratyn däl we çäklendirilmedik sebitli ygtyýarnama). Bu ygtyýarnama Hyzmat Üpjünçisiniň mahabat-maglumat materiallarynda ulanylmagy, hususan-da Web-saýty öňe sürmek, şeýle hem Hyzmat Üpjünçisi bilen İş berijiniň arasyndaky hyzmatdaşlyk (Şertnamanyň baglaşylmagy) barada üçünji şahslary we guramalary habarly etmek maksady bilen berilýär, mysal üçin Web-saýtyň internet sahypasynda, sosial media platformalarynda ýa-da listowkalarda, broşýuralarda, prezentasiýalarda, wideolarda, suratlarda we beýleki mahabat-maglumat materiallarynda. Bu ygtyýarnama şu ulanyş görnüşlerini öz içine alýar: kompýuteriň ýadyna girizmek, köpeltmek (eseriň nusgalaryny belli tehnologiýalar arkaly döretmek, mysal üçin çap tehnologiýasy, reprografiýa tehnologiýasy, magnit ýazgy tehnologiýasy we sanly tehnologiýa arkaly), eseriň asyl nusgasy ýa-da onuň berkidilen nusgalary babatda dolanyşyga girizmek, karz bermek ýa-da kärendesine bermek, köpçülige görkezmek, gaýtadan görkezmek we ekranda görkezmek, ýaýlyma bermek we gaýtadan ýaýratmak, şeýle hem köpçülige elýeterli etmek (mysal üçin Web-saýtyň üsti bilen, şeýle hem mahabat çäreleriniň çäginde ulanylan Google, LinkedIn we beýleki sosial media platformalary ýa-da listowkalar, broşýuralar, prezentasiýalar, wideolar,



suratlar we beýleki mahabat-maglumat materiallary arkaly) her bir adamyň öz isleýän ýerinde we wagtynda elýeterli edip biljek görnüşde. İş berijiniň şu ygtyýarnamany ýazmaça (ýa-da elektron görnüşde) ýatarmaga hukugy bar, ýataryş baradaky habar 3 aýlyk öňünden duýduruş möhleti bilen berilmelidir, ýogsam ol güýje girmeyär.

6. İş berijiniň logosynda diňe onuň grafiki belgisi we kärhananyň ady bolup biler. W4YG telefon belgisini, elektron poçtasyny ýa-da web-saýtyň adresini görkezýän İş berijiniň logosyny kabul etmez, ýagny Web-saýtdan çap etmez ýa-da aýyrmaz. İş berijiniň logosy Web-saýtyň eýesi tarapyndan kesgitlenen we rugsat edilen formatda we çözüdüde berilmeli (ýa-da İş beriji paneline ýüklenmeli). Ýogsam, İş beriji logony berip (ýa-da ýükläp) we Web-saýtda çap edip bilmez.
7. Hyzmat üpjünçisi şu ýagdaýlarda İş beriji hasabyny döretmekden ýa-da bar bolan İş beriji hasabyny bloklamakdan ýa-da aýyrmakdan boýun gaçyryp biler:
 - 1) Hasaba alyş döwründe ýa-da soň İş berijiniň (Rekruteriň) hasabynda berilýän maglumatlar nädogry, doly däl ýa-da ýalňyşlyklary öz içine alýar, olaryň ygtybarlylygyna şübhe döredýär ýa-da şertlere we şertlere ýa-da hökmany kanunlaryň, şol sanda halkara hukuklarynyň düzgünlerine laýyk gelmeýär, aýratynam, eger üçünji şahslaryň hukuklarynyň we hukuklarynyň bozulýandygyna ýa-da üçünji şahsyň şahsyýetine ýa-da üçünji şahsyň ýa-da şahsyň şahsyýetine meňzedilendigine paýhasly şübhe bar bolsa,
 - 2) İş berijiniň ady Web-saýtda eýýäm ulanylýar ýa-da İş berijiniň (Rekruteriň) hasaby şol bir aragatnaşyk jikme-jiklikleri (elektron poçta, telefon) ýa-da şol bir domain (web-saýtyň adresi) ýa-da şol bir hasaba alyş maglumaty (meselem, hasaba alyş sany, salgyt anyklaýyş sany, statistik san ýa-da başga hasaba alyş sany) bilen hasaba alnan bolsa,
 - 3) Hyzmat üpjünçisiniň Hasaba alyş wagtynda ýa-da İş berijiniň (Rekruteriň) hasabynda İş beriji tarapyndan berlen Maglumatlaryň kanuna, ýagşy ahlaklylyga, kabul edilen däp-dessurlara ters gelýändig, nädogrydygy, doly dældigi, ýalňyşlyklary öz içine alýandygy, ygtybarlylygyna esasly şübhe döredýändig ýa-da başga görnüşde Şertlere we şertlere ýa-da hökmany hukuk kadalaryna, şol sanda halkara hukugyna laýyk gelmeýändig barada esasly we ygtybarly maglumaty bar bolsa, hususan-da üçünji şahslaryň ýa-da guramalaryň hukuklarynyň ýa-da bähbitleriniň bozulandygy ýa-da üçünji şahs ýa-da gurama hökmünde özüni görkezmek barada esasly şübhe bar bolsa,
 - 4) İş berijiniň (ýa-da Rekruteriň) hereketi Hyzmat edijiniň bähbitlerini, hukuklaryny ýa-da şahsy hukuklaryny ýa-da üçünji şahslaryň bähbitlerini, hukuklaryny ýa-da şahsy hukuklaryny bozýar,
 - 5) Hyzmat Üpjünçisi İş berijiniň (ýa-da Rekruteriň) Web-saýt arkaly hyzmatdaşlyk edýän adamlara, aýratyn-da, Ulanyjylara ýa-da Kandidatlara garşy kanun taýdan gadagan edilen ýa-da adalatsyz hereketleri barada ygtybarly maglumatlary alar.
8. İş beriji öz hasabynda öz kärhanasy barada maglumatlary, mysal üçin ady, aragatnaşyk jikme-jiklikleri (telefon, elektron poçta), maglumatlary we hasaba alyş sanlary (hasaba alyş sanlary, salgyt anyklaýyş sanlary, statistik ýa-da beýleki sanlar), kärhananyň hasaba alnan edarasynyň adresi, ýerleşýän ýeri kartasy, işgärleriň sany, ýyllyk girdejisi hakyndaky maglumatlar, logosy, grafiki banner, kärhananyň işiniň beýan edilişi, kärhananyň suratlary, wideo materiallar, daşky onlaýn platformalardaky pikirlere baglaýyşlar ýa-da köpçülikleýin habar beriş serişdelerine baglaýyşlar sosial ulgamlar. İş beriji hasabyndaky we web-saýtdaky maglumatlardan İş berijiniň wizytkasy döredilýär. İş berijiniň wizytkasynyň aşagynda İş berijiniň Web-saýtda çap eden İş teklpleri hem bar.
9. İş beriji häzirki we hereketli elektron poçta adresiniň bolmalydygyny kabul edýär. Bu adres hasaba alyş resminamasyny dolduranda berilýär. İş beriji berlen e-poçta adresine yzygiderli gözegçilik etmäge we üýtgedilen ýagdaýynda bu barada derrew Hyzmat edýäne habar bermäge borçludur.



10. E-poçta adresi İş berijiniň (we Rekruteriň) hasaby bilen berk baglanyşykly bolup, bu şahsyýetiň kimligini anyklamak üçin ulanylýar we Hyzmatlaryň üpjün edilmegi bilen bagly hatlar üçin ulanylýar.
11. İş beriji hasabynyň (we Rekruter hasabynyň) hereketi üçin İş berijiniň hereketli we dogry işleýän web-saýtyň bolmagy talap edilýär.
12. İş beriji Hasaba alyş formasynda görkezilen we İş beriji hasabynda (ýa-da Rekruter hasabynda) görkezilýän maglumatlary yzygiderli täzelemäge borçludyr. Bu maglumatlar Web-saýt arkaly berilýän Hyzmatlar üçin buýruklaryň we tölegleriň tassyklymasyny emele getirende otomatik ýygnaýar. Hyzmat üpjünçisi, eger olar İş berijiniň (ýa-da Rekruteriň) hasabynda nädogry ýa-da doly däl (tamamlanmadyk) Maglumatlaryň täzelenmändigini ýa-da ýalňyş girizilendigi sebäpli ýüze çykan bolsa, hasap-fakturada ýa-da sargytda görkezilen nädogry Maglumatlar üçin jogapkärçilik çekmeýär.
13. İş beriji öz elektron poçta adresi we özi tarapyndan kesgitlenen parol arkaly İş beriji hasabyna (ýa-da Rekruter hasabyna) girip bilýär. İş beriji Web-saýtda öz İş beriji hasabyna (we Rekruter hasabyna) girmek üçin parolyny üçünji şahslara mälim etmezlige borçludyr we onuň aýan edilmegi netijesinde ýetirilen zyýan üçin diňe jogapkärdir.
14. Eger rugsatsyz adam (şol sanda işden çykarylan işgär, İş berijä hyzmat etmekden boşadylan şahs ýa-da İş berijiniň organynyň çagyrylyp alnan agzasy) İş berijiniň (ýa-da Rekruteriň) hasabyna giriş maglumatlaryny, aýratyn-da, elektron poçta adresini üýtgetse, onda İş beriji (İş berijiniň adyndan hereket etmäge ygtybarly subutnamany görkezýän şahs arkaly) bu barada derrew Web-saýtyň eýesine habar bermäge borçludyr. Şeýle ýagdaýda W4YG İş berijiniň wekili bolmaga ygtyýarly adamyň haýyşy boýunça görkezilen İş beriji hasabyny (ýa-da Rekruter hasabyny) wagtlaýynça bloklaýar ýa-da hemişelik öçürip biler.
15. İş beriji hasaby arkaly Web-saýtyň hyzmatlaryndan (aýratyn-da, tölegli hyzmatlardan) peýdalanmak üçin degişli Ballar paketini satyn almak gerek.
16. Ballar paketini satyn almak Web-saýtdaky töleg sistemalary (usullary) arkaly amala aşyrylýar. Töleg tölenenden we kredit edilenden soň, Ballar paketi İş beriji hasabyna belleniýär, hasabat çykarylýar we töleg işleminiň taryhynda saklanýar. Hyzmat üpjünçisi Ballar paketiniň satyn alnan aýyň soňky gününe çenli çykarylan tölegleri düzetmek mümkinçiligini saklaýar we düzetmäge mümkinçilik berýär.
17. **Ballar paketleriniň bahalary net bahalardyr. W4YG Ballar paketi üçin net bahasy boýunça töleg alýar we net möçber üçin hasabat çykaryýar. İş beriji hasaba alnan ýurduna görä degişli salgydy hasaplamaly we ygtyýarly edara tölemeli.**
18. İş beriji hasabynda, İş beriji panelinde, Hyzmat üpjünçisi tarapyndan Web-saýtda hödürlenýän hyzmatlaryň çäginde aşakdaky funksiýalar elýeterlidir:
 - 1) İş beriji hasabynyň esasy statistikasy,
 - 2) çap edilen iş teklipleriniň sany barada maglumat,
 - 3) kandidatlaryň arza ýazanlarynyň sany,
 - 4) aktiw Rekruterleriň sany,
 - 5) İş tekliplerine girişleriň sany,
 - 6) sistema bildirişleri,
 - 7) İş beriji hasabynda bar bolan Ballar paketiniň häzirki ýagdaýy barada maglumat,
 - 8) iş sanawlaryny dolandyrmak (mysal üçin reklamany döretmek, düzetmek, köpeltmek ýa-da aýyrmak usuly); Teklibiň döredilmeginiň bir bölegi hökmünde, İş beriji Kandidatdan haýsy Maglumaty almak işleýändigini saýlamaga mümkinçiligi bar (meselem, CV ibermek hökmanmy ýa-da ibermeli däldigi);
 - 9) Reklama statistikasyňy analiz etmek,



- 10) Kandidatlaryň arza ýüz tutmalaryny dolandyrmak (mysal üçin gözden geçirmek, derňemek, arza ýagdaýyny üýtgetmek, işe alyş bellikleri, maglumatlary eksport etmek),
- 11) kandidatlaryň içeri maglumat bazasyny döretmek,
- 12) Rekruterleri we Rekruter hasaplaryny dolandyrmak (Rekruter hasabyny döretmek, Rekruterleri işe alyş taslamalaryna bellemek, Rekruterleriň maglumatlaryny düzetmek, Rekruter hasabyny aýyrmak),
- 13) iş teklipleriniň sany, arza ýüz tutmalar, işe almagyň netijeliligi, Rekruterleriň işjeňligi, iş tekliplerine bolan gyzyklanma ýaly statistikalara elýeterlilik,
- 14) W4YG tarapyndan tassyklanmak üçin makalany ýa-da bannery ibermek we ony Ballar paketiniň bir bölegi hökmünde Web-saýtda çap etmek mümkinçiligi,
- 15) Ballar paketiniň bir bölegi hökmünde CSR şahadatnamalaryny döretmek mümkinçiligi,
- 16) Premium şahadatnamalary döretmek mümkinçiligi (şertleriň we şertleriň I babynyň 33-nji abzasynda bellenen düzgünlere laýyklykda),
- 17) buýruklaryň we hasaplaryň awtomatik generatory (iş beriji hasabyndan buýruklary we fakturalary PDF formatynda ýüklemek mümkinçiligi).
19. Ballar paketiniň möhleti dolanda, iş beriji hasaba alnan wagty beren elektron poçta adresine hereketli ballar paketiniň ýoklugy barada habar alýar. Bildirişler wagtal-wagtal iberilýär, eger alyjy olary almak islemeýändigini W4YG-e Şertleriň we şertleriň I babynyň 1-nji abzasynda görkezilen adrese elektron poçta arkaly habar bermese.
20. İş beriji iş beriji hasabyny (we Rekruter hasabyny) döredende Web-saýtyň eýesinden Bir gezeklik mugt Ballar paketini alýar. Web-saýtdan mundan beýläk peýdalanmak üçin Hyzmat alyjy öz isleglerine laýyk gelýän Ballar paketini satyn almaly. Ýene-de bir Bir gezeklik mugt Ballar paketini almak üçin Şertleri we Şertleri bozmak üçin edilen islendik synanyşyk, W4YG tarapyndan ýaňy döredilen Hasaplary bloklamak ýa-da aýyrmak ýa-da Şertleri we şertleri bozmak bilen gazanylan Bir gezeklik mugt Ballar paketlerini bloklamak ýa-da aýyrmak bilen togtadylýar.
21. Bir gezeklik mugt Ballar paketini ulanandan soň 90 günň içinde Ballar paketi satyn alynmasa, iş berijiniň (we Rekruteriň) hasabyndaky ähli öňki işjeňlikler we toplanan Maglumatlar ýatyrylyp ýa-da öçürilip bilner.
22. Eger Hyzmat alyjy Şertlere we şertlere laýyklykda İş beriji hasabyny öçürse ýa-da Hyzmat Üpjünçisi tarapyndan İş beriji hasaby aýrylsa, onda Bir gezeklik mugt ballar paketini ýene-de ulanyp bolmaýar.

VI. Account Recruiter.



1. İş beriji öz İş beriji hasabynyň çäginde Rekruter hasabyny döretmäge haklydyr. Rekruter hasaby İş beriji hasaby bilen berk baglanyşykly bolup galýar (İş beriji hasabynyň barlygyna bagly sub-hasabyň bir görnüşi hökmünde) we onuň funksiýalary İş beriji tarapyndan satyn alnan Ballar paketi bilen çäklendirilýär.
2. Rekruter hasabynda, Rekruter panelinde, Web-saýtda Hyzmat üpjünçisi tarapyndan hödürlenýän hyzmatlaryň çäginde aşakdaky funksiýalar elýeterlidir:
 - 1) iş tekliplerini dolandyrmak (iş bildirişlerini döretmek, redaktirmek, aýyrmak we statistikany seljermek),
 - 2) kandidatlaryň arzalaryna elýeterlilik,
 - 3) İş beriji (ýa-da Rekruter) tarapyndan çap edilen iş tekliplerine girmek,
 - 4) sistema bildirişleri,
 - 5) işe alyş statistikasyna elýeterlilik,



- 6) kandidatlaryň arzalaryny dolandyrmak (kandidatlaryň arzalaryna seretmek, kandidatlaryň maglumatlaryny seljermek),
- 7) arzanyň ýagdaýyny üýtgetmek,
- 8) işe alyş belliklerini goşmak.

VII. Başlygyň hukuklary we borçlary.



1. İş beriji öz Ballar paketini dolandyryýar we zerurlyga görä iş beriji hasaby (ýa-da Rekruter hasaby) arkaly Ballary Hyzmatlara çalyşýar.
2. İş beriji Web-saýtda elýeterli formalaryň üsti bilen özbaşdak özboluşly İş tekliplerini ýerleşdirýär, olar iş berijiniň hasaba alnan edarasynyň hukuk kadalaryna laýyk bolmaly hem-de eger başga döwlete işgär gözleýän bolsa, şol döwletiň hukuk kadalaryna hem laýyk bolmaly (meselem, Ýewropa Bileleşiginde gender bitaraplygy we aýlyk hakynyň açyklygy prinsipine hormat goýulýar), şu Düzgünnama, bellenilen döp-dessurlara, jemgyýetçilik hyzmatdaşlygynyň düzgünlerine we edep-ekramlylyga laýyklykda amala aşyrylýar. Hyzmat üpjünçisi Reklamalaryň mazmuny üçin jogapkär däl, sebäbi ol olary düzetmeýär, diňe Web-saýtda Teklipleri goýmak üçin ýer berýär. W4YG ýagşy niýet bilen we ýerlikli dykgatly bikanun mazmuny anyklamak, anyklamak, aýyrmak ýa-da olara girmäge päsgel bermek üçin meýletin barlag çärelerini ýa-da beýleki çäreleri geçirýär ýa-da kanuny talaplary berjaý etmek üçin gerekli çäreleri görýär.
3. İş beriji (ýa-da onuň hasabyna bellenilen Rekruter) öz adyndan we degişli hem-de hereket edýän ygtyýarnamasy bolan Baglanyşykly subýektiň adyndan İş tekliplerini çap edip biler.
4. İş beriji tarapyndan ýerleşdirilen her bir İş teklibi diňe bir iş wezipesine we bir iş ýerine (bir ýerleşişe) degişli bolup biler. Eger işgär belli bir iş ýerinde ýa-da dürli ýerlerde (dürli ýerlerde) şol bir wezipe üçin işe almak islese, aýratyn İş Bildirişlerini çap etmeli.
5. İş beriji (ýa-da Rekruter) İş tekliplerini goşmaga, redaktirlemäge, aýyrmaga ýa-da gizlemäge haklydyr. Emma bu neşirde başlygyň ady, wezipäniň ady we iş ýeri (ýeri) üýtgedilip bilinmeýär.
6. İş beriji İş beriji panelinde İş teklibini goşanda, İş teklibi barada Web-saýtda talap edilýän ähli Maglumatlary bermäge borçludyr.
7. Eger ol İşgäriň hasaba alnan edarasyna degişli kanunyň düzgünlerini bozsa ýa-da şu şertlere, döp-dessurlara, edep-ekramlylyga garşy gelýän bolsa ýa-da jemgyýetçilik hyzmatdaşlygynyň düzgünlerini bozýan bolsa, Hyzmat Üpjünçisi nädogry kategoriýa edilen İş Bildirişini düzetmek ýa-da ony Başlyga öňünden habar bermän çap etmegini bes etmek hukugyny saklaýar. İş teklibiniň çap edilmeginiň bes edilendigi barada Hyzmat üpjünçisi İş berijä habar berer.
8. Başlyk mümkin boldugyndan köpräk maglumaty goýmaga höweslendirilýär, ýöne şol bir wagtyň özünde belli bir İş Bildirişi bilen baglanyşykly maglumatlary goýmak maslahat berilýär.
9. İş bildirişiniň mazmunynda Web-saýtyň anketa formasýndan başga iş bildirişine arza ýazmagyň usuly hakyndaky düzgünleri çap etmek gadagan edilýär, aýratyn-da, iş bildirişiniň mazmunyna elektron poçta adresini, telefon belgisini we Başlygyň web-saýtynyň adresini girizmek gadagan edilýär.
10. Başlyk (we işe alyjy) şu reklamalary çap edip bilmez:
 - 1) İş tekliplerinden başga,
 - 2) ulanyjylary aldawa salmak we / ýa-da nädogry maglumatlary öz içine almak,
 - 3) mejbury hukuklaryň, şol sanda halkara hukugynyň manysyna laýyklykda adalatsyz bäsdeşlik ýa-da gadagan edilen hereketler häsiýetine eýe bolan hereketler,



- 4) İş teklibiniň ýerleşdirilen iş berijisi barada Maglumatlary öz içine almaýan (anonim teklip),
- 5) kandidatlary jynsy, ýaşı, maýyplygy, jynsy, dini, milleti, syýasy ynançlary, täjirçilik birleşiginiň agzalygy, etnik gelip çykyşy, dini, jynsy garaýyşy, iş görnüşü ýa-da iş wagty we ş.m. esasynda kemsitmäge,
- 6) kandidatdan islendik tölegleri tölemegi talap etmek,
- 7) ýalançylykda şübhelenmek ýa-da umumy ulanylýan kanunyň beýleki maddalaryny bozmak,
- 8) duýgularyň alamatlary bilen.
11. Şu şertleriň we şertleriň düzgünleri berjaý edilmedik ýagdaýynda, Hyzmat Üpjünçisi iş berijä habar bermän iş tekliplerini, iş beriji hasabyny (we Rekruter hasabyny) aýyrmak hukugyny saklaýar.
12. Hyzmat nädogry ýerine ýetirilen ýagdaýynda, Başlyk (filial ýa-da başga gurama) Web-saýtdan 100 amerikan dollaryna çenli (ýüz amerikan dollary) çenli jerime salynmagyny talap edip biler. Şertnama boýunça jerime Başlygyň Hyzmat edýäne garşy ähli talaplaryny, şol sanda ýetirilen zyýany hem öz içine alýar.
13. İş beriji hasabyndaky Maglumatlar iş beriji tarapyndan göni öz hasabynda ýa-da Web-saýtyň administratory tarapyndan Maglumaty üýtgetmek barada haýyş bilen Başlygyň Web-saýtdaky hasabynyň döredilen e-poçta adresinden e-poçta hatyny ibermek arkaly üýtgedilip biler.
14. Hyzmat üpjünçisi işe alynmak prosesine gatnaşmak üçin Web-saýt arkaly Kandidatyň şahsy maglumatlarynyň elýeterli bolan (geçirilen) iş berijiniň şahsy maglumatlary işlemegine jogapkär däl. Başlyga Kandidatyň şahsy maglumatlaryny berenden soň, Başlyk Kandidatyň Şahsy Maglumatlarynyň Gözegçisi bolýar we Şahsy maglumatlary goramak baradaky degişli düzgünlerden döreýän borçlary ýerine ýetirmäge borçludur. Şeýle-de Başlyk Şertleriň we şertleriň 3-nji Goşmaça maglumatynda görkezilen şertlerde we şertlerde görkezilen şertlerde we şertlerde iş beriji hasabynda saklanylýan Kandidatlaryň şahsy maglumatlaryny W4YG-e ynanýar.
15. Eger Hyzmat Üpjünçisi İş Teklibini sosial ulgamlarda paýlaşan bolsa, W4YG İş Teklibiniň (meselem, sosial ulgamdaky toparyň) ýerleşýän ýerini mälim etmäge borçly däl.

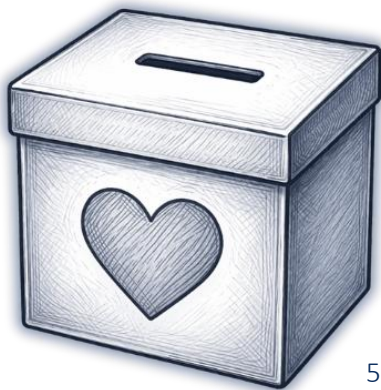
VIII. Nägilelik.

1. Hyzmat alýanlaryň Hyzmatlaryň üpjün edilmegi bilen bagly meselelerde şikaýat etmäge haky bar. Şikaýatlar göni contact@work4you.global ýa-da kontakt@work4you.global adreslerine e-mail arkaly iberilmeli. Şikaýat Hyzmat ediji tarapyndan seredilýär.
2. Şikaýatda aşadakylyk bolmaly:
 - 1) Hyzmat alyjynyň maglumatlary (arza berijiniň ady, familiýasy ýa-da kärhananyň ady we maglumatlary, elektron poçta adresi we hasaba alyş sany, salgyt şahadatnamasy ýa-da beýleki hasaba alyş sany),
 - 2) şikaýatyň degişli gullugynyň beýan edilişi,
 - 3) şikaýaty aklaýan ýagdaýlar,
 - 4) Arzanyň (ýa-da şikaýatyň) garalmagy barada islendik bellikler ýa-da teklip.
3. Ýokarda agzalan maglumatlary öz içine almaýan şikaýatlar göz önünde tutulmaz.
4. Hyzmat üpjünçisi şikaýatlaryň alnan gününden başlap 14 iş gününüň dowamynda göz önünde tutulmagyny üpjün eder. Hyzmat edýänler şikaýatyň nähili işlenýändigini barada haýal etmän şikaýatda görkezilen adrese elektron poçta arkaly habar bermeli.



5. Şertleriň we şertleriň şertlerine laýyklykda seredilen şikaýatlar mundan beýläk ýa-da gaýtadan seredilip bilinmeýär.

IX. Fondlar bilen hyzmatdaşlyk. KSS işleri.



1. Web-saýtyň eýesi Fondlar bilen hyzmatdaşlyk edýär. Web-saýtda Fondlar we olaryň kartoçkalary üçin agtarma motory bar.
2. W4YG Fondlaryň hiç biriniň, aýratynam, şahsyýet ýa-da kapital babatda onuň bilen hiç hili baglanyşygynyň ýokdugyny yglan edýär.
3. Hyzmat edýänler Fonduň ygtybarlylygyny barlamak üçin gerekli çäreleri görmäge borçludyr.
4. Eger Hyzmat Üpjünçisi Fonduň kanun taýdan gadagan edilen ýa-da adalatsyz hereketlerinden habarly bolsa, onda Hyzmat Üpjünçisi Fonduň Web-saýtdan wagtlaýynça aýrylmagyna (we 50% / 50% düzgünine laýyklykda töleg töläp bilmezligine) ýa-da Fonduň Web-saýtdan doly aýrylmagyna (we 50% / 50% düzgünine laýyklykda töleg töläp bilmezligine) getirip biljek barlag çärelerini geçirmäge borçludyr.
5. Ballar paketini satyn alan iş berijiler 50% / 50% düzgünine laýyklykda, haýsy fonda tolän net tölegleriniň 50%-niň geçiriljekdigini çözüýärler.
6. Eger iş beriji Fondy görkezme, W4YG tölegiň 50%-niň haýsy W4YG ilçisine geçirilmelidigini anyklamak üçin iş beriji bilen habarlaşmaga synanyşar. Eger belli bir iş beriji bilen habarlaşmak mümkin bolmasa ýa-da peýdalanyjy görkezilmedik bolsa, W4YG saýlanan Fonda satyn alnan Ballar paketiniň net bahasynyň 50% möçberinde pul tolär.
7. Fondlar W4YG-niň ilçileri hökmünde web-saýty öňe sürüp, olara sadaka bermäge höweslendirip bilerler.

X. Jogapkärçilik.

Hyzmat edýänler şu zatlar üçin jogapkär däldir:

- 1) Hyzmatlaryň berilmeginiň bes edilmegi bilen bagly islendik zyýan, şol sanda Web-saýtyň şertlerini we şertlerini bozan Işgäriň hasabynyň aýrylmagy netijesinde,
- 2) Ulanyjylaryň Web-saýty Şertlere we şertlere ýa-da hökmany kanunlara, şol sanda halkara hukuklaryna garşy gelýän usul bilen ulanmagy netijesinde Ulanyjlara ýa-da üçünji şahslara ýetirilen zyýan,
- 3) İş beriji tarapyndan Web-saýtda ýerleşdirilen iş teklipleriniň mazmuny, şeýle hem Web-saýtda çap edilen iş tekliplerinde görkezilen kärhananyň adynyň ýa-da söwda nyşanynyň (grafiki ýa-da söz-grafiki logo) goralmagy üçin,
- 4) W4YG-e degişli bolmadyk saýtlardaky maglumatlar, Ulanyjylar tarapyndan çap edilen mazmunda baglaýyşlar berilip bilner, Işgäriň web-saýtyna baglaýyş,
- 5) kandidatlar tarapyndan işgärlere iberilýän mazmun, şol sanda CV we beýleki maglumatlar ýa-da materiallar üçin,
- 6) Başlyk bilen kandidatyň arasynda hyzmatdaşlyk etmändigi üçin,



- 7) Işgärler tarapyndan, aýratyn-da, iş bildirişlerinde berilýän maglumatlaryň dogrulygy we kandidatlar tarapyndan berilýän maglumatlaryň dogrulygy üçin,
- 8) daşky sebäpler (meselem, wagtlaýyn ýa-da uzak möhletli elektrik togunyň kesilmegi ýa-da elektrik togunyň kesilmegi) ýa-da Hyzmat Edijiniň gözegçiliginden daşary başga ýagdaýlar (meselem, üçünji şahslaryň hereketi, fors-majeure),
- 9) Hyzmat edijiniň gözegçiliginden daşary sebäpler (meselem, üçünji şahslaryň hereketleri we hereketsizligi, fors-majeure) netijesinde berilýän Hyzmatlaryň dowamlylygynyň ýoklugy sebäpli ýetirilen zyýanlar,
- 10) Hyzmat alyjysynyň Web-saýta girmek üçin loginini we (ýa-da) parolyny üçünji şahslara bermegi ýa-da üçünji şahslar tarapyndan (şol sanda ygtyýarsyz adamlar ýa-da zähmet şertnamasynyň ýatyrylmagy, hyzmat şertnamasynyň bes edilmegi, dolandyryş organyndaky wezipesinden çagyrylmagy ýa-da kärhananyň bir böleginiň ýa-da tutuş kärhananyň geçirilmegi sebäpli öň berlen ygtyýarnamany ýitiren adamlar tarapyndan) ulanylmagy netijesinde ýüze çykan zyýan,
- 11) Hyzmaty Alyjy tarapyndan nädogry ýa-da doly däl maglumatlary ýa-da maglumatlary bermek (bu adamlaryň ýa-da üçünji şahslaryň hukuklaryny ýa-da hukuklaryny bozup ýa-da bozup biler), şol sanda Hasaba alnan wagty olary bermek ýa-da olaryň hasabyna girizmek,
- 12) Hyzmat alyjynyň Şertleriň we şertleriň şertlerini ýerine ýetirmezligi,
- 13) eger Iş teklibi şol ýerde elýeterli bolan bolsa, toparyň administratory ýa-da eýesi tarapyndan sosial ulgamdaky Reklamany aýyrmak üçin,
- 14) Iş berijiniň Iş tekliplerine berlen arzalaryň sany üçin.

XI. Işden kowulmak.



1. Hyzmat şertnamasyny iki tarap tarapyndan ýatyrylyp biler.
2. Tölegli hyzmatlary üpjün etmek hakyndaky şertnama tölegli hyzmatlary alýan adam tarapyndan satyn alnan ballar paketinden doly peýdalanan mahaly ýatyrylýar.
3. Hyzmat edijiniň Şertnamany ýatymaga, şol sanda Işgäriň (we Kärendeçiň) hasabynyň aýrylmagyna haky bar, bu bolsa aşakdaky ýagdaýlarda Points Paketiniň derrew ýatyrylmagyny talap edýär:
 - 1) Hyzmat alyjy tarapyndan şu Şertleriň we şertleriň şertleriniň agyr bozulmagy,
 - 2) Hyzmat edijiniň maglumatlarynyň nädogrudygyny, kanuna, kabul edilen döp-dessurlara, ýagşy ahlak kadalaryna garşy gelýändigini, şeýle hem üçünji şahslaryň ýa-da üçünji şahslaryň bähbitlerine, hukuklaryna ýa-da bähbitlerine ýa-da Hyzmat Üpjünçisiniň bähbitlerine, hukuklaryna ýa-da bähbitlerine garşy gelýändigini barada ygtybarly maglumatlary almak;
- 3) Hyzmaty alyjy maksadyna garşy ulansa,
- 4) Hyzmat alyjysynyň Iş beriji hasabyny döretmek üçin ulanylan ýa-da Iş beriji hasabyna girmek üçin ulanylan e-poçta adresiniň aýrylmagy (ýa-da W4YG-niň Hyzmat Alyjysynyň ýa-da üçünji şahsyň ony aýyrmak baradaky esasly haýyşy, Şahsy maglumatlaryň işlenilmegine berlen razyliginiň yzyna alynmagy sebäpli ýa-da başga sebäpler boýunça),
- 5) Hyzmat üpjünçisiniň Iş beriji, onuň işgäri, raýat-hukuk şertnamasyny esasynda işleýän şahs, onuň hyzmatdaşlary, kompaniýanyň dolandyryş edaralarynyň agzalary ýa-da Iş beriji bilen şahsy ýa-da



- maýa taýdan baglanyşykly subýekt tarapyndan W4YG Web-saýty bilen deň ýa-da meňzeş hyzmatlary hödürleýän bäsdeş portalyň döredilendigi barada ygtybarly maglumat almagy,
- 6) Hyzmat alyjysynyň bikanun häsiýetli mazmuny ýerleşdirmegi ýa-da bermegi.
 4. Şeýle hem Hyzmat Üpjünçisi Hyzmat Alyjysyna Hyzmatlary bermekden boýun gaçyrmakdan, şol sanda olaryň Hasabyny aýyrmakdan boýun gaçyrmak hukugyny saklaýar, eger ol Şertleriň we şertleriň bozulmagy sebäpli bar bolan Hasabyň aýrylmagyndan soň täzeden döredilen bolsa, degişli kanunyň düzgünleri ýa-da şahslaryň ýa-da Hyzmat Üpjünçisiniň hukuklary ýa-da hukuklary bozulandygy sebäpli.
 5. Şu maddalaryň 3-nji ýa-da 4-nji abzaslaryna laýyklykda Şertnama ýatyrylan ýagdaýynda, Hyzmat Edýänler bu barada Hyzmat Alyjysyna elektron poçta arkaly habar bermeli.
 6. Ýokarda görkezilen 3-nji ýa-da 4-nji abzalarda göz önünde tutulan ýagdaýlar sebäpli Şertnama ýatyrylan ýagdaýynda, Hyzmat Üpjünçisi Başlygyň Points Paketini satyn almak üçin eden çykdajylarynyň öwezini dolmaýar.

XII. Ahyrky maddalar.

1. Hyzmatlara düýpli üýtgeşmeler ýa-da başga wajyp sebäpler ýüze çykanda, Hyzmat Üpjünçisi Şertleri we Şertleri bir taraplaýyn üýtgetmäge haklydyr. Şertlere we şertlere girizilen üýtgetmeler Hyzmat edijiniň web-saýtynda üýtgedilen şertleriň çap edilen gününden başlap güýje girýär.
2. Hyzmat üpjünçisi Şertleriň we şertleriň üýtgändigini barada Hyzmat üpjünçisiniň web-saýtynda, İş beriji panelinde ýa-da elektron poçta arkaly habar berer.
3. Ýokarda 1-nji we 2-nji abzalarda görkezilen ýagdaýda, Hyzmat alyjysy Şertleriň we Şertleriň üýtgändigini barada maglumat alandan soň, derrew (ýagny 3 günň dowamynda) Hyzmat şertnamasyny ýatyrmaga haklydyr. Eger ol muny etmese, onda Hyzmaty alyjy Web-saýtyň degişli belligine basyp, Web-saýtdan peýdalanmagy dowam etmek üçin Şertleriň we şertleriň üýtgedilen düzgünlerini kabul etmeli diýip hasap edilýär.
4. Hyzmaty alyjy W4YG-niň ýazmaça (ýa-da elektron görnüşinde) önünden razylygy bolmasa, şu Şertler we şertler ýa-da Şertnama bilen bagly islendik hukuklary ýa-da borçlary doly ýa-da bölekleyin geçirip bilmez. Emma Hyzmat üpjünçisi ýazmaça (ýa-da elektron görnüşindäki) razylygy almazdan hukuklaryny başga bir subýekte geçirip biler.
5. Şu Şertler we şertler, şeýle hem Şertnama we ondan döreýän borçlar Polşa Respublikasynyň kanunyna tabyn bolýar we oňa laýyklykda düşündirilýär. Ýokardaky düzgünden kadadan çykma hökmünde salgyt ýa-da maliýe borçnamalary bilen bagly meselelerde salgyt töleýjiniň hasaba alnan ýurduna degişli hukuk kadalary ulanylýar (meselem, W4YG ýa-da İş beriji).
6. Şu şertler we şertler ýa-da Ýlalaşyk bilen bagly meselelerde Birleşen Milletler Guramasynyň 1980-nji ýylyň 11-nji aprelinde Wenada baglaşylan harytlaryň halkara satylyşy hakyndaky konwensiýasynyň (CISG) ulanylmagy göz önünde tutulmaýar.
7. Şertler we şertler, Şertnama ýa-da olar bilen baglanyşykly islendik jedeller Polşa Respublikasynyň Rybnik (ýa-da soňra Gliwice) şäherindäki ygtyýarly kazyýetiň ygtyýarlygyna tabyn bolýar.
8. Şu Şertlerde we şertlerde düzgünleşdirilmedik meselelerde kanunyň beýleki hökmany düzgünleri ulanylýar.
9. Şertleriň we şertleriň ähli goşmaça maglumatlary onuň aýrylmaz bir bütewini emele getirýär.
10. Eger kazyýetiň ýa-da beýleki ygtyýarly organyň gutarnykly karary bilen Şertleriň we şertleriň haýsydyr bir düzgüni hakyky däl, netijesiz ýa-da ýerine ýetirip bolmaýan diýip ykrar edilse, bu



Şertleriň we şertleriň galan düzgünleriniň hereketine täsir etmeýär. Hakyky däl, netijesiz ýa-da ýerine ýetirip bolmaýan düzgüniň ýerine ykdysady maksady we Şertnamanyň taraplarynyň niýeti taýdan oňa iň ýakyn bolan düzgün ulanylar.



www.work4you.global web-saýtynyň işgärler üçin hyzmatlary hödürlemegiň şertleriniň we şertleriniň 1-nji goşmaça maglumaty

Müşderi hukuklaryna eýe bolan iş berijiler hakyndaky düzgünler.

1. İş beriji şu ýagdaýlarda deňişli alyjylyk kanunynyň düzgünlerine tabyn bolup biler:
 - 1) tebigy şahsyýetdir,
 - 2) öz işi ýa-da hünär işi bilen gös-göni baglanyşykly maksatlar üçin Hyzmat Edýänler bilen şertnama baglaýsa,
 - 3) eger şertnama iş beriji üçin hünär häsiýetine laýyk gelmeýän bolsa (bu iş berijiniň işiniň predmeti we deňişli registre girizilen maglumatlar esasynda kesgitlenýär),
 - 4) ýa-da ol öz ýerleşýän ýeri üçin ygtyýarly döwletiň kanunçylygy bilen bellenen müşderileri goramak üçin ähli şertleri ýerine ýetirýän bolsa.
2. Ýokarda 1-nji abzasda görkezilen iş beriji Şertnama baglaşylmazyndan öň ýa-da Şertnama baglaşylandan soň derrew (1 iş gününüň dowamynda) W4YG elektron poçta adresine Şertleriň we şertleriň I babynyň 1-nji abzasynda görkezilen, Şertnamanyň onuň üçin hünär häsiýetine eýe dälidigini tassyklaýan beýannamany iberip biler. Şu maksat bilen Başlyk Düzgünnamanyň 2-nji Goşmaça maglumatynda görkezilen beýannamanyň şablonlaryny ulanyp biler. Hyzmat üpjünçisi şertnamanyň baglaşylmagyny şeýle beýannamanyň berilmegine şert etmeýär.
3. 1-nji abzasda görkezilen iş beriji hasaba alnan edarasyna deňişli döwletiň hukuk kadalaryndan gelip çykýan alyjy goragy bilen üpjün edilýär.
4. 1-nji abzasda görkezilen iş berijiniň Şertnamadan ýüz öwürmek hukugy ýokdur, eger W4YG Hyzmatlary doly ýerine ýetiren bolsa we iş beriji Hyzmatlaryň ýerine ýetirilmegine başlamazdan öň Hyzmat üpjünçisi tarapyndan Hyzmatlaryň doly ýerine ýetirilmeginden soň Şertnamadan ýüz öwürmek hukugyny ýitirjekdigi barada habarly edilip, açykrazylygyny beren bolsa.
5. Ýokarda 1-nji abzasda görkezilen iş beriji ýokarda 2-nji abzasda görkezilen beýannamany berse-de, eger Hyzmat üpjünçisi bilen baglaşan Şertnamasy onuň üçin hünär häsiýetine eýe bolsa we bu ýagdaý iş berijiniň deňişli telekeçiler sanawyndaky ýazgysy esasynda tassyklanyp bilinýän bolsa, onda iş beriji müşderi hukuk goragyndan gelip çykýan hukuklaryny ýitirýär.



www.work4you.global web-saýtynyň işgärler üçin hyzmatlary hödürlemegiň şertleriniň we şertleriniň 2-nji goşmaça maglumaty

Telekeçilik statusy hakyndaky deklarasiýanyň şablonlary

1. Şablon No 1

.....
Kompaniýanyň ady
.....
.....
hasaba alnan ofisi, adresi,
.....
Registrasiýa sany

TELEKEÇILIGIŇ ÝAGDAÝY HAKYND A BEÝANAT

Men telekeçilik bilen **meşgullanýan fiziki şahs** hökmünde, www.work4you.global portalynda bu hyzmaty öz işim ýa-da hünär işim bilen gös-göni baglanyşykly şertnamanyň bir bölegi **hökmünde satyn alýandygymy** yglan edýärim, ýöne bu şertnama meniň üçin hünär häsiýetine degişli däl.

.....
wekilçilik etmäge
ygtyýarly şahsyň goly

2. Şablon No 2

.....
Kompaniýanyň ady
.....
.....
hasaba alnan ofisi, adresi,
.....
Registrasiýa sany

TELEKEÇILIGIŇ ÝAGDAÝY HAKYND A BEÝANAT

Men telekeçilik bilen **meşgullanýan fiziki şahs/ýuridik şahs*** hökmünde, bu hyzmaty öz işim ýa-da hünär işim bilen gös-göni baglanyşykly şertnamanyň bir bölegi hökmünde www.work4you.global portalyndan satyn alýandygymy yglan edýärim, emma bu şertnama meniň üçin hünär häsiýetine laýyk gelmeýär we men özüm tarapyndan alnyp barylýan telekeçilik işiniň hasaba alnan edarasyna görä ygtyýarly döwletiň hukuk kadalarynda kesgitlenen müşderi goragynyň berilmegi üçin ähli şertleri ýerine ýetirýärim,

.....
wekilçilik etmäge
ygtyýarly şahsyň goly



WORK4YOU.GLOBAL
We help. 4 real.

www.work4you.global web-saýtynyň iş berijiler üçin hyzmatlary hödürlemegiň şertleriniň we şertleriniň 3-nji goşmaça maglumaty

Şahsy maglumatlary işlemegi ynanmagyň şertleri (mundan beýläk: "DPA")

1. DPA-lar şahsy maglumatlaryň işlenilmegini ynanmak baradaky ylalaşykdyr.
2. DPA-lar iş berijiniň (mundan beýläk hem "Administrator" we W4YG mundan beýläk "Prossessor" diýip atlandyrylýar) arasynda baglaşylan şertnamanyň bir bölegi hökmünde baglaşylýar, onuň temasy, beýleki zatlar bilen birlikde, iş beriji hasabynyň döredilmegi we dolandyrylmagydyr.
3. **DPA-nyň çäginde Administrator Prossessor aňakda görkezilen möçberde we maksat bilen şahsy maglumatlary tabşyrýar we olary işlemek barada Prossessor a tabşyrýar.**
4. İş beriji şeýle diýýär:
 - 1) Şahsy maglumatlaryň administratory,
 - 2) işlemegiň maksatlaryny we serişdelerini kesgitlemäge ýeke-täk we özbaşdak jogapkärdir.
 - 3) Şahsy maglumatlar hökmany kanunyň düzgünlerine laýyklykda iş beriji tarapyndan ýygnaýar,
 - 4) öz işgärleriniň, Rekruterleriniň we kandidatlarynyň şahsy maglumatlaryny işlemek üçin kanuny esaslary bar
 - 5) DPA-da görkezilen möçberde we maksat boýunça işlemek üçin Prossessor a şahsy maglumatlary tabşyrmaga haklydyr.
5. W4YG özüniň Prossessor alygyny we DPA-nyň hökmany maglumat goragy düzgünlerine laýyklykda dogry ýerine ýetirilmegine mümkinçilik berýän infrastruktura serişdelerine, tejribesiniň, biliminiň we tejribeli işgärleriniň bardygyny yglan edýär.
6. Hyzmatlary üpjün etmek üçin Administrator Prossessor a şu aşakdaky Şahsy maglumatlary tabşyrýar:
 - 1) Web-saýtda bar bolan anketa arkaly iş berijä arza beren kandidatlar (Ulanýjylar) (ady, familiýasy, doglan senesi, elektron poçta adresi, telefon belgisi, ýaşayan ýeri, ýaşayan ýeri, hat adresi/eltnmek üçin adresi, adamyň suraty, şol sanda sesi (suratlar, audio we wideofilmler görnüşinde ýerleşdirilen), hünär tejribesi, bilimi, hünär talaplary (meselem, dil bilimi, sürüjilik şahadatnamasy, hünär kurslary we okuwlary), beýleki hünär ukyplary (ukyplary), iş islegleri we öňki iş berijilerden alnan salgylanmalar,
 - 2) İşe alýanlar, işgärler ýa-da guramanyň agzalary (ady, elektron poçta adresi, telefon belgisi, wezipesi, hünär tejribesi, ukyplary, bilimi, suratdaky ýa-da wideodaky surat)
 - 3) İş beriji tarapyndan üpjün edilen mahabat materiallarynyň çäginde suraty ýa-da beýleki şahsy maglumatlary çap edilýän şahslar (meselem, iş berijiniň web-saýty, söz-grafiki logosy ýa-da Banneri bilen bagly materiallarda ulanylýan suratlar).
7. Administrator ýokarda 6-njy abzasda görkezilen şahsy maglumatlary işlemek işini Prossessor a tabşyrýar. Prossessor ýokarda 6-njy abzasda görkezilen möçberden daşary şahsy maglumatlary işlemek üçin jogapkärçilik çekmeýär.
8. Prossessor a ynanylan Şahsy Maglumatlary saklamaga, olaryň nusgasyny almaga, olary ýygnamaga, Şahsy Maglumatlary geçirmäge we aýyrmaga, şeýle hem Şertnamanyň dogry ýerine ýetirilmegi üçin zerur bolan beýleki işleri etmäge rugsat berilýär.
9. Prossessor ynanylan Şahsy maglumatlary hökmany düzgünlere, şertlere we şertlere hem-de Şertnama laýyklykda yzygiderli we elektron görnüşde işläp.



10. Prosector Şahsy maglumatlary işleniljek guramalaryň (adamlaryň) hukuklarynyň we azatlyklarynyň bozulmagy howpuna laýyk gelýän möçberde howpsuzlygy üpjün etmek üçin, Şertnamanyň möhletiniň dowamynda ýerlikli tehniki we guramaçylyk çärelerini görmäge borçludyr.
11. W4YG şahsy maglumatlary goramagyň taslama tapgyrynda we öň bellenen tapgyrynda maglumatlary goramak prinsipleriniň ýerine ýetirilmegini üpjün edýär.
12. Prosector Administratora hökmany kanunyň düzgünleri boýunça bellenen borçlary ýerine ýetirmäge kömek etmäge borçludyr. Şu maksat bilen W4YG iş berijiniň haýyşyna ähli jogaplary 10 iş gününüň dowamynda berer. Şeýle hem Prosector, Şahsy maglumatlary Administrator tarapyndan ynanylan şahsyň hukuklarynyň amala aşyrylmagy hakyndaky haýyş barada haýal etmän, ýöne 10 iş gününden gijä galman Administratora habar bermäge borçludyr. Prosector şeýle haýyşa jogap bermäge ygtyýary ýok.
13. W4YG şahsy maglumatlaryň işlenilmegine gözegçilik etmek babatda ygtyýarly gözegçilik edarasynyň Prosectora garşy eden islendik hereketi barada iş berijä haýal etmän habar bermäge borçludyr.
14. W4YG öz işgärleriniň şahsy maglumatlaryny işlemäge rugsat berdi we olary gizlinligi saklamaga borçludyr. Şeýle-de Prosector şahsy maglumatlary goramagyň usullaryny we kadalaryny kesgitledi.
15. Prosector Administratoryň öňünden jikme-jik ýa-da umumy ýazmaça razylygy bolmasa başga bir prosectorýň hyzmatlaryndan peýdalanmaýar. Umumy ýazmaça razylyk berlen ýagdaýynda, Prosector, beýleki prosectorlaryň goşulmagy ýa-da çalşylmagy bilen bagly islendik üýtgeşmeler barada iş berijä habar berýär, şeýdip, bu üýtgeşmeler barada maglumatyň alnan gününden başlap 3 günden köp bolmadyk wagtyň dowamynda şeýle üýtgeşmelere garşy çykмага mümkinçilik berýär. Administratoryň arzasy ýazmaça ýa-da elektron görnüşde saklanmaly, ýogsam ol güýjüni ýitirer. Eger Administrator ýokarda görkezilen möhletniň dowamynda garşylyk görkezmese, üýtgetmeler Administrator tarapyndan kabul edilen hasaplanylýar. Şahsy maglumatlar mundan beýläk-de başga şahsyýetlere ynanylan ýagdaýynda, Prosector şu DPA-da bolşy ýaly, şol subýektlere hem maglumatlary goramak boýunça borçnamalary bermäge borçludyr.
16. Administrator tarapyndan kabul edilen subprosectorlaryň sanawy DPA-nyň 1-nji goşmaça maglumaty hökmünde goşulýar.
17. Administrator şahsy maglumatlary işläp taýýarlaýjysynyň kanunyň hökmany düzgünlerine laýyk gelýändigini barlamaga haklydyr. İş beriji 10 iş gününden az bolmadyk möhletniň dowamynda (ýazmaça ýa-da elektron görnüşde) barlagy başlatmak niýeti barada W4YG-e habar bermeli. Bildirişde, iň bolmanda, barlagyň başlanmagynyň we tamamlanmagynyň planlaşdyrylan senesi, şeýle hem barlagyň möçberi, işlenilýän prosesler, şahsyýetleriň kategoriýalary we barlagy öz içine alýan şahsy maglumatlaryň kategoriýalary görkezilmeli.
18. Audit döwründe toplanan maglumatlar gizlidir. İş beriji, W4YG we olaryň işgärleri barlag geçirilende toplanan maglumatlary gizlin saklamaga borçludylar.
19. Prosector gözegçiligi amala aşyrmakda Administrator bilen hyzmatdaşlyk edýär.
20. İş beriji barlag barada hasabat taýýarlaýar, onuň nusgasy barlagyň tamamlanan gününden soň 3 gününň dowamynda W4YG-e berilýär. Prosector 10 iş gününüň dowamynda barlagdan soň hasabata garşy arz-şikaýat etmäge haklydyr.
21. W4YG Şahsy maglumatlaryň işlenilmegi bilen bagly wakanyň ýüze çykmagy barada haýal etmän, ýöne habar alandan soň 48 sagadyň içinde iş berijiniň hasabyna degişli elektron poçta salgysyna Administratora habar bermäge borçludyr. Şahsy maglumatlaryň goragynyň bozulmagy Administratoryň haýyşy boýunça iberilen, saklanylýan ýa-da başga usul bilen işlenilen Şahsy maglumatlaryň tötänden ýa-da bikanun ýok edilmegine, ýitirilmegine,



üýtgedilmegine, rugsatsyz mälim edilmegine ýa-da olara rugsatsyz girilmegine getirýän howpsuzlygyň bozulmagy hasaplanylýar. Prosessor bozulmanyň görnüşi, onuň netijeleri, W4YG tarapyndan bozulmanyň netijelerini azaltmak we gelejekde şeýle bozulmalaryň önüni almak üçin nähili çäreleri görýändigi barada habar berýär. Eger şu abzasyň birinji sözleminde görkezilen möhletiň dowamynda Administratora doly maglumat bermek mümkin bolmasa, onda Prosessor saklanylýan maglumaty Administratora berýär we doly maglumaty bermegiň möhletini görkezmeli.

22. Kanunyň hökmany düzgünlerine laýyklykda, şu DPA boýunça öz borçlaryny ýerine ýetirmändigi ýa-da ýerliksiz ýerine ýetirilmändigi üçin Prosessoryň islendik jogapkärçiligi şeýle jogapkärçiligi aklayan wakanyň ýüze çykan gününe çenli Şertnamanyň ýerine ýetirilmegi üçin W4YG-e tölenen tölegiň 25%-e barabar bolan möçber bilen çäklendirilýär.
23. W4YG-e, dolandyryş geňeşiniň agzasyna ýa-da Prosessoryň hyzmatdaşyna haýsy-da bolsa bir jerime salynsa, şeýle hem W4YG iş beriji tarapyndan Şahsy maglumatlary işlemäge kanuny ýa-da faktiki esas bolmadyklygy sebäpli ýa-da olaryň işlenilmeginiň ynanylmagy sebäpli, onda Administrator haýal etmän (haýyşdan soň 7 günden gijä galman) Prosessora, onuň dolandyryş geňeşiniň agzasyna ýa-da hyzmatdaşyna ýetirilen ähli çykdajylary derrew tölemäge borçludur şeýle jerimeleriň ýa-da zyýanlaryň tölenmegi bilen baglanyşykly.
24. Şertnamanyň ýatyrylmagy ýa-da möhleti dolanda, Prosessor iş berijiniň hasabyndan islendik şahsy maglumaty derrew aýyrmaga borçludur. Mundan başga-da, W4YG iş berijiniň hasabyndaky şahsy maglumatlaryň mazmunyny doly ýa-da bölekleyin köpeltmek üçin ulanyp bolýan islendik maglumaty ýok etmäge, şol sanda kanun talap etmese, olaryň bar bolan nusgalaryny aýyrmaga borçludur. Prosessor ýokarda agzalan hereketleri Şertnamanyň ýatyrylan ýa-da möhleti dolan gününden başlap 30 iş gününüň dowamynda amala aşyrar. Şahsy maglumatlaryň aýrylmagyndan protokol düzülýär.
25. Eger Prosessor Administratoryň görkezmesini şahsy maglumatlary goramak babatda hökmany düzgünleri bozýar diýip pikir etse, ol bu barada derrew Administratory habar berer. Eger DPA-dan döreýän borçnamalaryň ýerine ýetirilmegi W4YG tarapyndan goşmaça çykdajylary döredýän bolsa, onda taraplar olary aýratyn şertnama arkaly amala aşyrmagyň usuly barada ylalaşmaga borçludylar.



DPA-nyň 1-nji goşmaça maglumaty

Kabul edilen subprocessorlaryň sanawy

1. **Google Ireland Limited**, Gordon House Barrow Street Dublin 4 Ireland EEA (maglumat merkezleri: Irlandiýa, Germaniýa, Belgiýa, Beýik Britaniýa, Finlýandiýa, Niderlandlar) - statistiki we analitik maksatlar,
2. **GetResponse S.A.** al. Grunwaldzka 413, 80-309 Gdańsk – e-mail marketing.

